

介護現場をよくするzoomセミナー

# マンスリージャーナル 特集&月刊介護ニュース

*Appare Care Service Monthly Journal*



2023  
0530  
Vol.32

05

天晴れ介護サービス  
総合教育研究所（株）  
代表取締役 榊原宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

1

## ご受講にあたって

■セミナー 19:00~20:00

参加者の**お名前やお顔は出ません**

ご意見/ご感想/ご質問（チャット）に対し**リアルタイムに応答**

※「**すべてのパネリスト**」宛にチャットをお願いします

■セミナー後に「**動画データ**」と「**資料（希望者のみ）**」を送付します

※セミナーの最後にご案内する「アンケート」にて資料の希望をお伺いします

※急用やネット環境不良等の場合は後日動画でご視聴下さい

※**法人内のみ**のご活用にとどめて下さい

■動画+資料は**一般販売**もさせていただきます（**以前のものもご視聴可能!**）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

2

# 講師プロフィール

昭和52年、愛知県生まれ 介護福祉士、介護支援専門員

京都大学経済学部卒業後、平成12年、特別養護老人ホームに介護職として勤務  
社会福祉法人、医療法人にて、生活相談員、グループホーム、居宅ケアマネジャー、  
有料老人ホーム、小規模多機能等の管理者、新規開設、法人本部の仕事に携わる  
15年間の現場経験を経て、平成27年4月「介護現場をよくする研究・活動」を目的として独立



著書、雑誌連載多数。講演、コンサルティングは年間300回を超える

4児の父、趣味はクラシック音楽

ブログ、facebookはほぼ毎日更新中、日刊・週刊のメールマガジンを配信

Zoomセミナー、動画講座、YouTubeでも配信中、13年目になる「介護の読書会」主催

天晴れ介護サービス総合教育研究所 <https://www.appare-kaigo.com/> 「天晴れ介護」で検索

- HMS介護事業コンサルタント ■C-M-A-S介護事業経営研究会スペシャリスト
- 全国有料老人ホーム協会 研修委員 ■日本福祉大学 社会福祉総合研修センター 兼任講師
- 稲沢市介護保険事業計画策定委員会、地域包括支援センター運営協議会、地域密着型サービス運営委員会委員
- 出版実績：日総研出版、中央法規出版、ナツメ社、メディカ出版、その他多数
- 平成20年第21回GEヘルスケア・エッセイ大賞にてアーリー・ヘルス賞を受賞
- 榊原宏昌メールアドレス sakakibara1024@gmail.com

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

3

## 介護現場をよくする研究・活動



➢facebook、ブログ等を毎日更新、情報発信

➢天晴れ介護サービス総合教育研究所YouTubeチャンネル 週1~2回動画配信

➢メルマガ(日刊:介護の名言、週刊:介護現場をよくする研究&活動通信)

➢以上の情報はHP(「天晴れ介護」で検索)よりどうぞ

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

4

# 介護現場をよくする研究・活動

## ■よい介護職はいても、よい介護現場はなかなかない……

- ・ 1人1人がよくなるだけでは、うまくいかない
- ・ チーム、組織、目標、計画、ルール  
リーダーシップ、コミュニケーションなどが必要
- ・ 「介護現場」をよくすることで  
利用者はもちろん、職員も幸せになれる！
- ・ 人と人とお互いに学び合い  
気持ちよく支え合える社会づくり

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

5

# 天晴れ介護サービス「ACGs」！

## APPARE CARE SERVICE GOALS 2023

天晴れ介護サービス  
介護現場をよくする21のテーマ



Colored by bridge link plus

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

6

# 3月の内容

## ■今月の介護ニュース&トピックス！

- ・外国人介護人材、訪問系サービスにも拡大か？
- ・介護人材の紹介料・派遣料が高いとの悲鳴・・・
- ・ケアマネ法定研修見直し、求められる役割の変化
- ・メディカルケアマネジャー研修
- ・ケアプランデータ連携システムの解説動画を公開！
- ・CDIのAIケアプラン「SOIN」1万人突破
- ・広がるLIFE利用
- ・コロナ禍の介護施設の面会、どうすれば？
- ・介護施設のコロナ対応「当面継続」
- ・通所介護の約半数が赤字「危機的状況」
- ・介護保険改正案など国会上程
- ・SOMPOケア子ども食堂全国で
- ・福祉用具の追加検討について
- ・令和4年度 全国介護保険・高齢者保健福祉担当課長会議資料

## ■今月の特集「経営と現場の統合」

## ■今月の名言（榊原select!）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

7

# 4月の内容

## ■今月の介護ニュース&トピックス！

- ・SOMPOケア、データ活用アプリの提供を開始へ
- ・特養の8割が人材紹介会社に「不満」「手数料高い」
- ・医療・介護の人材紹介会社への対策、政府「論点整理」
- ・介護施設に賃金水準の公表を求める方針
- ・外国人介護人材、訪問系サービスにも拡大か？
- ・政府会議、技能実習制度の廃止を提言
- ・外国人介護人材の受け入れ、特養の半数を超える（WAM調査）
- ・全国介護保険・高齢者保健福祉担当課長会議より8テーマ
- ・介護予防支援の指定拡大対象、現場の声
- ・介護事業者が金銭管理、厚労省モデル事業
- ・認知症の人と家族への心理支援の手引き
- ・要介護者の入院対応で介護職配置か？

## ■今月の特集「介護職の必須科目としてのコミュニケーションとストレスケア」

## ■今月の名言（榊原select!）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

8



# 5月の内容

## ■今月の介護ニュース&トピックス！

1. ケアマネ法定研修、ガイドライン見直し
2. 財務省、ケアマネジメントに同一建物減算
3. 健康・医療情報プラットフォーム、北海道で本格稼働へ
4. 外国人介護福祉士活躍事例集
5. 5月12日、介護保険法改正！
  - ・介護情報基盤の整備
  - ・介護サービス事業者の財務状況等の見える化
  - ・介護サービス事業所等における生産性の向上に資する取組に係る努力義務
  - ・看護小規模多機能型居宅介護のサービス内容の明確化
  - ・地域包括支援センターの体制整備等
6. 令和6年度の同時報酬改定に向けた意見交換会について
7. 令和6年度介護報酬改定に向けた今後の検討の進め方について（案）

