

介護現場をよくするzoomセミナー

マンスリージャーナル 特集&月刊介護ニュース

Appare Care Service Monthly Journal



2022
0323
Vol.18

3

天晴れ介護サービス
総合教育研究所（株）
代表取締役 榊原宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

1

ご受講にあたって

■第1部 19:00～20:00

zoomセミナー（参加者の**お名前やお顔は出ません**）

ご意見/ご感想/ご質問（チャット）に対し**リアルタイムに**応答

※「**すべてのパネリスト**」宛にチャットをお願いします

■第2部 20:00～20:30

希望者による口頭でのご質問・ご相談・他の参加者との交流等
参加者の**お名前やお顔は出ます**（ビデオOFFは可能）

■セミナー後に「**動画データ**」と「**資料（希望者のみ）**」を送付します

※急用やネット環境不良等の場合は後日動画でご視聴下さい

※**法人内のみ**のご活用にとどめて下さい

■動画+資料は**一般販売**もさせていただきます（**以前のものもご視聴可能!**）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

2

講師プロフィール

昭和52年、愛知県生まれ 介護福祉士、介護支援専門員
 京都大学経済学部卒業後、平成12年、特別養護老人ホームに介護職として勤務
 社会福祉法人、医療法人にて、生活相談員、グループホーム、居宅ケアマネジャー、
 有料老人ホーム、小規模多機能等の管理者、新規開設、法人本部の仕事に携わる
 15年間の現場経験を経て、平成27年4月「介護現場をよくする研究・活動」を目的として独立



著書、雑誌連載多数。講演、コンサルティングは年間300回を超える
 4児の父、趣味はクラシック音楽
 ブログ、facebookはほぼ毎日更新中、日刊・週刊のメールマガジンを配信
 Zoomセミナー、動画講座、YouTubeでも配信中、13年目になる「介護の読書会」主催
 天晴れ介護サービス総合教育研究所 <https://www.appare-kaigo.com/> 「天晴れ介護」で検索

- HMS介護事業コンサルタント ■C-MAS介護事業経営研究会スペシャリスト
- 全国有料老人ホーム協会 研修委員 ■日本福祉大学 社会福祉総合研修センター 兼任講師
- 稲沢市介護保険事業計画策定委員会、地域包括支援センター運営協議会、地域密着型サービス運営委員会委員
- 出版実績：日総研出版、中央法規出版、ナツメ社、メディカ出版、その他多数
- 平成20年第21回GEヘルスケア・エッセイ大賞にてアーリー・ヘルス賞を受賞
- 榊原宏昌メールアドレス sakakibara1024@gmail.com

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

3

介護現場をよくする研究・活動



- facebook、ブログ等を毎日更新、情報発信
- 天晴れ介護サービス総合教育研究所YouTubeチャンネル 週1～2回動画配信
- メルマガ（日刊：介護の名言、週刊：介護現場をよくする研究&活動通信）
- 以上の情報はHP（「天晴れ介護」で検索）よりどうぞ

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

4

1 月の内容

■今月の介護ニュース&トピックス！

- ・社福法人、介護職の賃上げに保有財産を
- ・人員配置4：1へ、規制改革会議にて
- ・加算、必要書類の標準化・簡素化へ
- ・実地指導、オンライン対応容認へ
- ・オンライン会議についての規定（例）
- ・飲食に伴う行動ガイドライン（例）
- ・令和4年度診療報酬改定の基本方針
- ・障害者総合支援法改正法施行後3年の見直し（中間整理）

■今月の特集

「人材確保5つのステップ」

2 月の内容

■今月の介護ニュース&トピックス！

- ・介護施設でのクラスター大幅増
- ・まん延防止措置適用地域の通所事業所の特例
- ・高齢者虐待の現状
- ・介護報酬改定後の主要加算算定状況
- ・厚生労働省来年度主要施策（処遇改善/LIFE/ICT/共生型）
- ・事業所数調査、訪問看護、看護小規模多機能増
- ・都内特養待機者の状況
- ・補足給付の見直しについて

■今月の特集

「新人教育をどのように行うか？」

3月の内容

■今月の介護ニュース&トピックス！

- ・ 施設長・事務長向けセミナーより
- ・ 介護福祉士養成校、定員割れの実態
- ・ 外国人のための生活・就労ガイドブック
- ・ 介護現場の文書削減「紙で保存」5割超
- ・ 福祉用具・住宅改修評価検討会より（排泄予測支援機器）
- ・ 介護の読書会より
- ・ 福祉用具あり方検討会より（貸与→販売、単品ケアプランなど）
- ・ ケアマネジャーのBCPの基本とは？
- ・ コロナ禍でも日常を守るために
- ・ ドライバーの飲酒チェック義務、介護事業所も4月から

■今月の特集

「管理職の仕事とは？」

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

9

施設長・事務長向けセミナー

■3月19日（土）「施設長・事務長・本部向けセミナー」

今回は特別にゲスト講師をお呼びして行います。

- ・ 高齢者福祉を取り巻く現状と課題
- ・ 外国人介護人材の活用と課題
- ・ キャリアパスから人事考課へ
- ・ ICT、介護ロボットの活用
- ・ 自立支援の標準化
- ・ コロナから学ぶ感染症対策
- ・ 勝ち残る施設の経営戦略
- ・ 次世代の施設経営のヒント

