

介護と介護事業を守り、よくする！ 経営者・管理者向け勉強会

■2025年1月27日開催
「武士道から学ぶ（後編）」

天晴れ介護サービス総合教育研究所 株式会社
代表取締役 榊原 宏昌

経営者・管理者向け勉強会

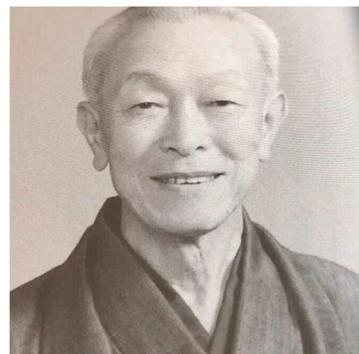
■一倉定（いちくらさだむ 1918 - 1999）

社長専門コンサルタント。

「事業経営の成否は、99%社長次第で決まる」という信念から社長だけを対象に情熱的に指導する異色のコンサルタント。

空理空論を嫌い、徹底して「お客様第一主義と経営現場主義」を標榜する。社長を小学生のように叱りつける反面、社長の悩みを共にし、親身になって業績向上策を練り、幾多の高収益会社を育てる。その厳しく情熱溢れる指導に多くの社長が師と仰ぎ「社長の教祖」と呼ぶ。

これまで指導してきた会社は、大中小5,000余社を超え、あらゆる業種・業態に精通。文字通り、我が国に於ける「社長専門の経営コンサルタント」の第一人者である。日本のドラッカーとも称された。



経営者・管理者向け勉強会

■ピーター・ドラッカー（1909 - 2005）

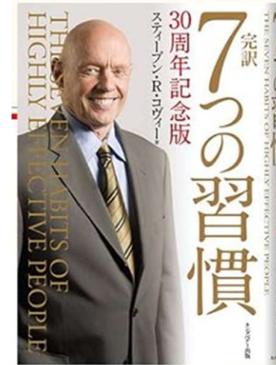
オーストリア・ウィーン生まれの経営学者。「現代経営学」あるいは「マネジメント」の発明者。未来学者（フューチャリスト）と呼ばれたこともあったが、自分では「社会生態学者」を名乗った。



■スティーブン・R・コヴィー（1932 - 2012）

アメリカ生まれの作家、経営コンサルタント。フランクリン・コヴィー社の共同創設者。“The 7 Habits of Highly Effective People”日本語訳は『完訳 7つの習慣 - 人格主義の回復』の著者として世界的に有名。

「生まれてきたときより、よりよい世界にして、この世を去る」という言葉は有名



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

3

本日の内容

■ 武士道から学ぶ（後編）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

4

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員等は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

5

講師プロフィール

- ◎昭和52年、愛知県生まれ 介護福祉士、介護支援専門員
- ◎京都大学経済学部卒業後、平成12年、特別養護老人ホームに介護職として勤務
- ◎社会福祉法人、医療法人にて、生活相談員、グループホーム、居宅ケアマネジャー、有料老人ホーム、小規模多機能等の管理者、新規開設、法人本部の実務に携わる
- ◎15年間の現場経験を経て、平成27年4月「介護現場をよくする研究・活動」を目的に独立
- ◎著書、雑誌連載多数。講演、コンサルティングは年間400回を超える
- ◎ブログ、facebook、毎朝5:55のライブ配信など毎日更新中
- ◎YouTubeや動画ライブラリーでは500本以上の動画を配信
- ◎介護と介護事業を守り、よくする！「事業経営&教育インフラ」リーダーズ・プログラム（年会費制）主催
- ◎4児の父、趣味はクラシック音楽
- ◎天晴れ介護サービス総合教育研究所 <https://www.appare-kaigo.com/> 「天晴れ介護」で検索



- 日本福祉大学 社会福祉総合研修センター 兼任講師
- 全国有料老人ホーム協会 研修委員 ■稲沢市 地域包括支援センター運営協議会委員
- 7つの習慣アカデミー協会 認定ファシリテーター
- 出版実績：中央法規出版、日総研出版、ナツメ社、その他10冊以上
- 平成20年第21回GEヘルスケア・エッセイ大賞にてアーリー・ヘルス賞を受賞
- 榊原宏昌メールアドレス sakakibara1024@gmail.com

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

6

介護現場をよくする研究・活動



- facebook、ブログ等を毎日更新、情報発信
- 天晴れ介護サービス総合教育研究所YouTubeチャンネル 週1～2回動画配信
- メルマガ（日刊：介護の名言、週刊：介護現場をよくする研究&活動通信）
- 以上の情報はHP（「天晴れ介護」で検索）よりどうぞ