## ■今月の特集！「介護現場に必要な研修計画」について

## ■今月の名言（榊原select!）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

9

# ケアマネ法定研修、ガイドライン見直し

## ■3つの方向性

1. 適切なケアマネジメント手法、科学的介護を科目に追加
  2. インフォーマルサービス、共生社会、認知症の人への支援強化  
ヤングケアラーなど、近年の制度・政策動向を反映
  3. 幅広い知識の修得に重きを置き、講義中心の時間配分へ
- ※オンラインもOKに

シルバー新報 2023年4月28日

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

10

# 財務省、ケアマネジメントに同一建物減算

## ※介護のニュースサイトJOINT参照

○財務省は11日、財政健全化への道のりを話し合う審議会財政制度等審議会・財政制度分科会を開催し、社会保障制度の改革の具体策を提言した。

○介護分野では、サービス付き高齢者向け住宅で暮らす利用者に対するサービスの適正化を注文。いわゆる囲い込みをしている事業者がいることなどを念頭に、居宅介護支援のケアマネジメントにも介護報酬の「同一建物減算」を適用すべきと求めた。

○膨らみ続ける給付費の抑制につなげるのが狙い。今後の報酬改定をめぐる論点になるとみられる。

○介護報酬の「同一建物減算」はその名の通り、介護事業所と同じ敷地内の建物（例えば併設のサ高住）で暮らす利用者にサービスを提供するケースなどで対価を安くする仕組み。サービスによって要件は異なるが、既に訪問介護や通所介護などで導入されている。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

11

# 健康・医療情報プラットフォーム（北海道にて）

## 健康・医療情報分析プラットフォーム | KDB Expander



▲健康・医療情報分析プラットフォーム：KDB Expanderの活用イメージ

高齢者住宅新聞 2023年4月19日

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

12

# 外国人介護福祉士活躍事例集

## 『在留資格「介護」で働く外国人介護職員の活躍事例集』



日本の介護現場で働く国際介護人材の方々取材し、活躍事例集を作成しました。  
国際介護人材の方々が日本で働く上での課題や、支援のあり方についてまとめています。

介護福祉士を目指して海外から日本に来た方々や、既に日本の介護現場で働く国際介護人材の方々、さらには国際介護人材の受け入れを検討中の施設・事業所等、幅広くご利用いただける資料となっております。

[外国人介護職員の活躍事例集](#)   
[報告書](#) 

## 5月の内容

### ■今月の介護ニュース&トピックス！

1. ケアマネ法定研修、ガイドライン見直し
2. 財務省、ケアマネジメントに同一建物減算
3. 健康・医療情報プラットフォーム、北海道で本格稼働へ
4. 外国人介護福祉士活躍事例集
5. 5月12日、介護保険法改正！
  - ・介護情報基盤の整備
  - ・介護サービス事業者の財務状況等の見える化
  - ・介護サービス事業所等における生産性の向上に資する取組に係る努力義務
  - ・看護小規模多機能型居宅介護のサービス内容の明確化
  - ・地域包括支援センターの体制整備等
6. 令和6年度の同時報酬改定に向けた意見交換会について
7. 令和6年度介護報酬改定に向けた今後の検討の進め方について（案）

### ■今月の特集！「介護現場に必要な研修計画」について

### ■今月の名言（榊原select!）

# 5月12日、介護保険法改正！

- ・ 介護情報基盤の整備
- ・ 介護サービス事業者の財務状況等の見える化
- ・ 介護サービス事業所等における生産性の向上に資する取組に係る努力義務
- ・ 看護小規模多機能型居宅介護のサービス内容の明確化
- ・ 地域包括支援センターの体制整備等

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

15

## 全世代対応型の持続可能な社会保障制度を構築するための健康保険法等の一部を改正する法律（令和5年法律第31号）の概要

令和5年5月12日成立、5月19日公布

### 改正の趣旨

全世代対応型の持続可能な社会保障制度を構築するため、出産育児一時金に係る後期高齢者医療制度からの支援金の導入、後期高齢者医療制度における後期高齢者負担率の見直し、前期財政調整制度における報酬調整の導入、医療費適正化計画の実効性の確保のための見直し、かかりつけ医機能が発揮される制度整備、介護保険者による介護情報の収集・提供等に係る事業の創設等の措置を講ずる。

### 改正の概要

#### 1. こども・子育て支援の拡充

【健康保険法、船員保険法、国民健康保険法、高齢者の医療の確保に関する法律等】

- ① 出産育児一時金の支給額を引き上げる（※）とともに、支給費用の一部を現役世代だけでなく後期高齢者医療制度も支援する仕組みとする。  
（※）42万円→50万円に令和5年4月から引き上げ（政令）、出産費用の見える化を行う。
- ② 産前産後期間における国民健康保険料（税）を免除し、その免除相当額を国・都道府県・市町村で負担することとする。

#### 2. 高齢者医療を全世代で公平に支え合うための高齢者医療制度の見直し

【健保法、高確法】

- ① 後期高齢者の医療給付費を後期高齢者と現役世代で公平に支え合うため、後期高齢者負担率の設定方法について、「後期高齢者一人当たりの保険料」と「現役世代一人当たりの後期高齢者支援金」の伸び率が同じとなるよう見直す。
- ② 前期高齢者の医療給付費を保険者間で調整する仕組みにおいて、被用者保険者においては報酬水準に応じて調整する仕組みの導入等を行う。  
健保連が行う財政が厳しい健保組合への交付金事業に対する財政支援の導入、被用者保険者の後期高齢者支援金等の負担が大きくなる場合の財政支援の拡充を行う。

#### 3. 医療保険制度の基盤強化等

【健保法、船保法、国保法、高確法等】

- ① 都道府県医療費適正化計画について、計画に記載すべき事項を充実させるとともに、都道府県ごとに保険者協議会を必置として計画の策定・評価に関与する仕組みを導入する。また、医療費適正化に向けた都道府県の役割及び責務の明確化等を行う。計画の目標設定に際しては、医療・介護サービスを効果的・効率的に組み合わせた提供や、かかりつけ医機能の確保の重要性に留意することとする。
- ② 都道府県が策定する国民健康保険運営方針の運営期間を法定化（6年）し、医療費適正化や国保事務の標準化・広域化の推進に関する事項等を必須記載とする。
- ③ 経過措置として存続する退職被保険者の医療給付費等を被用者保険者間で調整する仕組みについて、対象者の減少や保険者等の負担を踏まえて廃止する。

