

法令や制度が苦手（好きでない）な方へ

月刊介護ニュースダイジェスト

「介護保険制度改正＆報酬改定速報！」

Appare Care Service Monthly Journal



2025

1117

Vol.54



天晴れ介護サービス
総合教育研究所（株）
代表取締役 榊原宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

1

マンスリー・ジャーナルについて

■法令や制度が苦手（好きでない）な方へ

マンスリー・ジャーナル「月刊介護ニュースダイジェスト」

■信じてもらえないかもしれませんが……

私も法令や制度、そして最新情報については
苦手ですし、あまり好きでないですし、
正直、あまり興味もないのです（笑）

■ただ、そうも言ってもらえない立場なので……

毎週のメルマガに加えて、毎月話す機会を作ってしまう
法令や制度、最新情報に触れる機会を作ろうと思って始めたのが
このマンスリー・ジャーナルです

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

2

ご受講にあたって

■ライブセミナー 21:00～21:45

ご意見/ご感想/ご質問などのコメントを是非入れて下さいませ

■セミナー後「アーカイブ動画」をご覧頂けます

「PDF資料」はアンケートにご回答頂いた方にお送りします

※リーダーズ・プログラム（年会費）、その他該当会員の方は
ライブラリより、動画・資料をご覧頂けます。

■これまでのセミナー動画＋資料は、

一般販売（レンタル）も行っています（500本超！）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

3

講師プロフィール

◎昭和52年、愛知県生まれ 介護福祉士、介護支援専門員

◎京都大学経済学部卒業後、平成12年、特別養護老人ホームに介護職として勤務

◎社会福祉法人、医療法人にて、生活相談員、グループホーム、居宅ケアマネジャー、
有料老人ホーム、小規模多機能等の管理者、新規開設、法人本部の実務に携わる

◎15年間の現場経験を経て、平成27年4月「介護現場をよくする研究・活動」を目的に独立

◎著書、雑誌連載多数。講演、コンサルティングは年間400回を超える

◎ブログ、facebook、毎朝5:55のライブ配信など毎日更新中

◎YouTubeや動画ライブラリーでは500本以上の動画を配信

◎介護と介護事業を守り、よくする！「事業経営&教育インフラ」

リーダーズ・プログラム（年会費制）主催

◎4児の父、趣味はクラシック音楽、温泉&サウナ、神社仏閣巡り

◎天晴れ介護サービス総合教育研究所 <https://www.appare-kaigo.com/> 「天晴れ介護」で検索



■日本福祉大学 社会福祉総合研修センター 兼任講師

■全国有料老人ホーム協会 研修委員 ■稲沢市 地域包括支援センター運営協議会委員

■7つの習慣®実践会 認定ファシリテーター

■出版実績：中央法規出版、日総研出版、ナツメ社、その他10冊以上

■平成20年第21回G Eヘルスケア・エッセイ大賞にてアーリー・ヘルス賞を受賞

■榊原宏昌メールアドレス sakakibara1024@gmail.com

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

4

介護現場をよくする研究・活動



- facebook、ブログ等を毎日更新、情報発信
- 天晴れ介護サービス総合教育研究所YouTubeチャンネル 週1～2回動画配信
- メルマガ（日刊：介護の名言、週刊：介護現場をよくする研究&活動通信）
- 以上の情報はHP（「天晴れ介護」で検索）よりどうぞ

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

5

介護現場をよくする研究・活動

■よい介護職はいても、よい介護現場はなかなかない……

- ・ 1人1人がよくなるだけでは、うまくいかない
- ・ チーム、組織、目標、計画、ルール
リーダーシップ、コミュニケーションなどが必要
- ・ 「介護現場」をよくすることで
利用者はもちろん、職員も幸せになれる！
- ・ 人と人とお互いに学び合い
気持ちよく支え合える社会づくり