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

7

介護現場をよくする研究・活動

■ よい介護職はいても、よい介護現場はなかなかない……

- ・ 1人1人がよくなるだけでは、うまくいかない
- ・ チーム、組織、目標、計画、ルール
リーダーシップ、コミュニケーションなどが必要
- ・ 「介護現場」をよくすることで
利用者はもちろん、職員も幸せになれる！
- ・ 人と人とお互いに学び合い
気持ちよく支え合える社会づくり

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

8

天晴れ介護サービス「ACGs」！

APPARE CARE SERVICE GOALS 2023

天晴れ介護サービス
介護現場をよくする21のテーマ

個別ケア	1 健康管理	2 ADLの自立 重度化予防	3 IADLの 支援	4 認知症 症状の緩和 進行予防	5 社会交流 意欲・楽しみ	6 介護者支援	7 対人 援助職の 基本姿勢	
	事業所運営	8 環境整備	9 接遇・マナー	10 生活の 安定・安全	11 喜び 楽しみ	12 家族・地域	13 事業所の 維持	14 チーム
		法人経営	15 行政対応 地域分析	16 事業 サービス	17 収支	18 人事・組織	19 法令遵守 リスク マネジメント	20 指導 育成 管理

Colored by bridge link plus

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

著書・雑誌連載

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

おかげさまで！

amazon ランキング

★★★
10部門

1位



利用者・職員から選ばれる！
**介護サービス
経営の教科書**
人を大切にする経営「10」の極意

稼働

数字

個別ケア

人材確保

ルール

コミュニ
ケーション

継続的学習

評価制度

組織・人事

PDCA

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

本日の内容

■ 武士道から学ぶ（後編）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

13

「武士道」とは

■ 新渡戸稲造（1862 - 1933）「武士道」（1900）

新渡戸稲造の『武士道 - 日本人の魂』は、日本人が外国人に向けて書いた初めての日本文化論だと言っていい。題名が「武士道」だけに、武士の規範や倫理を書いたものだと思われがちだが、この書物は単に武士道を解説するだけではなく、さまざまな事例をあげて、日本人の拠って立つ道徳意識や思考方法を明らかにしている。

この書物は、明治三十二年(一八九九)、“BUSHIDO The Soul of Japan”としてアメリカで出版された。新渡戸が三十八歳の時である。日本でも翌年出版された。現在の日本人にとって、武士道は過去の道徳である。それにもかかわらず、現代でも武士道を学ぶべきだという声があがることがある。その際の「武士道」とは、まさに新渡戸が書いた『武士道』である。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

14

「武士道」とは

新渡戸は、文久二年(一八六二)南部藩士の子として生まれ、東京外国語学校、札幌農学校、東京帝国大学などで学び、アメリカへ留学する。帰国後、札幌農学校、台湾総督府勤務を経て、京都帝国大学教授、第一高等学校、東京帝国大学教授(兼任)、東京女子大学初代学長などを歴任、大正九年(一九二〇)には国際連盟事務次長に選ばれ、大正十五年まで在任した。辞任後は貴族院議員などを務めた。

新渡戸は、東京帝国大学に入学した時、教授に「太平洋の橋になり度と申します」と抱負を述べたという(『帰雁の蘆』)。本書の「序」では、執筆の動機として、ベルギーの法学者ド・ラブラーから宗教教育のない日本でどうやって道徳教育が授けられるのかと問われ、即答できなかったことをあげているが、早くから日本の思想を外国に伝え、外国の思想を日本に普及したいという志向があったのである。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

15

「武士道」とは

日本人の思考方法や風習について疑問に思い、よく新渡戸に質問していた生涯の伴侶メアリー・エルキントンは、新渡戸と同じキリスト教の一会派であるクエーカー教徒で、アメリカ留学時にクエーカーの集会で知り合った。新渡戸にとってクエーカー主義の影響は大きく、この思想に出合ったことで、キリスト教と東洋思想とを調和させることができたと語っている。

新渡戸は、武士道を擁護し、日本人の道徳意識の基礎に武士道があったと述べているが、武士道に帰れ、と言っているわけではない。彼の目には、すでに武士道が消滅の運命にあることが見えていた。ただ、それに代わるものが見出せない。そのため新渡戸は、武士道を受け継ぐ倫理体系としてキリスト教に期待した。それが、キリスト教と東洋思想との調和ということだろう。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