#### 4. 医療・介護の連携機能及び提供体制等の基盤強化

【地域における医療及び介護の総合的な確保の促進に関する法律、医療法、介護保険法、高確法等】

- ① **かかりつけ医機能について、国民への情報提供の強化や、かかりつけ医機能の報告に基づく地域での協議の仕組みを構築し、協議を踏まえて医療・介護の各種計画に反映する。**
- ② **医療・介護サービスの質の向上を図るため、医療保険者と介護保険者が被保険者等に係る医療・介護情報の収集・提供等を行う事業を一体的に実施することとし、介護保険者が行う当該事業を地域支援事業として位置付ける。**
- ③ **医療法人や介護サービス事業者に経営情報の報告義務を課した上で当該情報に係るデータベースを整備する。**
- ④ 地域医療連携推進法人制度について一定の要件のもと個人立の病院等や介護事業所等が参加できる仕組みを導入する。
- ⑤ 出資持分の定めのある医療法人が出資持分の定めのない医療法人に移行する際の計画の認定制度について、期限の延長(令和5年9月末→令和8年12月末)等を行う。

### 施行期日

令和6年4月1日（ただし、3①の一部及び4⑤は公布日、4③の一部は令和5年8月1日、1②は令和6年1月1日、3①の一部及び4①は令和7年4月1日、4③の一部は公布後3年以内に政令で定める日、4②は公布後4年以内に政令で定める日）

35

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

16



**I. 介護情報基盤の整備**

- **介護保険者が被保険者等に係る医療・介護情報の収集・提供等を行う事業を医療保険者と一体的に実施**
  - ▶ 被保険者、介護事業者その他の関係者が当該被保険者に係る介護情報等を共有・活用することを促進する事業を介護保険者である市町村の地域支援事業として位置付け
  - ▶ 市町村は、当該事業について、医療保険者等と共同して国保連・支払基金に委託できることとする  
※共有する情報の具体的な範囲や共有先については検討中。

**II. 介護サービス事業者の財務状況等の見える化**

- **介護サービス事業所等の詳細な財務状況等を把握して政策立案に活用するため、事業者の事務負担にも配慮しつつ、財務状況を分析できる体制を整備**
  - ▶ 各事業所・施設に対して詳細な財務状況（損益計算書等の情報）の報告を義務付け  
※職種別の給与（給料・賞与）は任意事項。
  - ▶ 国が、当該情報を収集・整理し、分析した情報を公表

**III. 介護サービス事業所等における生産性の向上に資する取組に係る努力義務**

- **介護現場における生産性の向上に関して、都道府県を中心に一層取組を推進**
  - ▶ 都道府県に対し、介護サービス事業所・施設の生産性の向上に資する取組が促進されるよう努める旨の規定を新設 など

**IV. 看護小規模多機能型居宅介護のサービス内容の明確化**

- **看多機について、サービス内容の明確化等を通じて、更なる普及を進める**
  - ▶ 看多機のサービス内容について、サービス拠点での「通い」「泊まり」における看護サービス（療養上の世話又は必要な診療の補助）が含まれる旨を明確化 など

**V. 地域包括支援センターの体制整備等**

- **地域の拠点である地域包括支援センターが地域住民への支援をより適切に行うための体制を整備**
  - ▶ 要支援者を行う介護予防支援について、居宅介護支援事業所（ケアマネ事業所）も市町村からの指定を受けて実施可能とする など 36

**介護情報基盤の整備**

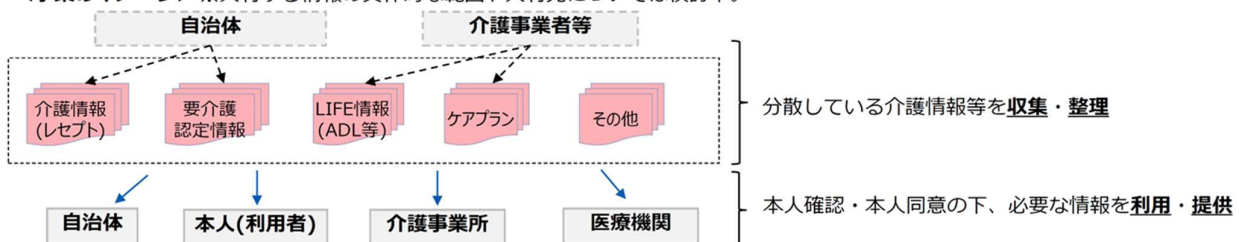
**改正の趣旨**

- ・ 現在、利用者に関する介護情報等は、各介護事業所や自治体等に分散している。今般、医療・介護間の連携を強化しつつ、多様な主体が協同して高齢者を地域で支えていく地域包括ケアシステムを深化・推進するため、**自治体・利用者・介護事業所・医療機関等が介護情報等を電子的に閲覧できる情報基盤を整備する。**
- ・ 具体的には、自治体、利用者、介護事業所・医療機関について、以下のような効果が期待される。
  - ✓ 自治体：利用者が受けている自立支援・重度化防止の取組の状況等を把握し、地域の実情に応じた介護保険事業の運営に活用。
  - ✓ 利用者：利用者が自身の介護情報を閲覧できることで、自身の自立支援・重度化防止の取組の推進に繋がる。
  - ✓ 介護事業者・医療機関：本人同意の下、介護情報等を適切に活用することで、利用者に提供する介護・医療サービスの質を向上。  
※ さらに、紙でのやり取りが減り、事務負担が軽減される効果も期待される。
- ・ こうした情報基盤の整備を、**保険者である市町村が実施主体であり、地域での自立した日常生活の支援を目的としている地域支援事業に位置付ける。**

**改正の概要・施行期日**

- ・ 被保険者、介護事業者その他の関係者が当該被保険者に係る介護情報等を共有・活用することを促進する事業を**地域支援事業として位置付ける。**
- ・ 市町村は、当該事業について、**医療保険者等と共同して国保連・支払基金に委託**できることとする。
- ・ 施行期日：公布後4年以内の政令で定める日

<事業のイメージ> ※共有する情報の具体的な範囲や共有先については検討中。



## 介護サービス事業者の経営情報の調査及び分析等

▶ 2040年を見据えた人口動態等の変化、生産年齢人口の減少と介護現場における人材不足の状況、新興感染症等による介護事業者への経営影響を踏まえた支援、制度の持続可能性などに的確に対応するとともに、物価上昇や災害、新興感染症等に当たり経営影響を踏まえた的確な支援策の検討を行う上で、3年に1度の介護事業経営実態調査を補完する必要がある。