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

6

天晴れ介護サービス「ACGs」！

APPARE CARE SERVICE GOALS 2023

天晴れ介護サービス
介護現場をよくする21のテーマ



Colored by bridge link plus

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

7

著書・雑誌連載



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

8

おかげさまで！

amazon ランキング

★★★
10部門

1位



利用者・職員から選ばれる！
**介護サービス
経営の教科書**
人を大切にする経営「10」の極意

稼働

数字

個別ケア

人材確保

ルール

コミュニ
ケーション

継続的学習

評価制度

組織・人事

PDCA

2025年10月 「25TOPIX」 ①

ケアマネ資格の更新制を廃止 厚労省
主任ケアマネの役割、法令上明確化へ
ケアマネの資格取得要件、実務経験を5年→3年
高市首相、診療報酬・介護報酬に「物価高を反映」所信表明
介護人材確保へ地域プラットフォームを制度化 厚労省方針
介護福祉士「実務者研修」、時間数を一部免除へ 厚労省
介護情報基盤の導入支援の助成金、申請受け付け開始
地域包括支援センターにBCP義務化 厚労省案
過疎地の介護サービスを弾力運用 新類型の特例を創設
事業者連携の旗振り役に経済インセンティブ 厚労省方針
ケアマネらのシャドウワーク解消、包括の役割を明確化
居宅介護支援が予防マネジメントを直接実施 厚労省方針
厚労省、重度者向けホームの規制を強化「登録制」導入
老人ホーム「囲い込み」対策 ケアマネ事業所との提携状況報告
訪問介護・通所介護の軽度者外し、次期制度改正へ年末に結論

2025年10月 「25TOPIX」 ②

カスハラ対策、すべての介護事業者に義務付け
障害福祉サービス費が「急伸」
厚労省、就労継続支援の指定・指導ガイドライン案
介護分野賃上げ率 全産業平均との差拡大
場所別死亡率 施設死が増加
在宅医療体制の具体策検討
自走する組織づくりのポイント
元の生活を取り戻す支援
高齢人材が輝く介護サービス業へ
お勧めの最少人数チームは「●人」

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

11

どこよりも速い！速報セミナー

好評開催中！アーカイブ動画もあります！必見です！！

今だけ無料 第9年度介護保険制度改正・報酬改定
速報&解説セミナーのご案内

厚労省の資料を読むのが苦手… 分量が膨大すぎて追いつけない…

そんな方におすすめです！！
セミナー動画を見てから資料を読むと、格段に読みやすくなります！
是非ご活用下さいませ。また、職場の研修等でもお役立て下さいませ。



参加者さんから頂いた感想です

- 自分で資料を読むのは辛いので、毎回、**要点を整理して分かりやすく解説**してくれて本当に助かります！
(女性、40代、管理者)
- 今回の改定は、本セミナーをずっと受けているので流れがよく分かり、**いつもより不安が少ない**です。
(女性、40代、経営者)
- 経営や現場のこともよく分かっている講師の解説なので、事業計画や現場の**実践に役立つ内容が多い**です。
(男性、50代、本部)
- 大変勉強になりました。**無料ではもったいない**くらいです。
(女性、60代、経営者)
- ものすごく整理できました**。ありがとうございます。
(50代、男性、経営者)
- こうして見ると、このライブは**業務の振り返り**でもあるので**毎回勉強になります**。引き続き追っかけていきたいと思います。(30代、男性、介護職員)

■ご登録頂いた方には
「運営指導対策
セミナー動画」を
プレゼント中です！

■職場の皆さんで
ご覧頂けたらと
思います（^^）

2025年11月 「I9TOPIX」

介護職の賃上げ率2.58% 全産業の半分にとどまる
介護職の賃上げ、遅れ鮮明 今年2.0%止まり
ケアマネとりハ職、賃上げ率わずか1%台
訪問介護に定額報酬を導入 次の報酬改定で具体化
ホームヘルパーの魅力を全国に発信 特設サイト開設
介護人材確保 地域ごとのプラットフォームを制度化へ
特養の診療行為、厚労省が給付調整リーフレット公表
介護施設の事故防止・対応の新ガイドライン公表
食費高騰、特養の77%が「工夫は困難」
厚労省「適切なケアマネジメント手法」手引き解説セミナー
ケアマネ更新制廃止 老健局長「研修受講の義務は残る」
財務省、障害福祉グループホームに総量規制導入を提言
フォーシーズンズ経営とは
同一建物、頻回訪問の訪問看護の適正化検討
有料老人ホームあり方検討会とりまとめ
楽天 介護現場の魅力発信
神戸大に多世代共生拠点
2割負担拡大、ケアプラン自己負担について
初めて直面する物価・賃金上昇の局面