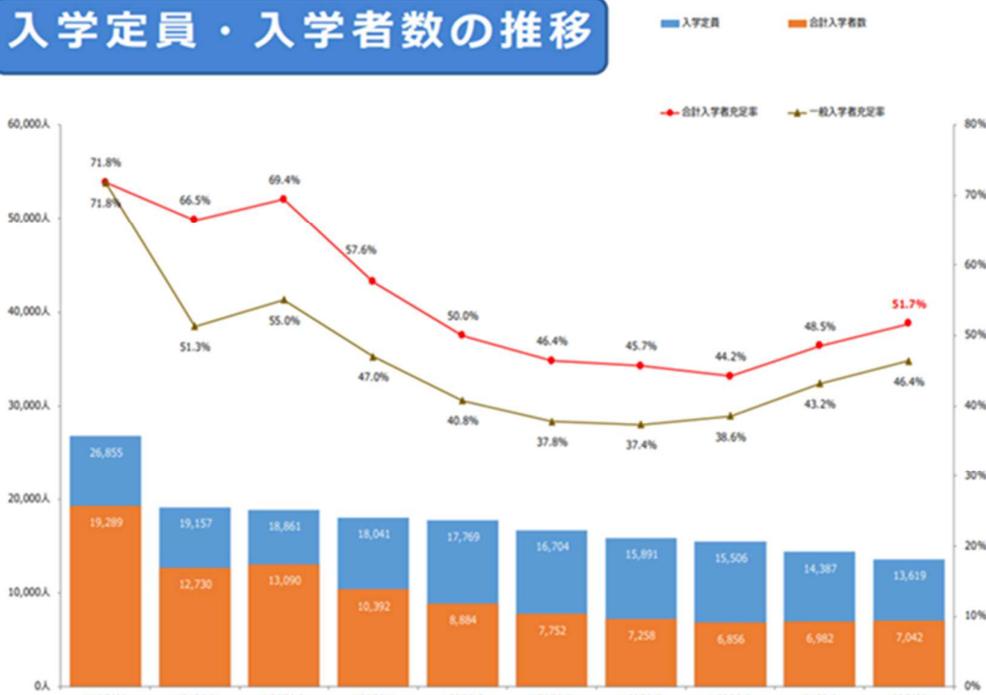
コンサルティングの現場で活躍する4人の方がリレー方式でお話下さいます
普段の天晴れ介護サービスのセミナーでは聞けない内容が多そうで、
私自身も楽しみな内容です！

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

10

介護福祉士養成校の定員・学生数

入学定員・入学者数の推移



公益社団法人 日本介護福祉士養成施設協会HPより

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

外国人 生活・就労ガイドブック



ガイドブックの内容詳細は出入国在留管理庁ホームページより閲覧可能。送付申し込み等問い合わせは外国人在留支援センター103・50000・3015へ。

また、外国人在留支援センター東京出入国在留管理局在留支援部門では同ガイドブックの送付希望(10冊以内)を受け付けている。

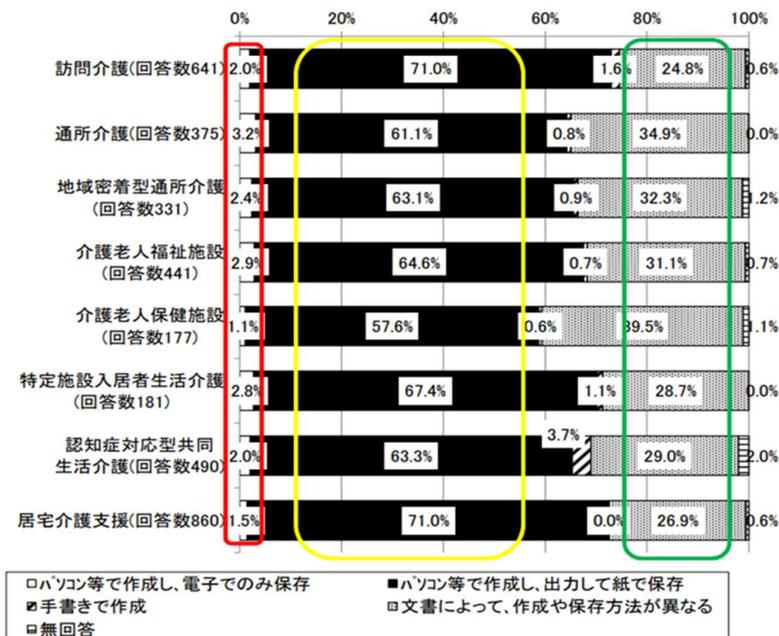
出入国在留管理庁はこのほど、「生活・就労ガイドブック」の第4版を公開した。同ガイドブックは日本語版、やさしい日本語版、英語版があり、「入国・在留手続」から「日常生活におけるルール・習慣」まで日本で生活するために必要な様々な情報を掲載している。今回の改訂ではデザインを刷新。その他の言語版については、順次公開予定としている。