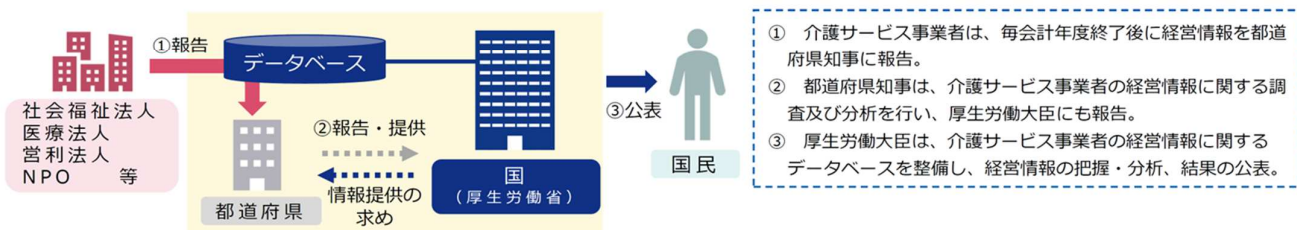
(参考) 令和3年度介護報酬改定に関する審議報告において、より正確な経営実態等の把握に向けて、より適切な実態把握のための方策を引き続き検討していくべきとされている。

▶ このため、①介護サービス事業者の経営情報の収集及びデータベースの整備をし、②収集した情報を国民に分かりやすくなるよう属性等に応じてグルーピングした分析結果を公表する制度を創設する。【施行日：令和6年4月1日】

### 【データベースの概要】

- 対象：原則、全ての介護サービス事業者
- 収集する情報：介護施設・事業所における収益及び費用並びに、任意項目として職種別の給与（給料・賞与）及びその人数  
※ 収集する内容は省令以下で規定
- 公表方法：国民に分かりやすくなるよう属性等に応じてグルーピングした分析結果の公表  
※ 上記のデータベースの整備のほか、利用者の介護サービス事業者の選択に資するよう、介護サービス事業者情報公表制度についても併せて見直しを行い、介護サービス事業者に対し財務状況の公表を義務付ける等の対応を行う。

### <データベースの運用イメージ>



38

19

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

## 介護サービス事業所等における生産性の向上に資する取組に係る努力義務

### 改正の趣旨

- 介護現場において、生産性向上の取組を進めるためには、一つの介護事業者のみの自助努力だけでは限界があるため、**地域単位で、モデル事業所の育成や取組の伝播等を推進していく必要がある**。一方、事業者より、「地域においてどのような支援メニューがあるのか分かりにくい」との声があるなど、**都道府県から介護現場に対する生産性向上に係る支援の取組の広がりが限定的となっている実態がある**。
- 都道府県を中心に一層取組を推進するため、**都道府県の役割を法令上明確にする改正を行うとともに、都道府県介護保険事業支援計画において、介護サービス事業所等における生産性向上に資する事業に関する事項を任意記載事項に加える改正を行う**。

### 改正の概要・施行期日

- 都道府県に対する努力義務規定の新設**  
都道府県に対し、介護サービスを提供する事業所又は施設の生産性の向上に資する取組が促進されるよう努める旨の規定を新設する。
- 都道府県介護保険事業支援計画への追加**  
都道府県介護保険事業支援計画の任意記載事項に、介護サービス事業所等の生産性の向上に資する事業に関する事項を追加する。  
※ 市町村介護保険事業計画の任意記載事項についても、生産性の向上に資する都道府県と連携した取組に関する事項を追加する。
- 施行期日：令和6年4月1日

39

20

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.



# 看護小規模多機能型居宅介護のサービス内容の明確化

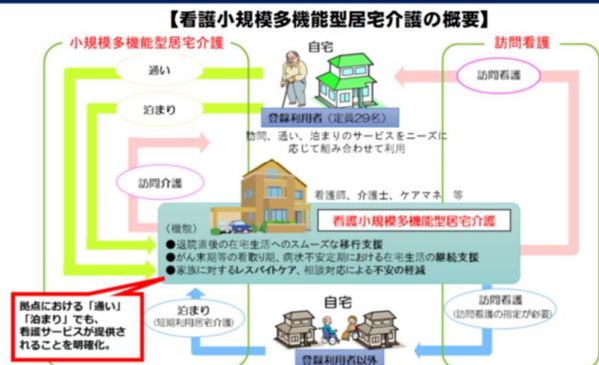
## 改正の趣旨

- 看護小規模多機能型居宅介護（看多機）は、訪問看護※<sup>1</sup>と小規模多機能型居宅介護※<sup>2</sup>とを組み合わせ、多様なサービスを一体的に提供する複合型サービス。
  - ※1：自宅での看護サービス（療養上の世話又は必要な診療の補助）
  - ※2：自宅に加え、サービス拠点での「通い」「泊まり」における、介護サービス（日常生活上の世話）
- 看多機では、サービス拠点での「通い」「泊まり」においても看護サービスを一体的に提供可能であり、医療ニーズの高い中重度の要介護者の在宅での療養生活を支えている。サービス内容の明確化等を通じて、更なる普及を進めていく必要がある。
 

※：看多機の請求事業所数は740箇所。看多機サービスの利用者は要介護3以上が62.8%。（いずれも令和3年）

## 改正の概要・施行期日

- 看多機を、複合型サービスの一類型として、法律上に明確に位置付けるとともに、そのサービス内容について、サービス拠点での「通い」「泊まり」における看護サービス（療養上の世話又は必要な診療の補助）が含まれる旨を明確化する。
- 施行期日：令和6年4月1日



40

# 地域包括支援センターの体制整備等

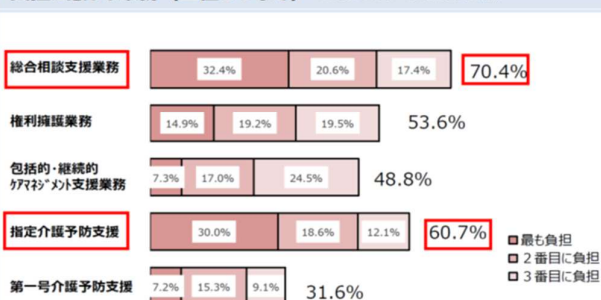
## 改正の趣旨

- 地域住民の複雑化・複合化したニーズへの対応、認知症高齢者の家族を含めた家族介護者支援の充実など、地域の拠点である地域包括支援センターへの期待や業務は増大。
- このため、居宅介護支援事業所など地域における既存の資源の効果的な活用・連携を図りながら、介護予防支援（介護予防ケアプランの作成等）や総合相談支援業務など、センターが地域住民への支援をより適切に行う体制の整備を図る。