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

13

介護職の賃上げ率2.58% 全産業の半分にとどまる

※介護のニュースサイトJOINT参照

介護サービスの事業者や専門職でつくる13の団体が、12日に東京都内で記者会見を緊急開催した。介護職の賃上げの動向について、1万カ所を超える介護事業所・施設を対象とした調査の結果を公表。今年度の賃上げ率が2.58%にとどまり、全産業平均の5.25%を大幅に下回ったと報告した。

公定価格で収入が頭打ちになること、物価高騰に伴う価格転嫁が難しいことなどから、介護事業所・施設は十分な賃上げができないと説明。他産業との賃金格差の拡大で人材流出が加速しており、このままでは介護現場が崩壊すると訴えた。

そのうえで、今年度の補正予算や来年度の介護報酬の臨時改定を通じた早期の支援策を要請。介護職員に限らないすべての職員の賃上げ、介護事業所・施設に対する経営支援を十分な規模で行うべきだと訴えた。

全国老人保健施設協会の東憲太郎会長は会見で、来年度の介護報酬の臨時改定について、「実施しなければ大変なことになる」と強調。「他産業との賃金格差を埋められる十分な措置が欠かせない。高市政権には大いに期待している」と語気を強めた。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

14

介護職の賃上げ、遅れ鮮明 今年2.0%止まり

※介護のニュースサイトJOINT参照

厚生労働省は13日、介護職員の処遇の動向を明らかにする調査の最新の結果（速報値）を公表した。それによると、介護報酬の「処遇改善加算」を取得している事業所・施設で働く常勤の介護職員の平均給与（＊）は、今年7月で34万1340円。前年9月から2.0%（6840円）上がっていた。

＊ 平均給与＝月々の基本給、各種手当、ボーナスなどをすべて合計したもの。ボーナスや一時金が出ている事業所では、4月から7月に支給された総額の6分の1が上乘せされている。

この調査は全国の事業所・施設を対象として今年7月に実施されたもの。2623事業所・施設から有効な回答を得ている。今年の春闘の賃上げ率は正社員が5.25%。介護職員の賃上げ率が他産業を大幅に下回っていることが、改めて浮き彫りになった格好だ。

高市早苗首相は今月中にもまとめる新たな経済対策で、介護職員の賃上げを進展させる意向を表明している。業界団体はこれを踏まえ、すべてのサービス・職種を対象に十分な賃上げを行うべきと要請中だ。補正予算案に財源をどれだけ計上するか、近く政権の本気度が明らかになる。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

15

介護職の賃上げ、遅れ鮮明 今年2.0%止まり

※介護のニュースサイトJOINT参照

月給・常勤の介護職員の平均給与

	昨年9月	今年7月	差額
平均給与額	33万4500円	34万1340円	+6840円
基本給	24万5980円	25万2110円	6130円

※ 処遇改善加算を取っている事業所・施設が対象

《 厚労省調べ 》

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

16

ケアマネとリハ職、賃上げ率わずか1%台

※介護のニュースサイトJOINT参照

介護サービスの事業者や専門職でつくる13の団体が12日、介護職の賃上げの動向を明らかにする共同調査の結果を公表した。ケアマネジャーとリハビリテーション専門職の賃上げ率が特に低い。13の団体はこれを踏まえ、介護報酬の「処遇改善加算」の対象をすべてのサービス・職員に広げることを一致して要求していく方針を打ち出した。

共同調査の結果によると、今年度の介護職全体の賃上げ率は2.58%。全産業平均の5.25%を大幅に下回った。

今年度の賃上げ率を職種ごとにみると、ケアマネジャーは1.70%、リハ職は1.62%。全産業平均の3分の1にも満たないことが分かった。

13の団体は会見で、既存の「介護職員等処遇改善加算」を「介護従事者処遇改善加算」に改め、すべての職員を対象にすべきと主張。居宅介護支援も含め、すべてのサービスが算定できる設計に見直すべきと求めた。

「大きな要因は処遇改善の施策の対象に含まれていないこと。早急にこれを改め、介護職員との賃金の逆転現象も解消すべきだ」と訴えた。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