16

道徳律「義」「勇」「仁」「礼」「誠」「名誉」「忠義」

■礼

- ・ 仁の精神を育て、他者の気持ちを尊重することから生まれる謙虚さが「礼」の根源
- ・ 礼とは 他者に対する優しさを型として表したもの。礼儀作法は様々な流派が存在するが、心で肉体をコントロールし、心を磨くという点において、目的の本質は一つ
- ・ 私を生んだものは父母である
私を人たらしめるものは教師である人生の父

道徳律「義」「勇」「仁」「礼」「誠」「名誉」「忠義」

■誠

- ・ 武士に二言なし、という言葉は「誠」から生まれた。
文字通り、言ったことを成すこと
武士にとって 嘘をつくことやごまかしは臆病な行為とみなされた新選組の旗、主君に対する忠誠の近いと誠に生きるという信念が込められている
- ・ 真実性と誠意が武士の行動規範そのもの

道徳律「義」「勇」「仁」「礼」「誠」「名誉」「忠義」

■ 名誉

- ・ 名誉とは、自分に恥じない高潔な生き方を守ること
- ・ 名誉の観念は外聞や面目などの言葉で表されるが、裏を返せばすべて恥を知る事である。武士の間では羞恥心を知ることが幼少の教育においてまずはじめに行われた
- ・ 恥は道徳意識の基本であり、武士道における名誉とは、人としての美学を追求するための基本の徳
- ・ ただし、恥を怖れるあまり、病的に行き過ぎに陥ることも・・・
徳川家康「人の一生は重荷を負って行くが如し。急ぐべからず。
堪忍は無事長久の基（もとい）。己を責めて、人を責むるべからず。」
取るに足らないことに腹を立てることこそ、武士にとって恥ずかしい行為
戦わずして勝つ、血を見ない勝利こそ最善、武人の究極の理想は平和
- ・ 武士は「どう美しく死ぬか」を追求したが、これは同時に「何のために生きるか」という哲学に帰着する。名を尊び、自分に恥じない高潔な生き方を貫くこと

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

19

道徳律「義」「勇」「仁」「礼」「誠」「名誉」「忠義」

■ 忠義

- ・ これまでの徳目は儒教思想に基づいたものだが、忠義は武士唯一の特殊な徳目と言える
- ・ 忠義とは、主君に対する絶対的な従順のこと
- ・ 一見その本質は日本の封建社会が生み出したもののようにも見えるが
アリストテレス「個人は国を担う国家の一部として生まれてくる」
ソクラテス「あなたは今まで国家に生まれて教育されてきたのに、自分が国家の家来でないと国家に向かって言えるのか？」
- ・ 主君の命令は絶対だったが、武士は主君の奴隷ではなかった。
主君の間違った考えに対して、本物の武士たちは命をかけて己の気持ちを訴えた。
- ・ 忠義とは強制ではなく自発的なものである。
武士たちはあくまで己の正義の値するものに対して忠義を誓った

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

20

道徳律「義」「勇」「仁」「礼」「誠」「名誉」「忠義」

■ 武士道のこれから

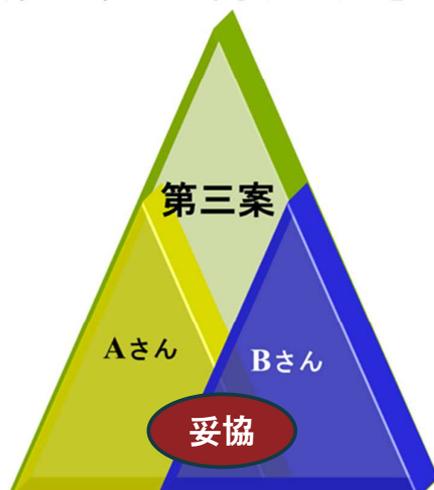
- ・ 明治維新以降、廃刀令により刀を失い、封建制度という母を失った武士道は、どのような形で残っていくのだろうか？
- ・ ヨーロッパの騎士道は封建制度から離されるや、キリスト教会によって引き取られたが決められた宗教を持たない日本ではどうなるか
軍隊組織が武士道を己の都合のよいように利用するかもしれない・・・
国家や権力者が忠義なることを使うときほど危険なことはない
- ・ 人間には闘争本能がある。自然で勇ましく男らしい感情と言えなくもないが、それが人間の全てではない。
- ・ ローマ帝国やスパルタ、、、世界の歴史をひもといってみても、永遠に続いた軍事国家はない
- ・ 異なった国民相互の個人的接触こそ、悩み多き世界に計り知れぬ効果をもたらすのではないだろうか
- ・ 人間の闘争本能の底には、もっと貴くて美しい「愛する」という本能がある