## 改正の概要・施行期日

- 要支援者に行う介護予防支援について、地域包括支援センターに加えて、居宅介護支援事業所（ケアマネ事業所）も市町村からの指定を受けて実施できることとする。その際、指定を受けたケアマネ事業所は、市町村や地域包括支援センターとも連携を図りながら実施することとする。
- 地域包括支援センターが行う総合相談支援業務について、その一部をケアマネ事業所等に委託することを可能とする。その際、委託を受けたケアマネ事業所は、市町村等が示す方針に従って、業務を実施することとする。
- 施行期日：令和6年4月1日

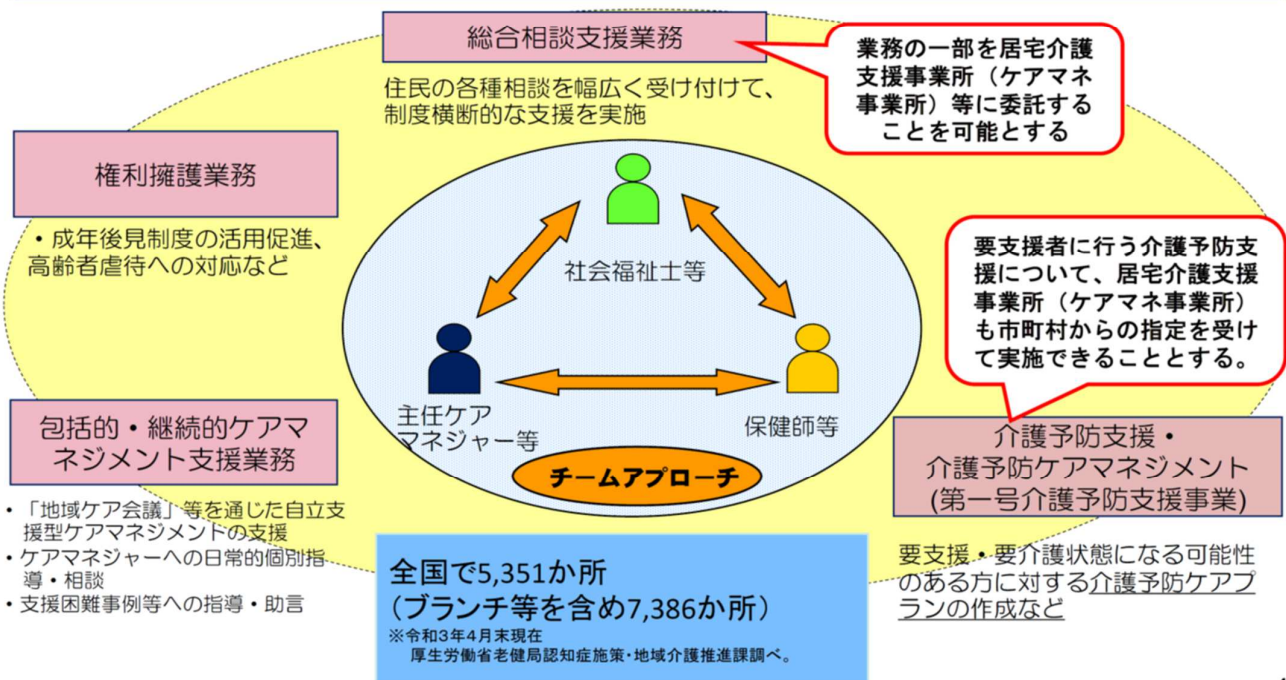
負担に感じる業務（上位3つまで） ※1037センターからの回答を集計



41

## 地域包括支援センターについて

居宅介護支援事業所など地域における既存の資源の効果的な活用・連携を図りながら、介護予防支援（介護予防ケアプランの作成等）や総合相談支援業務など、センターが地域住民への支援をより適切に行う体制の整備を図る。



42

23

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

## 同時報酬改定に向けた意見交換会

### 3. 開催実績

第1回 令和5年3月15日

- 地域包括ケアシステムのさらなる推進のための医療・介護・障害サービスの連携
- リハビリテーション・口腔・栄養
- 要介護者等の高齢者に対応した急性期入院医療

第2回 令和5年4月19日

- 高齢者施設・障害者施設等における医療
- 認知症

第3回 令和5年5月18日

- 人生の最終段階における医療・介護
- 訪問看護

24

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.



## 報酬改定に向けた今後の検討の進め方

○ 令和6年度介護報酬改定に向けては、診療報酬との同時改定であることや新型コロナウイルス感染症への対応の経験等を踏まえ、令和3年度介護報酬改定に関する審議報告及び令和4年社会保障審議会介護保険部会意見書における指摘などに基づき、各サービス種類毎の論点とあわせ、例えば以下のような分野横断的なテーマを念頭に置き、議論してはどうか。

- ・地域包括ケアシステムの深化・推進
- ・自立支援・重度化防止を重視した質の高い介護サービスの推進
- ・介護人材の確保と介護現場の生産性の向上
- ・制度の安定性・持続可能性の確保

## 報酬改定に向けた今後の検討の進め方

### 【スケジュール案】

令和5年

6月～夏頃 : 主な論点について議論

9月頃 : 事業者団体等からのヒアリング

10～12月頃 : 具体的な方向性について議論

12月中 : 報酬・基準に関する基本的な考え方の整理・とりまとめ  
※地方自治体における条例の制定・改正に要する期間を踏まえて、  
基準に関しては先行してとりまとめを行う。

令和6年度政府予算編成

令和6年

1月頃 介護報酬改定案 諮問・答申

# 5月の内容

## ■今月の介護ニュース&トピックス！

1. ケアマネ法定研修、ガイドライン見直し
2. 財務省、ケアマネジメントに同一建物減算
3. 健康・医療情報プラットフォーム、北海道で本格稼働へ
4. 外国人介護福祉士活躍事例集
5. 5月12日、介護保険法改正！
  - ・介護情報基盤の整備
  - ・介護サービス事業者の財務状況等の見える化
  - ・介護サービス事業所等における生産性の向上に資する取組に係る努力義務
  - ・看護小規模多機能型居宅介護のサービス内容の明確化
  - ・地域包括支援センターの体制整備等
6. 令和6年度の同時報酬改定に向けた意見交換会について
7. 令和6年度介護報酬改定に向けた今後の検討の進め方について（案）