17

訪問介護に定額報酬を導入 次の報酬改定で具体化

※介護のニュースサイトJOINT参照

厚生労働省は中山間・人口減少地域の訪問介護を対象に、事業所が出来高報酬と定額報酬（包括評価）を選択できる特例を新設する方針を固めた。10日に開催した審議会（社会保障審議会・介護保険部会）で、「2027年度から始まる第10期の計画期間中に、希望する自治体の実施できるようにすることを目指す」と説明。委員から大筋で了承を得た。

中山間・人口減少地域では訪問介護の運営が難しい。深刻な人手不足や利用者の減少、季節による条件の変化、移動距離の長さなどで経営が不安定となり、サービスの提供を続けられない事業者が相次いでいる。

厚労省はこうした課題に対応するため、訪問介護の事業所が月単位の定額報酬を選択できる仕組みを、中山間・人口減少地域の特例として新たにつくる。事業所の収入を安定させ、地域でサービスを維持してもらう狙いがある。事業者にとっては、訪問回数の変動や突然のキャンセル、季節の繁閑などに左右されるリスクが低くなり、経営の予見性が高まるメリットがある。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

18

訪問介護に定額報酬を導入 次の報酬改定で具体化

※介護のニュースサイトJOINT参照

厚労省は定額報酬の具体的な仕組みについて、利用者の要介護度や事業所の体制などを踏まえて複数段階の区分を設けるなど、きめ細かく設計する方針。この日の会合では、「各種加算も大きくくりで包括化して簡素にする」「適切なケアマネジメントでモラルハザードを抑制する」などと説明した。

審議会では委員から、「必要なサービス提供が抑えられる恐れがある」「利用者間で不公平が生じるのではないか」といった不安の声も出ている。厚労省はこうした指摘も考慮して制度設計を進めていく方針。2027年度の介護報酬改定に向けて、定額報酬の具体像を来年の介護給付費分科会で議論する計画だ。

ホームヘルパーの魅力を全国に発信 特設サイト開設

※介護のニュースサイトJOINT参照

厚生労働省は11日、ホームヘルパーの仕事の魅力を広く発信する特設サイトを開設した。介護保険最新情報Vol.1438で全国の関係者に周知。学生や転職希望者、再就職を考えるシニアなど、幅広い層への情報発信に活用するよう呼びかけた。

言うまでもなく訪問介護は人手不足が深刻。厚労省は仕事のやりがいや社会的意義などを伝えることで、担い手の確保につなげたい考えだ。

特設サイトには現在、若年層向けとミドルエイジ向けのポスターが掲載されている。

「あなた自身の輝きが、地域の未来を照らしていく」「返ってくる言葉や笑顔が、私の可能性を広げていく」。洗練された写真とともに、こうした前向きなメッセージを届ける内容となっている。

厚労省は今後、リーフレットや動画、漫画などの広報コンテンツも特設サイトに順次追加していく方針

介護人材確保 地域ごとのプラットフォームを制度化へ

※介護のニュースサイトJOINT参照

厚生労働省は11日、介護人材を確保する方策を話し合う専門委員会の報告書を公表した。今月10日の会合で、今年5月から重ねてきた議論を整理した報告書の案を提示し、委員から大筋で了承を得ていた経緯がある。

厚労省は報告書で、介護人材の確保に向けた具体的な取り組みを進めるための新たな仕組みとして、都道府県を設置主体とする地域ごとのプラットフォームを制度化する方針を打ち出した。高齢化や人口減少の進み具合、活かせる地域資源の多寡など、各地域の実情に合った有効な対策を展開する恒常的な枠組みの整備につなげる考えだ。

特養の診療行為、厚労省が給付調整リーフレット公表

※介護のニュースサイトJOINT参照

厚生労働省は10日、特別養護老人ホームでの診療行為に対する報酬の給付調整を正しく理解してもらうためのリーフレットを新たに公表した。介護保険最新情報Vol.1437で全国の関係者に通知し、現場での幅広い活用を呼びかけている。