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

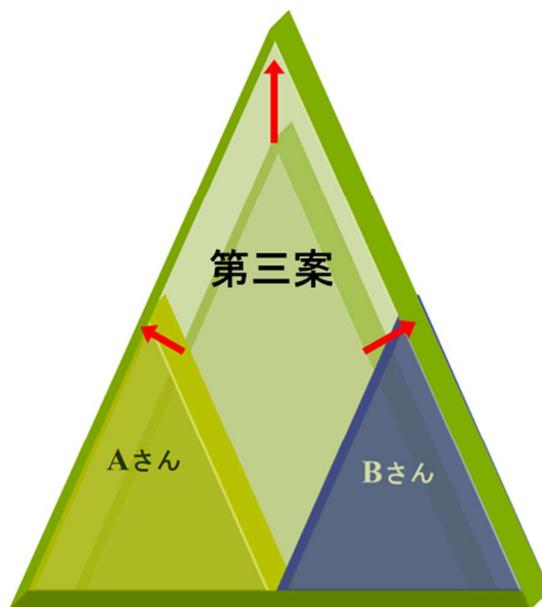
21

第三の案とは？

AさんとBさんの違いが、
大きければ大きいほど、
第三案の三角形は大きくなる



相違点: 小さい



相違点: 大きい

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

22

本日の内容

■ 武士道から学ぶ（後編）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

23

経営者・管理者向け勉強会

■ 勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

24

継続的な学習の重要性！

■成長のために

- ・ ギャップを埋める & 強みを活かす
- ・ 時間とエネルギーをかけた分だけ成長する
- ・ よい情報を浴び続ける、そういう 環境に身を置く
- ・ 成長は螺旋階段、その時々で 受け取るものも違う
- ・ ミラーニューロン効果（思考・行動に影響、時間差で効果!）、感度が高まる
- ・ 知れば知るほど分からないことが増える、知りたいことが増える
- ・ 学びが理想をつくり、理想が学びを生む