外国人のための生活・就労ガイドブック改訂公開
出入国在留管理庁

文書削減「紙で保存」5割強

■厚生労働省 介護報酬改定検証・研究委員会

図表19 利用者ごとの記録、介護報酬の請求に係る文書等の作成・保存方法
(令和3年10月1日時点)



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

13

新規追加 排泄予測支援機器

■介護保険福祉用具・住宅改修評価検討会より

○**令和4年4月施行**に向けて、特定福祉用具販売の種目を規定している告示を改正するため、1月～2月にかけてパブリックコメントを実施。

○なお、告示では排泄予測支援機器について「**膀胱内の状態を感知し、尿量を推定するものであって、排尿の機会を居宅要介護者等又はその介護を行う者に通知するもの**」と規定することを検討中。

(以前の検討会より)

①**排泄タイミングが不明確で自立排泄が困難な者**

②**トイレまでの移動が難しく、自立排泄が困難な者**

と利用対象者を整理。①のうち、尿意が低下した利用者は「本人が機器で尿量を把握し、事前に設定した尿量を感知して排泄のタイミングを知らせることで、適時にトイレに移動し排泄する」、認知機能が低下した利用者に対しては「介助者が尿量を感知した通知により、排泄の声かけやトイレ誘導を行い、排泄を促す」など対象別に想定される使用法を提示した。



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

14

介護の読書会／落合陽一さんの本

介護の読書会のご案内

2009（平成21）年4月から始めて
毎月開催してきた介護の読書会。
2021（令和3）年4月からは、
13年目に突入しました！
令和3年4月で第143回を数えます。
毎回20名前後の方にお集まり頂いています。

介護職の方、介護をしているご家族の方、
そうでなくても、介護に興味がある方なら
「どなたでも」大歓迎！

一冊の本をきっかけに、
介護について語り合う場所です。
お気軽にお越し下さい♪

◎日時

毎月第3水曜日19:00～22:00

（基本、毎月第3水曜日に行いますが、念のため読書会最新情報をご確認下さい。）



毎月1回介護に興味のある人が集まって、
楽しく開催しています。

落合陽一 34歳、 「老い」と向き合う 超高齢社会における新しい成長

テクノロジー×高齢者×介護が
もたらす
クリエイティブな
社会とは？

課題先進国・日本の
「次のステージ」を思索する
著者の新たな挑戦

解創学者・
養老孟司氏との
対談も収録

中央法規



自然物と人工物の区別がつかない 「デジタルネイチャー」（！？）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

15

福祉用具貸与・販売あり方検討会

■財政制度審議会2020年11月の建議

- 福祉用具レンタルのみのケアプランが6%
- 歩行補助杖・歩行器・手すりは貸与→販売とし、ケアマネジメント費用抑制
- 福祉用具貸与のみのケアプランの報酬の引き下げ

■福祉用具貸与・販売あり方検討会

- 福祉用具貸与だけでも、医療サービスも使っているケースもある
- 福祉用具のみだからケアマネジメントの業務が一概に少ないわけではない
- 貸与だからこそ、利用者の状態像に合わせて用具の変更ができる
- 福祉用具があるから要介護度が維持できているという調査結果もある
- メンテナンスの必要性の低い品目は販売へ移行でもよいのでは？
- 利用者にかかる経済的負担も考慮する必要がある

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

16

ケアマネジャーのBCPの基本とは

■宮城県ケアマネジャー協会 小湊事務局長

1. 「普段力」が物をいう

利用者のアセスメントをきっちりと行ってきたか、いざというときに頼りになるネットワークを築いてきたかなど、災害時に役立ってくれるのは「普段力」といい切ってよい。

利用者の危機と知る

停電になると、どの利用者にどのような危機が訪れるのか、家族が助けに行けないのは誰なのか、介護サービスが途絶えることで健康状態が急激に悪化するおそれがあるのは誰か、クスリがなくなると重篤なリスクが予想されるのはどの利用者か、など普段のアセスメントが重要だ。救出や安否確認の優先順位決定の決め手にもなる。

頼りになるのはネットワーク

ネットワークの力は、災害時には欠かせない要素。「助け、助けられる関係」ほど、災害時に頼もしいものはない。

シルバー産業新聞 2022年3月10日号より

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

17

ケアマネジャーのBCPの基本とは

■宮城県ケアマネジャー協会 小湊事務局長

2. 非常時に通常時の考え方を持ち込まない

普段力が物をいうとはいえ、災害が発生したら、「非常時モード」に切り替えることが必要だ。命を助けること、健康を守ること、通常時の手続きにこだわっている場合ではない。

3. 応援を受け入れられる備え

所属法人の業務に追われて、担当利用者の安否確認に行けなかったケアマネジャーが少なくない。介護施設で、入所者の介護を外部からの応援に任せることができれば、ケアマネジャーは利用者の安否確認にいち早く着手することができる。施設職員も、被災した地域住民の介護にあたることができる。