特養での介護報酬と診療報酬の給付調整は、一定のルールのもとで整理されている。例えば、配置医師による健康管理や療養上の指導が介護報酬に含まれる一方で、配置医師の専門外の傷病や緊急時などに外部医師が対応するケースでは診療報酬の算定が認められる。今回のリーフレットは、こうした制度の基本的な考え方を明らかにするとともに、算定の可否をめぐる誤解が生じやすい事例を分かりやすく解説するもの。配置医師と外部医師、協力医療機関の役割分担を明確化し、医療・介護の適切な連携を後押しする狙いがある。

リーフレットでは、

- ① 急変時に外部医師が往診する例
- ② 特養内で診療が完結する例
- ③ 配置医師による処置のほか外部医師が介入する例
- ④ 末期がんの入所者への診療・看取りの例 などの項目を整理。

介護施設の事故防止・対応の新ガイドライン公表

※介護のニュースサイトJOINT参照

厚生労働省は7日、介護施設などの事故の防止、発生時の対応の強化に向けて新たなガイドラインを公表した。このガイドラインは、介護現場のリスクマネジメントを体系的に整理し、事故を未然に防ぐ体制の整備、発生時の迅速かつ適切な対応のあり方などを示すもの。厚労省は介護保険最新情報Vol.1436で周知し、全国の関係者に積極的な活用を呼びかけた。

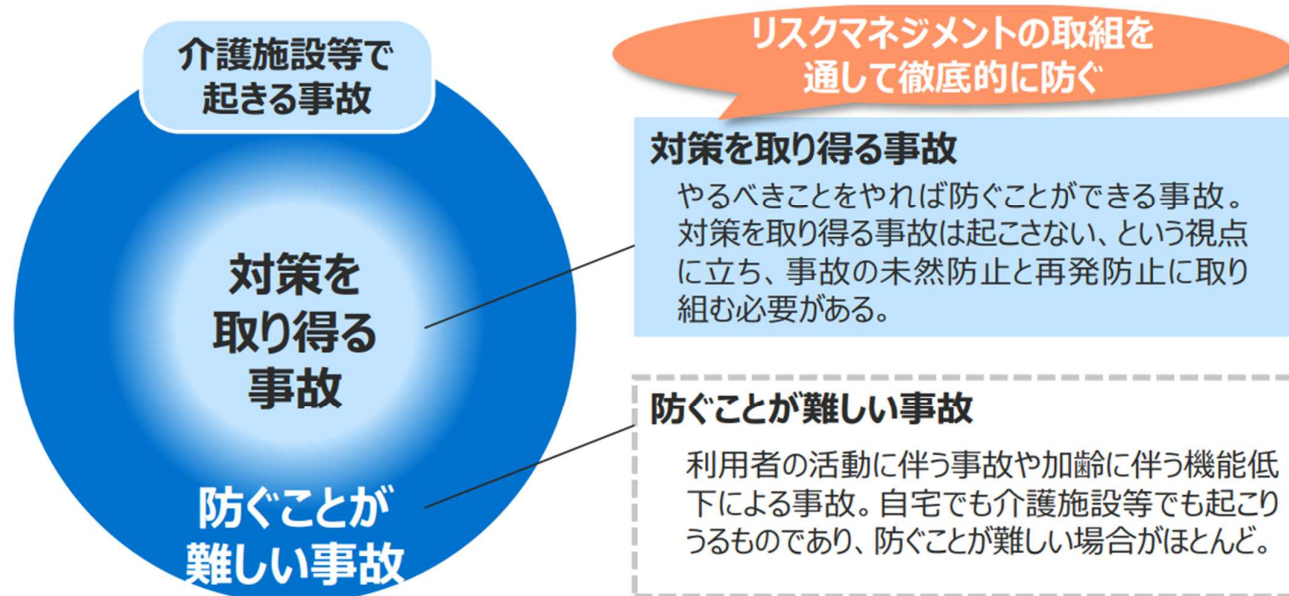
厚労省は今回、2012年度に策定した「特別養護老人ホームにおける介護事故予防ガイドライン」をアップデート。要介護度の高い高齢者の増加や介護テクノロジーの進歩など、介護現場の環境の変化に対応させた。主な対象は引き続き介護施設だが、居宅サービスや居住系サービスに関する内容も新たに盛り込んでいる。