■メンテナンスのために

- ・ いつも良い状態を保てるとは限らない……。
- ・ 定期的に軌道修正させてくれる、人・環境の存在が必要

■自分自身、そしてチームワーク

- ・ シャンパンタワー：自分が満ち足りて、人を満たすことができる
- ・ 研修はチームで参加、普段は話さないことも話す、施設を越えた連携

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

25

継続的な学習の機会を持つために



影響力・インパクト



回数・頻度

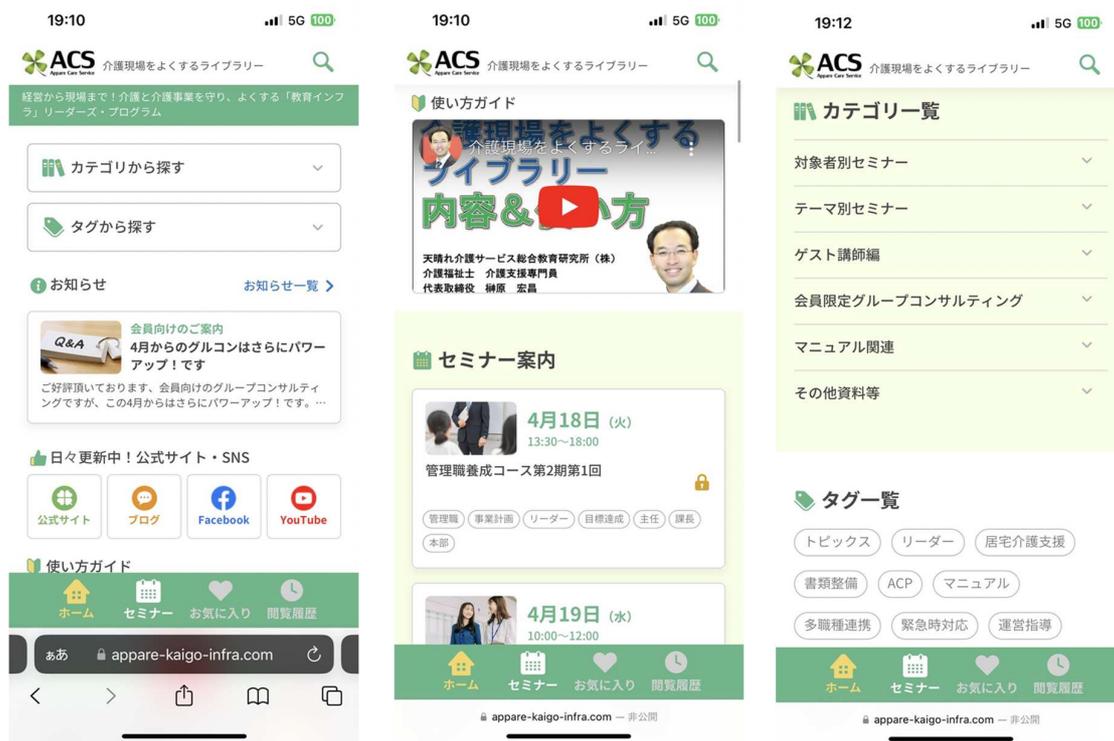


習慣化 = インパクト × 回数

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

26

介護現場をよくするライブラリー



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

27

研修・動画の内容 経営から現場まで500本以上！

- 経営者・経営幹部向けセミナー（20時間相当+α）
- 管理職向けセミナー（20時間相当+α）
- ケアマネジャー向けセミナー（10時間相当+α）
- 全職員向け法定研修シリーズ（10時間相当+α）
- 新人職員向けセミナー（10時間相当）
- 赤本・青本・緑本通読セミナー（20時間相当+α）
- 1日集中講座シリーズ！（30時間相当）
（稼働率、人材確保、管理職養成、実地指導、ケアマネジメント等）
- 令和3年度介護報酬改定セミナー（10時間相当）
- リーダー、相談援助職のための説明力向上講座（5時間相当）
- 最新情報&トピックス「マンスリー・ジャーナル」（20時間相当）
- 工藤ゆみさんのコミュニケーション力向上講座（20時間相当）
- 進絵美さんの面談スキル向上講座（5時間相当）
- 吉村NSの看護セミナー（5時間相当）
- ケアマネジャー受験対策セミナー（15時間相当）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

28

管理職養成ベーシック2024

■毎月1回90分+Q&A（セミナー&後日動画）

1. 管理職の仕事とは～心構えと身につけるべきスキル～
2. 業務の全体像とその管理～何を見て、何を管理するのか？～
3. 「ルール」と「コミュニケーション」でチームを再点検！
4. 「業務の標準化」と信頼性と確実性の高い「教え方の技術」
5. 1対1に強くなる！個別面談（職員を知る）
6. 1対1に強くなる！個別面談（定例面談：メンテナンス編）
7. 1対1に強くなる！個別面談（定例面談：育成・指導編）
8. チームで成長する！「会議」「研修」「情報共有」の具体策
9. 「業務改善」の具体策～作戦と手順、反対意見に立ち向かう～
10. 通常業務を制する！タイムマネジメント
11. 「目標設定・計画立案」と「目標絶対達成」の考え方と技術
12. まとめ ～1年を振り返って～

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

29

管理職養成ベーシック 年間受講

■特典動画21本！●万円相当プレゼント！（1年コースお申込みの方）

- ・ パワハラにならない指導の具体策
- ・ 業務の個別化、ケアマネジメント
- ・ リスクマネジメントの基礎
- ・ 虐待防止の基礎
- ・ 身体拘束防止の基礎
- ・ クレーム対応の基礎
- ・ 新人研修の方法
- ・ 法令遵守、運営指導の基礎
- ・ 労務管理の基礎
- ・ 稼働率向上の基礎
- ・ ACGs「事業所運営編7本」
環境／接遇／生活の安定と安全／楽しみ・喜び／家族・地域
事業所の維持／チームワーク
- ・ ビジネススキル3本（ロジカル&クリティカルシンキング
アイデア創出・問題解決）
- ・ 「7つの習慣」勉強会動画

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

30

生産性向上&業務改善

■毎月1回90分+Q&A（1年間：セミナー&後日動画）

1. 生産性向上について～全体像を把握して抵抗感を減らす～
2. 生産性向上計画の進め方～業務改善の内容と具体的方法～
3. ①職場環境の整備～5S活動について～
4. ②業務の明確化と役割分担
～業務全体の流れ、役割分担、テクノロジーの活用～
5. ③手順書の作成～業務の標準化、属人的にしない具体策～
6. 前半を終えて～Q&A、意見交換～
7. ④記録・報告様式の工夫～記録の書き方、タブレット活用～
8. ⑤情報共有の工夫～ノートや朝礼、インカムなどの活用～
9. ⑥OJTの仕組みづくり～教える内容と教え方の技術～
10. ⑦理念・行動指針の徹底～判断基準がわかるようになる～
11. 改めて生産性向上計画の全体像と進め方
12. 全体を終えて～Q&A、意見交換～