シルバー産業新聞 2022年3月10日号より

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

18

ケアマネジャーのBCPの基本とは

■宮城県ケアマネジャー協会 小湊事務局長

4.自分で判断する

「指示待ち」「マニュアルどおり」の仕事スタンスは、災害時に害を及ぼしかねない。いま何が起きているのか。どんな危機が迫っているのか、最優先することは何なのかを考え、自分で判断することが重要だ。平時におけるケアマネジャーの業務スタイルにおいても、「自分で判断すること」を習慣化している必要があるのだろう。

5.課題分析力

課題分析力は、ケアマネジャーの専門性のひとつ。避難所などで、自分が担当する利用者以外の高齢者などに対して、課題分析力を発揮する場面が訪れる。心身状態の把握、介護力の見極め、本人の意向・家族の意向などを、初対面で短時間でアセスメントし、その後の支援の方針を決定しなければならない。

シルバー産業新聞 2022年3月10日号より

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

19

ケアマネジャーのBCPの基本とは

■宮城県ケアマネジャー協会 小湊事務局長

6.聴く力

聴く力もケアマネジャーの専門性。被害が大きくなればなるほど、「話すこと」を必要とする人が増えてくる。面接のエキスパートといえるケアマネジャーが聴く場合は、癒やしの効果も期待される。

7.ICTなどの備え

災害に備え、ICTの導入が進められる地域が増えている。地域のケアマネジャー協会などを通じて、ぜひICT活用の当事者として参加していただきたい。

8.自分の命を守る覚悟

目の前にいる利用者に手を差しのばさないと命が救えないという、究極の選択を迫られる状況がある。「自分の命を守る覚悟をもつこと」。自分の命を守るという行為は、苦渋の選択の中で下される。

シルバー産業新聞 2022年3月10日号より

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

20

コロナ禍でも 日常を守るために

新刊紹介

「コロナ禍でも日常を守るために 福祉施設・事業所の取組み事例集」

東京都社会福祉協議会 編

同協議会が発行する「福祉広報」で取材し紹介してきたコロナ禍の福祉施設や事業所の事例集。地域、高齢、子ども・女性、障害、医療・生活保護等の各分野、24施設の取組みを掲載している。

緊急事態宣言下の面会制限とオンラインの導入、クラスター発生における反省と改善点、行事やイベントの感染対策を



徹底した上での継続など、入所者や利用者の暮らしをいかにして守るのか、試行錯誤と工夫、葛藤が語られる。感染や濃厚接触による自宅待機で罪悪感を覚えてしまう職員へのメンタルヘルスや職員同士の情報共有など、福祉業界従事者へのサポート対策の必要性について言及する施設も多い。地域の福祉を守るために、できる対策を必死で講じた人々から、多くの教訓を得ることができる。

価格は1430円(税込)、問い合わせと申し込みは、東京都社会福祉協議会図書係0

3・3268・7
185、FAX 0
3・3268・7
433、東社協
ホームページ。

シルバー新報 2022年3月4日号より

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

21

ドライバーの飲酒チェック義務

■ドライバーの飲酒チェック義務、介護事業所も4月から

○**新年度から道路交通法の施行規則**が変わる。新たなルールが段階的に適用され、飲酒運転の根絶に向けた取り組みの厳格化が求められる。**社用車を有する介護施設・事業所**も留意すべき内容。

○厳格化の影響が及ぶのは、**自動車を業務で使っていて安全運転管理者の選任が必要な介護施設・事業所**。具体的には、**乗車定員が11人以上の自動車を1台以上有するところ、その他の自動車を5台以上有するところが該当**する。

○新たなルールでは、**安全運転管理者に個々のドライバーの飲酒チェックが義務付けられる。施行は4月と10月の2段階**。ポイントは以下の通り。

介護のニュースサイト JOINTより

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

22

ドライバーの飲酒チェック義務

■ 2022年4月1日から義務化されること

- **運転前後のドライバーの状態を目視**などで確認することにより、酒気帯びの有無をチェックする。
- **酒気帯びの有無について記録**し、その記録を1年間保存する。

■ 2022年10月1日から義務化されること

- ドライバーの酒気帯びの確認を**アルコール検知器**を用いて行う。
- アルコール検知器を常に有効に保持する。

○警察庁はこうした運用の厳格化を、「社用車の運転はアルコール検知器でチェックしてから」と広報している。介護事業者の団体は、「安全運転管理者がいる対象の事業所は注意。**不明な点があれば都道府県警の公式サイトかお近くの警察署でお問い合わせを**」と呼びかけている。

3月の内容

■ 今月の介護ニュース&トピックス！

- ・ 施設長・事務長向けセミナーより
- ・ 介護福祉士養成校、定員割れの実態
- ・ 外国人のための生活・就労ガイドブック
- ・ 介護現場の文書削減「紙で保存」5割超
- ・ 福祉用具・住宅改修評価検討会より（排泄予測支援機器）
- ・ 介護の読書会より
- ・ 福祉用具あり方検討会より（貸与→販売、単品ケアプランなど）
- ・ ケアマネジャーのBCPの基本とは？
- ・ コロナ禍でも日常を守るために
- ・ ドライバーの飲酒チェック義務、介護事業所も4月から