## ■今月の特集！「介護現場に必要な研修計画」について

## ■今月の名言（榊原select!）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

27

# テーマ（課題）について

## ●運営基準、各種加算

## ●介護サービス情報の公表

## ●法人、管理職側から見たニーズ

※理念→マニュアル（行動・考え方）→研修→OJT→評価

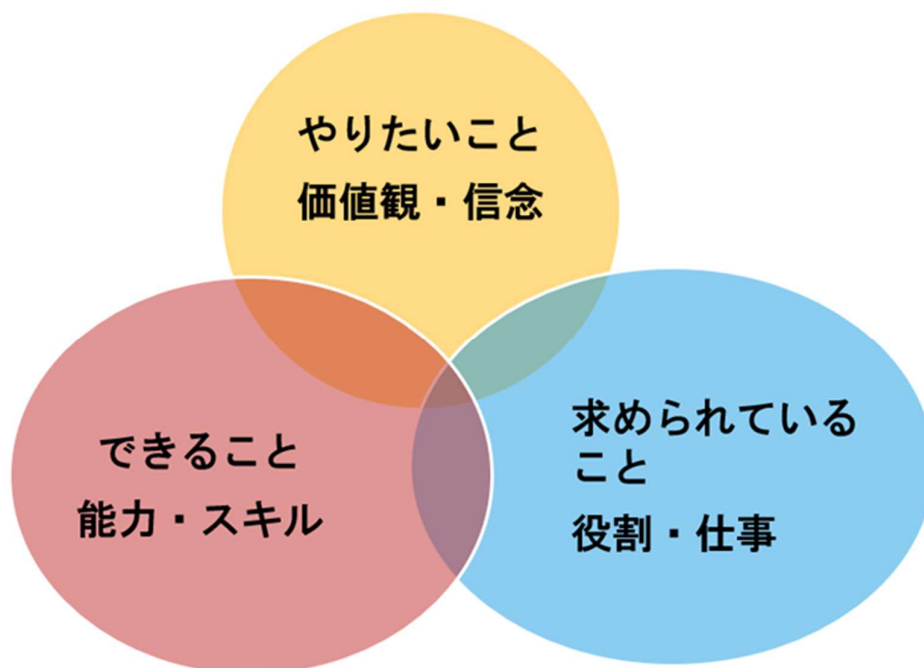
※やってほしいこと、やってほしくないことを明確にして  
周知徹底

## ●現場から見たニーズ

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

28

# 「仕事」「業務」について



## 年間研修計画

	管理職	現任	新人
4月	面談技術	接遇	毎月開催
5月	会議	認知症ケア	毎月開催
6月	新人教育	個人情報	毎月開催
7月	ハラスメント	緊急時対応	毎月開催
8月	虐待防止	感染症対応	毎月開催
9月	情報共有	事故防止	毎月開催

# 研修前後の取り組み

## ■研修前

- 事前質問を集める
- 事前アンケート、事前レポート

## ■研修後

- グループワーク、Q&A
- 事後アンケート、事後レポート
- テスト
- 面談

# 5月の内容

## ■今月の介護ニュース&トピックス！

1. ケアマネ法定研修、ガイドライン見直し
2. 財務省、ケアマネジメントに同一建物減算
3. 健康・医療情報プラットフォーム、北海道で本格稼働へ
4. 外国人介護福祉士活躍事例集
5. 5月12日、介護保険法改正！
  - ・介護情報基盤の整備
  - ・介護サービス事業者の財務状況等の見える化
  - ・介護サービス事業所等における生産性の向上に資する取組に係る努力義務
  - ・看護小規模多機能型居宅介護のサービス内容の明確化
  - ・地域包括支援センターの体制整備等
6. 令和6年度の同時報酬改定に向けた意見交換会について
7. 令和6年度介護報酬改定に向けた今後の検討の進め方について（案）

## ■今月の特集！「介護現場に必要な研修計画」について

## ■今月の名言（榊原select!）



# 自分で自分を教育するために 必要なことは 夢や理想、問題意識、成長意欲

(芳村思風：哲学者)

## ■関連名言

自身と必ず一対のものとして求めていかなければならないものが  
謙虚さ

(芳村思風：哲学者)

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

33

## 5月の内容

### ■今月の介護ニュース&トピックス！

1. ケアマネ法定研修、ガイドライン見直し
2. 財務省、ケアマネジメントに同一建物減算
3. 健康・医療情報プラットフォーム、北海道で本格稼働へ
4. 外国人介護福祉士活躍事例集
5. 5月12日、介護保険法改正！
  - ・介護情報基盤の整備
  - ・介護サービス事業者の財務状況等の見える化
  - ・介護サービス事業所等における生産性の向上に資する取組に係る努力義務
  - ・看護小規模多機能型居宅介護のサービス内容の明確化
  - ・地域包括支援センターの体制整備等
6. 令和6年度の同時報酬改定に向けた意見交換会について
7. 令和6年度介護報酬改定に向けた今後の検討の進め方について（案）

■今月の特集！「介護現場に必要な研修計画」について

■今月の名言（榊原select!）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

34

# 週刊メールマガジン 介護現場をよくする研究&活動通信

介護現場をよくする研究&活動 通信 バックナンバー

[バックナンバー一覧へ戻る](#)

日時	タイトル
2020/11/19(木) 09:30	【報酬改定の議論大詰め！ポイント総整理】介護現場をよくする研究&活動 通信 第123号

■ ■ ■  
【報酬改定の議論大詰め！ポイント総整理】  
介護現場をよくする研究&活動 通信 第123号  
<http://www.appare-kaigo.com/>  
2020.11.19  
天晴れ介護サービス総合教育研究所 榎原宏昌  
□ ■ □

0=====

## ◆目次◆

1. 今週の活動と気付き
  2. 注目のニュース
  3. セミナー・イベント情報
  4. zoomセミナー情報
  5. 天晴れライブラリー・名言のご紹介
- 編集後記

➤ 毎週木曜日のメルマガ「介護現場をよくする研究&活動通信」  
ホームページより（天晴れ介護、で検索）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