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

31

生産性向上&業務改善

■特典動画16本！ ●万円相当 ※1年コースお申込みの方

- ・管理職養成講座（全12回）より以下3本
管理職の仕事とは～心構えと身につけるべきスキル～
業務の全体像とその管理～何を見て、何を管理するのか？～
「ルール」と「コミュニケーション」でチームを再点検！
- ・パワハラにならない指導の具体策
- ・業務の個別化、ケアマネジメント
- ・新人研修の方法
- ・ACGs「事業所運営編7本」
環境／接遇／生活の安定と安全／楽しみ・喜び／家族・地域
事業所の維持／チームワーク
- ・ビジネススキル3本（ロジカル&クリティカルシンキング
アイデア創出・問題解決）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

32

CM・相談員「質の向上」&「省力化」

■毎月1回90分+Q&A ※セミナー&後日動画

1. ケアマネジメントを学び直す必要性について
介護報酬改定内容、自立支援、尊厳の保持を中心に
2. 課題分析（アセスメント）項目の解説
3. 生活歴・生活習慣の把握と活用／ニーズ抽出と目標設定
4. ケアプラン立案／課題整理総括表
5. サービス担当者会議／モニタリング／支援経過
6. 運営指導とケアプラン点検の基本
7. 運営指導対策その1（運営基準編）
8. 運営指導対策その2（算定基準編）
9. 運営指導対策その3（居宅サービスの活用編）
10. 運営指導対策その4（必要書類整備が標準となる仕組み）
11. 居宅介護支援事業所の管理運営 その1
12. 居宅介護支援事業所の管理運営 その2

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

33

CM・相談員「質の向上」&「省力化」

■特典動画25本！！●万円相当のプレゼント（1年コースお申込みの方）

- ・令和6年度介護報酬改定 居宅介護支援全解説
- ・クレーム対応の基礎
- ・カスタマーハラスメント対応の具体策
- ・リーダー&相談援助職のための説明力向上講座より
重要事項説明書の内容と説明のポイント／廃用症候群の悪循環について
- ・進塾（面談スキル向上講座）より
- ・「管理者・リーダーが身につけたい！話し方・伝え方のスキル」
～話し方・伝え方「10」の型とコツ～
- ・管理職養成講座（全12回）より以下2本
管理職の仕事とは～心構えと身につけるべきスキル～
「ルール」と「コミュニケーション」でチームを再点検！
- ・適切なケアマネジメント手法（10本）
- ・ケアプラン点検支援マニュアルの解説
- ・居宅サービス計画記載要領の解説
- ・ビジネススキル3本（ロジカル&クリティカルシンキング
アイデア創出・問題解決）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

34

専門職の必須科目！ 「コミュニケーション&面談スキル」

進さん担当 「面談スキル」	工藤さん担当 「コミュニケーションスキル」
5月①客観視するスキル	6月①ネガティブな感情に振り回されない思考法
7月②正しく聴くスキル	8月②人の心が読めるようになる【聞き方】の鍛え方
9月③本質を問うスキル	10月③工藤ゆみの認知症ケアの視点
11月④現実を見せるスキル	1月④リーダー・管理職を選ぶ視点、育てる視点
12月⑤行動を変えるスキル	2月⑤スタッフの成長を促す質問力

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

35

専門職の必須科目！ 「コミュニケーション&面談スキル」

■特典動画●本！ ●万円相当 ※1年コースお申込みの方

・面談スキル向上講座（進塾）全5回

自己理解／他者理解／自己理解の支援／自立支援／相談援助の役割（価値）

→第1期、第2期、第6期（最新版）

・工藤さんのコミュニケーションとストレスケア（全11回）

強みの発掘・活用／信頼を得るコツ／困りごとを知る／伝わる話し方
ストレスの基礎知識／思考の癖と行動変容／メンタルケア／アドラー心理学

・管理職のための対職員コミュニケーション力向上講座(全11回)