■ 今月の特集

「管理職の仕事とは？」

管理職の業務とは何か？



他人に動いてもらって、成果をあげること

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

テーマ（課題）について

業務領域	業務項目
環境面	5S、安全性、生活感、自立支援 など
接遇面	挨拶、言葉遣い、身なり、表情・態度 など
基本的な介護	食事、入浴、排泄、健康管理、リスクマネジメント など
楽しみ・喜び	趣味、役割、交流、個別ケア など
家族・地域	家族との情報共有・連携、地域交流・連携 など
事業所維持	法令遵守、稼働、災害対策、人材の定着 など
チームワーク	情報共有、面談、会議 など
その他	

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

期待する内容（規程・マニュアル）

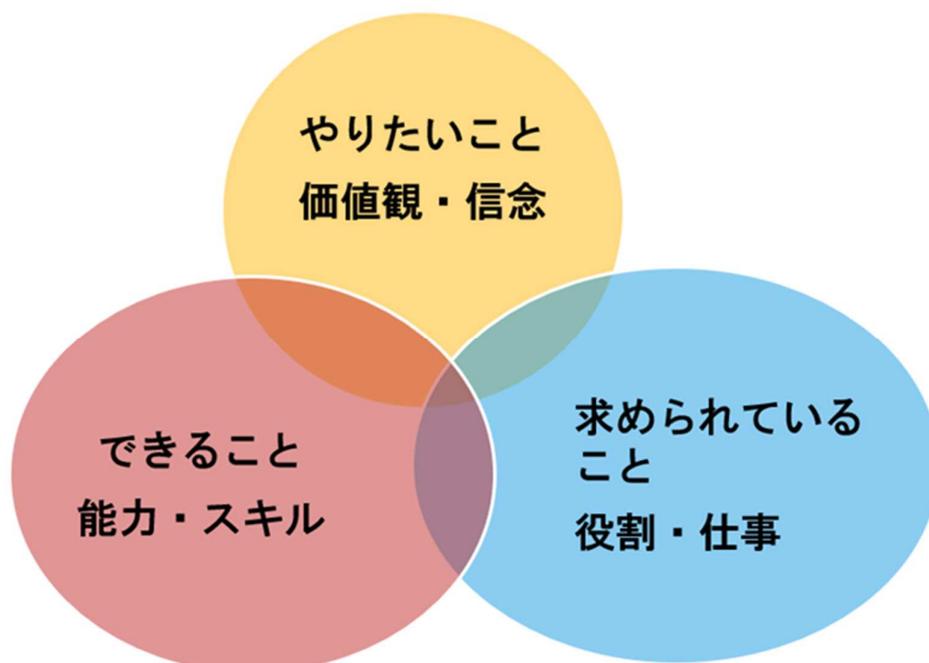
20180925更新 担当（ ）

大項目		中項目		小項目	
				入浴ケア	
目的・達成基準					
標準時間					
用具等					
説明 見学	本人 実施	先輩 確認	手順	理解、実施内容	留意点・コツ・理由
入浴前					
1	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	■バイタルサインの測定や利用者へのヒアリング等による体調、意向確認を行い、入浴の可否について確認	
2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	■バイタルサインや医療職の指示、既往歴などに基づいて、利用者の状態に応じた入浴方法が選択	洗髪をするかどうか確認が必要な利用者もいます。
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	トイレの確認	
4	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	入浴用具と入浴後の用意（入浴後に着る衣類、オムツ、洗身タオル、バスタオルなど）	入浴中の準備は目を離すことなり危険！事前準備が命。衣類やタオルに破れやゴムの緩みはないかも確認
5	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	■体調や気候に配慮しながら、利用者の好みの洋服を選んでもらう	「どの服がよいですか？」「AとB、どちらがよいですか？」
6	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	脱衣室、浴室の準備。24度程度が適当。お湯の温度も確認すること。	事前にシャワーを流しておくこと蒸気であたたまる。浴室の窓が閉まっているかも確認
7	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	手すりや床の石鹸が残っていないか、前の利用者の汚れが残っていないか確認	他人の汚れは気になるものです
8	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	滑り止めマットがきちんと設置してあるか	しっかりおさえないと逆に危険！利用者にとって必要な用具がセッティングしてあるかも確認。シャワーヘッドは壁側を向けておく

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

27

「仕事」「業務」について



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

28

「よい介護現場」とは？

対人援助職の基本姿勢

1. 相手の幸せにつながっているか？相手の立場に立って常に点検する
2. 相手のせいにはしない
3. 普通の生活、一般の生活常識をベースとして、一人ひとりの生活習慣を大事にする人と人として関わる

介護現場の管理運営 6 領域

1. 環境
2. 接遇
3. 生活の安定・安全
4. 喜び・楽しみ
5. 家族・地域
6. 事業所の維持

※以上をチーム力で（共通目標・役割分担・相互協力）で実現

利用者のケア（ニーズ6 領域）

1. 健康管理
2. ADL の自立・重度化予防
3. I ADL 管理・家事・生活支援
4. 認知症症状の緩和・進行予防
5. 社会交流・意欲・楽しみ
6. 介護者支援