35

## 継続的な学習の機会

### ■成長のために

- ・ **ギャップ**を埋める & **強み**を活かす
- ・ **時間とエネルギー**をかけた分だけ成長する
- ・ **よい情報を浴び続ける**、そういう **環境**に身を置く
- ・ **成長は螺旋階段**、その時々で**受け取るものも違う**
- ・ **ミラーニューロン効果**（思考・行動に影響、**時間差で効果!**）、**感度**が高まる
- ・ **知れば知るほど分からないこと**が増える、**知りたいこと**が増える
- ・ **学びが理想**をつくり、**理想が学び**を生む

### ■メンテナンスのために

- ・ いつも良い状態を保てるとは限らない……。
- ・ **定期的に軌道修正**させてくれる、**人・環境の存在**が必要

### ■その他

- ・ **シャンパンタワー**：自分が満ち足りて、人を満たすことができる
- ・ **研修はチームで参加**、普段は話さないことも話す、施設を越えた連携

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

36

# 継続的な学習の機会を持つために



## 影響力・インパクト



## 回数・頻度

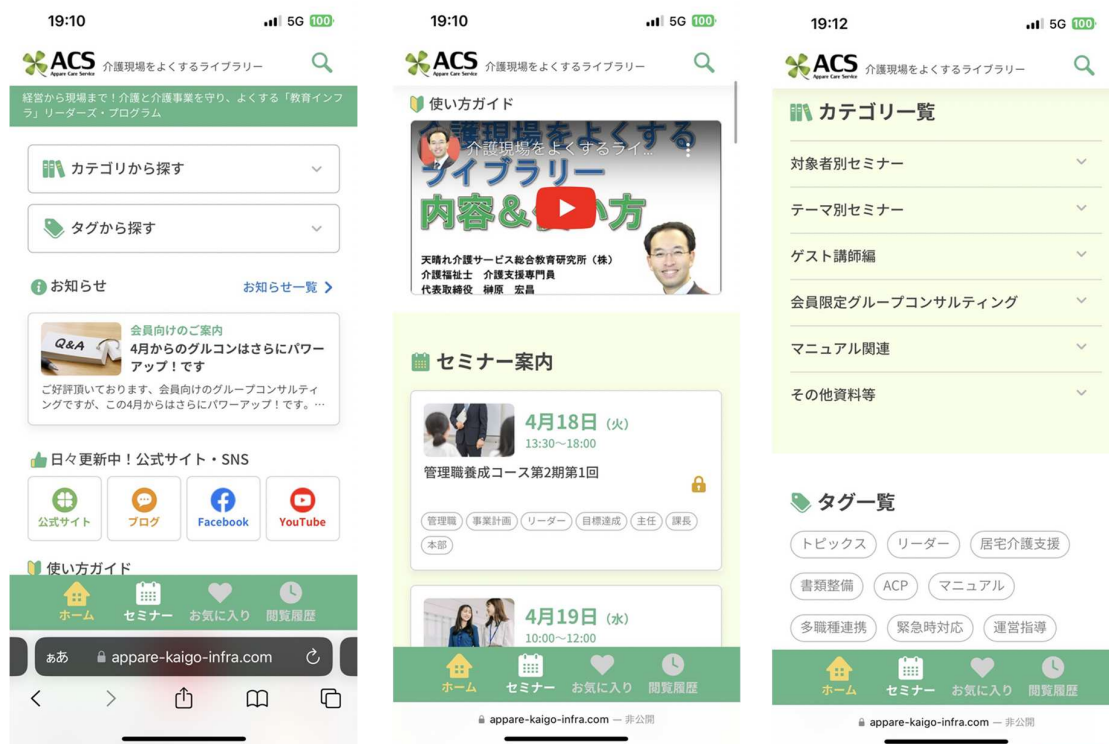


$$\text{習慣化} = \text{インパクト} \times \text{回数}$$

# 研修・動画の内容

- 経営者・経営幹部向けセミナー（20時間相当 +  $\alpha$ ）
- 管理職向けセミナー（20時間相当 +  $\alpha$ ）
- ケアマネジャー向けセミナー（10時間相当 +  $\alpha$ ）
- 全職員向け法定研修シリーズ（10時間相当 +  $\alpha$ ）
- 新人職員向けセミナー（10時間相当）
- 赤本・青本・緑本通読セミナー（20時間相当 +  $\alpha$ ）
- 1日集中講座シリーズ！（30時間相当）  
（稼働率、人材確保、管理職養成、実地指導、ケアマネジメント等）
- 令和3年度介護報酬改定セミナー（10時間相当）
- リーダー、相談援助職のための説明力向上講座（5時間相当）
- 最新情報&トピックス「マンスリー・ジャーナル」（20時間相当）
- 工藤ゆみさんのコミュニケーション力向上講座（20時間相当）
- 進絵美さんの面談スキル向上講座（5時間相当）
- 吉村NSの看護セミナー（5時間相当）
- ケアマネジャー受験対策セミナー（15時間相当）

# 介護現場をよくするライブラリー



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

39

## 人数限定！コースセミナー

■2022年9月～2023年1月（5か月コース）

介護事業所の管理職養成講座コース 第1期

13:30～18:00（90分×3コマ、質疑応答あり）

※12名限定！1法人2名まで、レクチャー＋GW＋QA＋課題

■2023年度からは……

◎介護事業所の管理職養成講座コース第2期 4月～8月

◎稼働率&サービス改善コース第1期 4月～8月

◎進塾（面談スキル向上講座）第4期 4月～8月

◎ケアマネジャー・相談援助職養成コース第1期 10月～2月

◎人材確保・育成・定着コース第1期 10月～2月

◎進塾（面談スキル向上講座）第5期 10月～2月

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

40



# 天晴れ介護サービス「ACGs」！

## APPARE CARE SERVICE GOALS 2023

天晴れ介護サービス  
介護現場をよくする21のテーマ



Colored by bridge link plus

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

41

## 教育インフラ(法人・個人／年会費制)

■介護事業の永続的な成功をもたらす「教育インフラ」リーダーズ・プログラム  
(経営から現場まで、職員研修&業務改善のベースとなるもの)