価値観／正しく聴く／境界線／アサーション／リーダーの成長／目標達成

・管理職、指導者向けアドバンス講座（全6回）

・一般職向けコミュニケーションマスター（全6回）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

36

様々な活用法

1. 単発受講（セミナー＆動画など）
2. 年間の研修計画に入れる（※法人向け）
事前学習動画としての活用も効果的！階層別／職種別など
3. 【NEW！法人限定】個別テーマコース（年会費制）
経営／管理／ACGs／CM／稼働／人材／法令／コミュニケーション等
4. 【NEW！】根っこを鍛える！（無料！）
経営者・管理者向け勉強会／7つの習慣勉強会
5. リーダーズ・プログラム（年会費制、3コース）
セミナー＆動画＆マニュアルのサブスク＋コミュニティ機能
最上位コースは「個別コンサルティング付き」
→コミュニティの力、行動＋成果につなげる

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

37

介護と介護事業を守り、よくする「事業経営&教育インフラ」 リーダーズ・プログラム！（年会費制）

1. 毎月10～15本の新作セミナー＆QA
2. 経営から現場までを網羅した動画コンテンツ
2024年10月現在で500本超！ショート動画も好評
3. 毎年のシリーズ企画
管理職養成、生産性向上、ACGs、医療知識、コミュニケーション
中核職員養成講座など
4. 各種グループコンサルティング
Q&A、情報交換、意見交換の機会として
「知識・情報」を「行動・成果」につなげるために
月1回QA30分、月1回QA90分、
月1回PDCA120分、月1回45分個別コンサルティング

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

38

スペシャル特典！！！！

1. 週1のご案内メール
2. 各種シート（Excel等）
3. 便利機能満載！会員サイト
4. 介護技術マニュアル（非売品）
チェックリスト60＋動画43本（3時間）
5. チャットワークグループ参加権
6. 初回30分のスタートアップ面談
7. 月1回のグループコンサルティングに
社労士さんも参加！（不定期）
8. コース研修参加権（同法人からは2名まで）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

39

介護と介護事業を守り、よくする！ 事業経営&教育インフラ

●組織図●基準・マニュアル●PDCA●コミュニケーション
事業経営の仕組み化パッケージ！

●研修●動画●グループコンサルティング
基礎の知識・情報から行動・成果を導く教育のベース！

リーダーズ・プログラム2024

強く、熱いミッションの実現と
あたたかい組織づくりに貢献します

「介護と介護事業を守り、よくしたい!」
 「強く、熱いミッションの実現とあたたかい組織づくりに取り組みたい!」
 と、本気で考えの経営者・管理職の皆様にお贈りする!

★天晴れ介護サービス総合教育研究所★
創立10周年特別企画!

10周年企画 **第1弾**
 【募集期間】1月20日～2月28日

法定研修についてのお悩み
 「実施できていない」「準備が大変な割に効果がない」
 「職員のモチベーションが上がらない」を一挙に解決!

法定研修にとどまらない介護の基礎研修も含めた
 「天晴れ介護サービス式法定研修 全24コマ(約15時間)」を2月～3月に無料で全公開!
 来年度の研修計画に是非、お役立て下さい

詳しく知りたい方はQRコードへ 

10周年企画 **第2弾**
 【募集期間】1月20日～3月14日

介護と介護事業を守り、よくする!
 経営者の右腕となる!中核職員養成講座
 ～「強く、熱いミッション」の実現と「あたたかい組織づくり」に貢献する～

「経営者の右腕となる中核職員がほしい」「業績を作る幹部がほしい」
 「任せられる管理者を育てたい」といった悩みに応えるべく、中核職員養成と
 業務の仕組み化で解決する方法を年間400回超の研修・コンサルティングの経験からお伝えします。
 是非、皆さんの施設・事業所の経営改善・事業計画立案にお役立て下さい。

詳しく知りたい方はQRコードへ 

10周年企画 **第3弾**
 【募集期間】1月20日～3月31日

天晴れ介護サービスを
 皆さんのPRの場として活用しませんか?

「介護業務以外でも講師業など活躍の場がほしい」「法人のPRを動画を使って行いたい」
 といった声にお応えて、広く知ってもらうきっかけ作りをお手伝いします。
 講師をやってみたい方、天晴れ介護サービスと一緒に研究活動をしてみたい方、
 また、法人のPRをしたい方など、大募集です!まずはお問い合わせ下さいませ。

詳しく知りたい方はQRコードへ 

Copyright (c) hir

41

「7つの習慣」実践会 (予定)