※以上をケアプランに位置付け、実施
ケアマネジメント サイクルでP D C A

これらを実現している、または実現しようと努力している介護現場を「よい介護現場」と考えます

29

「よい介護現場」を支える 「よい経営」とは？

事業経営の6 領域

1. 行政対応・地域分析
2. 事業・サービス
3. 収支・営業
4. 人事・組織
5. コンプライアンス
6. リスクマネジメント

収益を上げる取り組み

1. 国の方向性・対象地域の分析
2. マーケティング・競合の分析
3. 自事業の現状・収益性の分析
4. 計画的な営業活動とその管理
5. 目標設定・データ管理

組織を強くする取り組み

1. 理念・方針
2. 各種マニュアルの作成と運用
3. 人事制度・キャリアパス・研修計画
4. 人事評価、面談、メンタルヘルス
5. 採用における広報戦略

これらの課題について、継続的に調査・分析・立案・実施・改善していくことができる人材、組織を確立する

30

3月の内容

■今月の介護ニュース&トピックス！

- ・施設長・事務長向けセミナーより
- ・介護福祉士養成校、定員割れの実態
- ・外国人のための生活・就労ガイドブック
- ・介護現場の文書削減「紙で保存」5割超
- ・福祉用具・住宅改修評価検討会より（排泄予測支援機器）
- ・介護の読書会より
- ・福祉用具あり方検討会より（貸与→販売、単品ケアプランなど）
- ・ケアマネジャーのBCPの基本とは？
- ・コロナ禍でも日常を守るために
- ・ドライバーの飲酒チェック義務、介護事業所も4月から

■今月の特集

「管理職の仕事とは？」

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

31

週刊メールマガジン 介護現場をよくする研究&活動通信

介護現場をよくする研究&活動 通信 バックナンバー

[バックナンバー一覧へ戻る](#)

日時	タイトル
2020/11/19(木) 09:30	【報酬改定の議論大詰め！ポイント総整理】介護現場をよくする研究&活動 通信 第123号

■ ■ ————— ■ ■ ■
【報酬改定の議論大詰め！ポイント総整理】
介護現場をよくする研究&活動 通信 第123号
<http://www.appare-kaigo.com/>
2020.11.19
天晴れ介護サービス総合教育研究所 榎原宏昌
□ ■ □ ————— □ ■ □

0=====

◆目次◆

1. 今週の活動と気付き
 2. 注目のニュース
 3. セミナー・イベント情報
 4. zoomセミナー情報
 5. 天晴れライブラリー・名言のご紹介
- 編集後記

➤毎週木曜日のメルマガ「介護現場をよくする研究&活動通信」
ホームページより（天晴れ介護、で検索）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

32

講演・コンサルティング実績と主なテーマ

- 保健・医療・福祉サービス研究会「小規模多機能の完全理解と開設運営ノウハウ習得講座全6回コース」「介護支援専門員の理論と実務完全マスター全6回コース」
- WJUI監査法人「改正社会福祉法セミナー」
- C-MAS介護事業経営研究会「小規模多機能の管理運営」「介護事業所の営業」
- 日経研出版「ケアマネジメント業務の実践力&指導力セミナー全3回」「管理者育成全6回コース」
- 関西看護出版「介護現場の虐待防止の具体策」「ケアマネジャー受験対策合宿講座」
- TKC全国会「小規模多機能と看護小規模多機能の経営実態」
- アドバンス経営「稼働率アップ！10の秘訣セミナー」
- 株式会社日本経営「小規模多機能の管理運営」
- 地域密着ケア・地域包括ケア全国研修会「介護事業所の虐待防止」
- ビズアップ総研「ケアプラン立案の方程式」
- 福祉と介護研究会35「ケアプラン立案の方程式」
- 雲母書房「介護現場の虐待防止の具体策」
- 倶楽部くればす「介護現場をよくする話」
- リコージャパン「人を活かす介護施設の人事制度とキャリアパス構築」
- 東海医療科学専門学校 作業療法科「日常生活活動学全7回コース」
- 福祉の資格の学校キャリアアップ「ケアマネ受験対策講座」「スキルアップセミナー（毎月）」
- 全国有料老人ホーム協会「ケアプラン立案の方程式」
- 愛知県一宮市ケアマネT「介護保険改正の動向」
- 福島県福島市介護支援専門員連絡協議会「ケアプラン立案の方程式」
- 静岡県掛川市介護支援専門員連絡協議会「困難が介護観を深くする！」
- 岐阜県グループホーム協会「介護現場の虐待防止の具体策」「権利擁護全3回」
- 三重県社会福祉士会「介護現場の権利擁護」
- 三重県介護支援専門員協会委員支部「介護予防ケアプラン」
- 三重県介護支援専門員協会三河支部「ケアプラン立案の方程式」
- 街かどケア滋賀ネット「介護事業所の管理運営」
- 広島県尾道市介護支援専門員連絡協議会「指導者のためのケアプラン立案の方程式」
- 島根県浜田地区広域行政組合「ケアマネジメントの虐待防止力！」
- 鳥取県小規模多機能型居宅介護事業所連絡会「地域包括ケアにおける小規模多機能の役割」
- 鳥取県鳥取市「ケアプラン立案の方程式」
- 愛媛県松山市社会福祉協議会「ケアプラン立案の方程式」
- 愛媛県社会福祉協議会「個別ケアの具体策」
- 四国ブロックヘルパー研修会「介護事業所の管理・運営」
- 香川県グループホーム・小規模多機能連絡協議会「介護事業所の虐待防止の具体策」
- 北海道の社会福祉法人「介護職の魅力と責任 再発見講座」
- 北海道の医療法人「小規模多機能の開設支援」
- 青森県の社会福祉法人「小規模多機能の管理運営」
- 福島県のNPO法人「ケアプラン立案の方程式」
- 福島県の社会福祉法人「経営幹部・管理者・ケアマネ育成」「法令遵守」「マニュアル作成支援」
- 新潟県の社会福祉法人「ケアマネジメント全3回コース」
- 東京都の株式会社「小規模多機能の営業・稼働率向上」
- 愛知県の社会福祉法人「マニュアル作成支援」
- 愛知県の社会福祉法人「小規模多機能の管理運営全3回コース」
- 愛知県の医療法人「契約書、重要事項説明書の見直し」
- 愛知県のNPO法人「介護事業所の管理運営」
- 愛知県の株式会社「介護事業所の管理」「家族・地域との連携」
- 愛知県の株式会社「介護職の基本姿勢」
- 愛知県の医療法人「月3回の介護塾（管理職、ケアマネ、介護職向け）」
- 岐阜県の医療法人「小規模多機能の営業・稼働率向上」
- 三重県のNPO法人「サービス提供責任者の業務」
- 滋賀県の社会福祉法人「介護事業所の管理運営全2回」
- 滋賀県のNPO法人「ケアマネジャー受験対策講座」
- 山口県の医療法人「小規模多機能の管理運営」
- 鹿児島県のNPO法人「介護事業所の管理運営」
- 宮崎県の株式会社「小規模多機能の開設支援」