### I. コンテンツ (A→Bに行くための知識・ノウハウ)

1. 動画プログラム (全方位、既に300本程度)
2. セミナープログラム (月10本以上)
3. コンサルティングレベルのコンテンツ・教材

### II. コーチング (学んだことを実践につなげる)

1. 月2回2時間のPDCA実践コンサル (最上位コース)
2. 月1回90分のグループコンサルティング
3. セミナーの際のQ&A

### III. コミュニティ (長く成功を続けるには、共に学ぶ仲間が必要！)

1. 月1回90分のグループコンサルティング
2. 会員限定のチャットワークグループ

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

42

# 新企画！ケアラーズ・クラブ

■毎月1回、30分のグループQAセッション（zoom）

※榊原からの導入+皆さんからのQ&A

※後日動画あり

■通常セミナー（2,000円～10,000円！）

毎月1回ご招待！（※コースセミナー除く）

※後日動画あり

■ケアラーズ・クラブ（月会費制／法人・個人）

月額800円！（税抜）



43

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

# Facebookライブ&YouTube（無料！）

天晴れ介護サービス総合教育研究所  
@user-zf6tz5qm6e  
チャンネル登録者数 1140人

チャンネルをカスタマイズ 動画を管理

ホーム 動画 再生リスト コミュニティ チャンネル 検索

最新アップロードされた動画 人気の動画

**12月セミナー総集編!**  
特養の赤本・青本・緑本  
3年間の経過措置&BCP  
伝える話し方&共通言語  
自己・他者理解・目標  
12月セミナー総集編! (介護現場をよくする  
不定期ライブ第102回2023年1月15日)  
40 視聴数・3日前

**目標設定を  
8領域で考える!**  
目標設定を8領域で考える! (介護現場をよく  
する不定期ライブ第101回2023年1月6日)  
48 視聴数・12日前

**年末SPECIAL!  
怒涛の5夜連続ライブ  
最終夜: 来年に向けて!  
ライブラリー&教育インフラ**  
天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株)  
介護福祉士 介護支援専門員  
社会福祉士 臨床心理士 福祉士  
年末SPECIAL! 怒涛の5夜連続ライブ! 最終  
夜: 来年に向けて、ライブラリー&教育イ  
17 視聴数・2週間前

**年末SPECIAL!  
怒涛の5夜連続ライブ  
第4夜: 来年に向けて!  
ACGs & コース研修**  
天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株)  
介護福祉士 介護支援専門員  
年末SPECIAL! 怒涛の5夜連続ライブ! 第4  
夜: 来年に向けて、ACGs&コース研修 (...  
22 視聴数・2週間前

**年末SPECIAL!  
怒涛の5夜連続ライブ  
第3夜: 来年に向けて!  
切り抜き動画&ショート動画**  
天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株)  
介護福祉士 介護支援専門員  
年末SPECIAL! 怒涛の5夜連続ライブ! 第3  
28:47

**年末SPECIAL!  
怒涛の5夜連続ライブ  
第2夜: 今年の振り返り  
2022年のコンサルティング**  
天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株)  
介護福祉士 介護支援専門員  
年末SPECIAL! 怒涛の5夜連続ライブ! 第2  
22:43

**年末SPECIAL!  
怒涛の5夜連続ライブ  
第1夜: 今年の振り返り  
2022年の研修について**  
天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株)  
介護福祉士 介護支援専門員  
年末SPECIAL! 怒涛の5夜連続ライブ! 第1  
22:34

**BCP:業務継続計画  
皆さんどうされていますか?**  
天晴れ介護サービス総合教育研究所 (株)  
介護福祉士 介護支援専門員  
代表取締役 経営 福祉  
BCP・業務継続計画、皆さんどうされていますか?  
30:09

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

44

# LINE公式アカウント始めました！

## ■対象者

- ・介護事業の永続的な成功を目指す経営者・経営幹部の方
- ・独立開業や管理職・専門職・講師業等でスキルアップしたい個人の方

※LINE登録特典動画「経営から現場まで！介護事業の永続的な成功を実現する3つの取り組み」を現在制作中（^ ^）



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

45

# 天晴れ×訪問看護の対談動画！

天晴れ介護サービス総合教育研究所では、介護現場をよくする研究・活動を行っています

**ACS** 天晴れ介護サービス総合教育研究所  
Since2015 <https://www.appare-kaigo.com/>

「介護現場をよくする研究・活動」それが私たちの仕事です。

- 経営層(経営者、経営幹部など)●管理職(施設長、管理者、主任、リーダーなど)の方々
- 専門職(ケアマネジャー、相談員、看・介護職など)の皆様にも、ご覧いただきたいホームページです！

天晴れ介護サービスの日々の活動は毎日更新のブログからご覧頂けます！  
●[ブログはこちらからどうぞ](#)

トップページ | 代表profile 事業概要 | 大好評！無料教材 | 毎月開催！セミナー情報 | 300本以上！動画教材 | 研修企画 コンパティブル | お仲間募集中 求人について | お問い合わせ

介護と介護事業の知識・ノウハウを体系化！教育インフラ事業  
人財採用育成・定着人事考課  
広報収支改善事業計画  
法人経営と介護現場をつなぐ！実践コンサルティング  
ケアマネ教育 個別ケア多職種連携  
介護現場をよくする研究・活動  
管理職教育法令遵守マニュアル  
チームで学ぶ！仲間ができる！大好評！コース研修  
学びの質と量を飛躍的に向上！動画教材ライブラリー  
対人援助スキル組織風土  
社会人組織人教育  
学び・共感・モチベーション！研修&セミナー事業  
気軽に学べる！Facebookライブ&YouTube  
書籍・雑誌・コラム等執筆活動  
毎日・毎週の情報発信(SNS・LINE・メルマガ) <https://www.appare-kaigo.com/> (天晴れ介護)

代表 柳原 宏昌  
介護現場をよくする研究・

**訪問看護STブルーホビー×天晴れ介護  
「適切なケアマネジメント手法」対談動画シリーズ**

2023年5月から、1か月に1本（60分程度）、無料で「適切なケアマネジメント手法」について、対談動画をお送りしていきます。疾患の知識、看護やリハの知識、ケアマネジメントの知識を学んで頂けます。ぜひ、こちらのフォームよりご登録下さいませ！

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

46

# 「継続的な学習」特別セミナー！

天晴れ介護サービス オリジナル！  
「教育体系図」をプレゼント！！！！



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

47

# アンケートにご協力お願いします！

本日の資料含め、ご興味があるものにチェックをお願いします

- 本日の資料
- ACGs2023年度版
- コースセミナー
- 年会費制リーダーズ・プログラム
- 月会費制ケアラズ・クラブ
- 個別インタビュー
- 天晴れ介護サービス公式LINE

その他、何かありましたらご自由にどうぞ

記述式テキスト（短文回答）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

48

ご清聴ありがとうございました！  
また次回、ご参加下さいませ(^^)/



天晴れ介護サービス総合教育研究所

榊原 宏昌