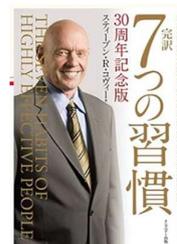
	少人数制 (6名限定) 夜間: 19時～22時	大人数制 (法人職員向け) 日中: 14時～17時
6月	第1回 (模擬)	—
7月	第2回・第3回 (模擬)	—
8月	第4回 (3日) 第5回 (25日)	—
9月	第6回 (8日) →15日に変更	—
10月	第7回 (13日) winwin考える	
11月	第8回 (17日) 理解に徹し	
12月	第9回 (29日) 理解される	
1月	第10回 (19日) シナジー	
2月	第11回 (16日) 刃を研ぐ	
3月	第12回 (16日) 年間計画	

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

実践会へのお誘い

■ご参加頂くにあたってのルール

- ・「7つの習慣（完訳版）」の書籍(紙)を用意すること
- ・事前に該当箇所を読んでくること
- ・実践会テキスト(4ページ程度)を事前に印刷すること
- ・zoomで開催しますが
移動中などでなく、落ち着いた環境で、顔出し声出し参加
※1人1台のデバイス、できればPCで
- ・欠席、遅刻、早退なし
- ・終了後、アンケートにご協力頂く



※参加費用は1回3,000円（税別）です

※少人数制は6名、大人数制は20～30名を予定（先着順！）

※どの回からでも参加頂けます！繰り返し受講が有効！

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

43

こちら是非ご覧くださいませ！

天晴れ介護サービス公式LINEに登録して
「お得情報」と「特典動画」「限定セミナー」を
手に入れる！

特典動画は「経営から現場まで！
介護事業の持続的な成功を実現する3つの取り組み」！

天晴れ介護サービスYouTubeチャンネルに
登録して「無料動画」で楽しく学習する！

約400本の動画+数分のショート動画もあります！
気軽に学ぶには最適です！

facebookグループ
介護と介護事業を守り、よくする！
1000人の仲間たち\ (^.^) /
に参加して「毎月の介護ニュース」を見る！

毎月1回、グループ限定で「介護ニュース」を配信中！
facebookでは毎朝5:55のライブも開催しています

天晴れ介護サービス公式メルマガに登録して
「最新情報」と「特典動画」を手に入れる！

毎週4,000字の情報+特典動画！
特典動画は…これから用意しますm(__)m



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

44

facebookグループ&LINEでライブ視聴頂けます！
アーカイブ配信も行います！

介護と介護事業を守り、よくする！研修シリーズ

法令や制度が苦手（好きでない）な方へ
マンスリー・ジャーナル
月刊介護ニュースダイジェスト

Appare Care Service Monthly Journal



2025

0127

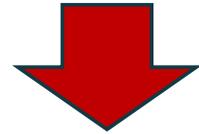
Vol.44

I

天晴れ介護サービス
総合教育研究所（株）
代表取締役 榊原宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.



I

45

■1月の12トピックス

都道府県が設置している介護生産性向上相談センター
厚生労働省が2023年12月に公表した介護DXのKPI
職員の離職防止・定着率向上のポイント
1 ON 1 の進め方と注意点
介護職の魅力発信で難局を打開
介護保険総費用は14.3兆円
外国人訪問介護解禁に向け体制強化（2025年予算案）
処遇改善加算の計画書、来年度分の提出期限を後ろ倒しに
富山県の介護保険
経営情報DB 1月6日から運用・報告開始
2024年6月の介護保険サービス（報酬改定後データ）
命を守る「TKB」

■介護保険部会 & 介護給付費分科会ダイジェスト！

「2040年に向けたサービス提供体制等のあり方」検討会（第1回）
（1）人口減少スピード（高齢者人口の変化）の地域差が顕著となる中、
サービス需要の変化に応じたサービスモデルの構築や支援体制
（2）介護人材確保・定着、テクノロジー活用等による生産性向上
（3）雇用管理・職場環境改善など経営への支援
（4）介護予防・健康づくり、地域包括ケアと医療介護連携、認知症ケア
※それぞれの課題と論点について

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

46

アンケートにご協力をお願いします！

経営者・管理者向け勉強会20

本日はセミナーにご参加頂きありがとうございました！
アンケートにご回答頂けたらと思います。

メールアドレス *

有効なメールアドレス



このフォームではメールアドレスが収集されます。 [設定を変更](#)

お名前 *

記述式テキスト (短文回答)

法人名・役職等 *

アンケート
(資料請求)は
1月31日まで！

経営者・管理者向け勉強会

■ 次回は
2月20日(木)
19時～20時半

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

経営者・管理者向け勉強会

ご清聴ありがとうございました！



天晴れ介護サービス総合教育研究所

代表 榊原宏昌