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

33

3月のオンライン企画（詳細はHPより）

■ 3月14日（月）・29日（火）

19：00～21：00 介護事業の教育インフラ！ リーダーズ・プログラム 会員限定PDCAコース

■ 3月18日（金）

19：00～20：30 経営から現場まで！介護事業の教育インフラ リーダーズ・プログラム説明会

■ 3月19日（土）

10：00～17：00 「施設長・事務長向け」1日集中講座！

■ 3月22日（火）

19：00～21：00 進絵美さんの面談スキル向上講座（進塾）第4回

■ 3月23日（水）

14：00～15：30 ディズニーランドの本を20冊読んで学んだ！「介護現場をよくするヒント」

19：00～20：30 マンスリー・ジャーナル（無料）

特集「管理職の仕事とは？」、今月の介護ニュース&トピックス！

■ 3月29日（火）

10：00～12：00 工藤由美さんの管理職のための 対職員コミュニケーション力向上講座

14：00～15：30 介護事業の教育インフラ！ リーダーズ・プログラム 会員限定「グルコン」

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

34

4月のオンライン企画（詳細はHPより）

■ 4月4日（月）・18日（月）

19：00～21：00 介護事業の教育インフラ！ リーダーズ・プログラム 会員限定PDCAコース

■ 4月5日（火）

10：00～12：30 実地指導マニュアルセミナー「特定施設」運営基準編

14：00～16：30 実地指導マニュアルセミナー「特定施設」介護報酬編

■ 4月18日（月）

14：00～15：30 経営から現場まで！介護事業の教育インフラ リーダーズ・プログラム説明会

■ 4月20日（水）

10：00～12：00 工藤由美さんの管理職のための 対職員コミュニケーション力向上講座

14：00～15：30 介護事業の教育インフラ！リーダーズ・プログラム 会員限定「グルコン」

■ 4月26日（火）

19：00～21：00 進絵美さんの面談スキル向上講座（進塾）第5回

■ 4月27日（水）

10：00～17：00 「人材確保・育成・定着」1日集中講座！

19：00～20：30 マンスリー・ジャーナル（無料）、特集「接遇／不適切ケア・虐待防止」

■ 4月28日（木）

19：00～20：30 訪問看護の制度と活用法（ゲスト講師！）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

35

オンラインプログラムの全体像

■ 無料教材

セミナー（月1）/facebookライブ・YouTube（週1）/メルマガ（週刊・日刊）

■ 通常セミナー（月5～10）&アーカイブ動画

経営から現場まで全方位、ゲスト講師あり、Q&Aつき

■ 1日6H集中講座（月1）

施設長・事務長講座／管理職・チームワーク／ケアマネジメント／稼働・サービス
人材確保・育成・定着／小規模多機能／接遇／虐待防止／業務改善・・・など

■ PDCA☆3カ月チャレンジプログラム

2週間に1度のPDCAセッション（目標・取組・結果・対策）

■ リーダーズ・プログラム

- ・オンラインセミナー（月5～10本）+集中講座
- ・リーダーズ・サミット（特別セミナー、年3回）
- ・セミナー動画（経営から現場まで100本以上）※限定動画もあり
- ・会員限定のグループコンサルティング（月1回、QA中心）
- ・会員限定のPDCAグループコンサルティング（月2回、PDCAセッション）
- ・会員限定のチャットワークグループ（最新情報&会員同士の交流促進）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

36

教育インフラ (法人・個人／年会費制)

■介護事業の永続的な成功をもたらす「教育インフラ」リーダーズ・プログラム (経営から現場まで、職員研修&業務改善のベースとなるもの)

I. コンテンツ (A→Bに行くための知識・ノウハウ)

1. 動画プログラム (全方位、既に100本程度)
2. セミナープログラム (月5~10本)
3. コンサルティングレベルのコンテンツ・教材
4. 経営者・幹部・施設長向け限定コンテンツ!

II. コーチング (学んだことを実践につなげる)

1. 月2回2時間のPDCA実践コンサル+フォロー動画 (人数限定G、1月より)
2. 月1回90分のグループコンサルティング
3. セミナーの際のQ&A

III. コミュニティ (長く成功を続けるには、共に学ぶ仲間が必要!)

1. 月1回90分のグループコンサルティング
2. 会員限定のチャットワークスグループ (1月より)

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.



Facebookライブ& YouTube (無料!)



天晴れ介護サービス総合教育研究所
チャンネル登録者数 454人

チャンネルをカスタマイズ

動画を管理

ホーム 動画 再生リスト チャンネル フリートーク 概要

アップロード済み すべて再生

並び替え

<p>介護報酬改定セミナー-LIFE提出期限経過措置</p> <p>天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株) 介護福祉士 介護支援専門員 代表取締役 練原 空吾</p> <p>38:23</p> <p>介護報酬改定セミナー&LIFE提出期限経過措置 (介護現... 78 回視聴・1日前</p>	<p>介護の専門性と科学的介護</p> <p>天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株) 介護福祉士 介護支援専門員 代表取締役 練原 空吾</p> <p>41:59</p> <p>介護の専門性と科学的介護 (介護現場をよくする不... 148 回視聴・1週間前</p>	<p>ケアプランの様式・記載要領の改正</p> <p>天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株) 介護福祉士 介護支援専門員 代表取締役 練原 空吾</p> <p>41:39</p> <p>ケアプランの様式・記載要領の改正 (介護現場をよくす... 1367 回視聴・2週間前</p>	<p>対談LIVE</p> <p>【太田英樹先生×練原】対談LIVE! さ高住運営&介護報... 4月5日(月)21時00分~ Facebook 1:18:56</p> <p>110 回視聴・3週間前</p>	<p>自著紹介シリーズ① 介護業務管理と人材育成</p> <p>天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株) 介護福祉士 介護支援専門員 代表取締役 練原 空吾</p> <p>34:37</p> <p>自著紹介シリーズ①「介護業務管理と人材育成」(介護... 57 回視聴・3週間前</p>	<p>成果につなげる! 姿勢とノウハウ</p> <p>天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株) 介護福祉士 介護支援専門員 代表取締役 練原 空吾</p> <p>37:40</p> <p>成果につなげる! 姿勢とノウハウ (介護現場をよくする... 60 回視聴・3週間前</p>
<p>新人職員の受け入れ時のポイント</p> <p>天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株) 介護福祉士 介護支援専門員 代表取締役 練原 空吾</p> <p>31:19</p> <p>新人職員の受け入れ時のポイント (介護現場をよくする... 136 回視聴・1か月前</p>	<p>自立支援促進加算 衝撃の内容とは?</p> <p>天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株) 介護福祉士 介護支援専門員 代表取締役 練原 空吾</p> <p>31:08</p> <p>自立支援促進加算、衝撃の内容! (介護現場をよくする... 1006 回視聴・1か月前</p>	<p>ケアマネ更新研修 得られるものとは?</p> <p>天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株) 介護福祉士 介護支援専門員 代表取締役 練原 空吾</p> <p>37:32</p> <p>ケアマネジャー更新研修で得られるものとは? (介護現... 116 回視聴・1か月前</p>	<p>入浴介助加算をICFで考える!</p> <p>天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株) 介護福祉士 介護支援専門員 代表取締役 練原 空吾</p> <p>28:33</p> <p>入浴介助加算をICFで考える (介護現場をよくする不... 197 回視聴・1か月前</p>	<p>介護現場リーダー 3つの論点</p> <p>天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株) 介護福祉士 介護支援専門員 代表取締役 練原 空吾</p> <p>32:43</p> <p>介護現場リーダー 3つの論点 (介護現場をよくする不... 189 回視聴・1か月前</p>	<p>科学的介護 基本の「キ」</p> <p>天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株) 介護福祉士 介護支援専門員 代表取締役 練原 空吾</p> <p>34:51</p> <p>科学的介護の基本の「キ」 (介護現場をよくする不... 363 回視聴・1か月前</p>

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

LINE公式アカウント 始めました!

■対象者

- ・介護事業の永続的な成功を目指す経営者・経営幹部の方
- ・独立開業や管理職・専門職・講師業等でスキルアップしたい個人の方

※LINE登録特典動画「経営から現場まで！介護事業の永続的な成功を実現する3つの取り組み」を現在制作中（^^）



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

39

マンスリー・ジャーナル（特集&ニュース）

ご清聴ありがとうございました！
また次回、ご参加下さいませ(^^)/



天晴れ介護サービス総合教育研究所

榊原 宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

40