ガイドラインではリスクマネジメントの基本理念をはじめ、事故防止の体制整備、委員会の設置と運営、職員の研修、ヒヤリ・ハット事例の活用、利用者・家族との連携、介護テクノロジーの活用方法などを解説。転倒や転落、誤嚥、誤薬など、事故種別ごとの原因分析・再発防止策も掲載している。厚労省はガイドラインの中で、「組織文化を醸成し、組織全体が一丸となってリスクマネジメントに取り組むことが重要」と呼びかけている。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

23

介護施設の事故防止・対応の新ガイドライン公表



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

24

食費高騰、特養の77%が「工夫は困難」

※介護のニュースサイトJOINT参照

全国老人福祉施設協議会は7日、特別養護老人ホームの食事サービスの現状をまとめた調査結果を公表した。それによると、77.1%の特養が「これ以上、食事の質を維持する工夫の余地がない」と回答。食材費高騰への対応が限界に達している実態が改めて浮き彫りになった。

食材費高騰への具体的な対応としては、「安価な食材への変更（63.9%）」、「仕入れ先や仕入れ方法の工夫（44.6%）」、「提供方法や食材管理などの工夫（44.4%）」が上位を占めた。しかし、「品数や提供量を減らした（38.4%）」、「行事食や選択食を減らした（43.8%）」など、質や量の低下につながる対応も目立つ。栄養士からは「栄養価の維持が困難」「使用材料が被ってしまう」「消耗品や食器類などすべてが高騰しており、コストを抑えることに限界を感じる」といった声が寄せられた。利用者や家族からも、「量が少ない」「味が落ちた」「もう少しお金を払ってでも食事を良くしてほしい」との意見が寄せられている。

老施協の試算では、利用者1人1日あたりの食費は今年6月で1787.6円で、前年より87.7円上昇。基準費用額との乖離により、定員80人規模の特養で年間約1千万円の赤字となるケースも出ている。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

25

厚労省「適切なケアマネジメント手法」手引き解説セミナー

※介護のニュースサイトJOINT参照

厚生労働省は5日に介護保険最新情報Vol.1434を発出し、最新の「適切なケアマネジメント手法」の手引き（その3）の解説セミナーを開催することを全国へ通知した。ケアマネジャーなどへの手引きの普及を図る狙いで、関係者に広く参加を呼びかけている。解説セミナーでは、「適切なケアマネジメント手法」の概要、多職種連携のポイント、疾患別ケアの考え方などを専門家が解説する。最新の手引きの重要なポイントをしっかり学べる内容。厚労省は居宅介護支援事業者、ケアマネジャー、各種専門職、自治体の職員などに参加を呼びかけている。

開催はオンライン方式（YouTube）。日程は以下の通りだ。

1回目 | 12月17日（水）18:00～20:00 2回目 | 12月20日（土）13:00～15:00

いずれも同一の内容で、後日アーカイブの公開も予定されている。解説セミナーの詳細は通知で確認できる。

参加申し込みは不要で、通知に記載されたURLへアクセスすればよい。定員の制限はなく参加費も無料。個々の都合に合わせて、誰でも負担なく視聴できるようになっている。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

26

適切なCM手法対談動画（無料！）

研修&コンサルティング

毎日更新！ブログ

お仲間募集中！求人

お問い合わせ



無料音声講座
『困難が介護観を
深くする！』



無料レポート
『現場を変える！
介護理念』



介護現場をよくする
プレミアムコラム



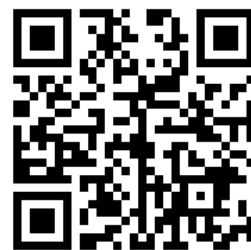
毎朝6：30のメルマガ
『介護の名言』

訪問看護STブルーポピー×天晴れ介護 「適切なケアマネジメント手法」対談動画シリーズ

2023年5月から、1か月に1本（60分程度）、無料で
「適切なケアマネジメント手法」について、対談動画をお送りしていきます。
疾患の知識、看護やリハの知識、ケアマネジメントの知識を学んで頂けます。
ぜひ、こちらのフォームよりご登録下さいませ！

居宅介護支援事業所向け 「自然災害」及び「新型コロナウイルス感染症」 発生時における業務継続計画（BCP） 無料プレゼント！

実際の想定で作成してみたBCPです！皆さんの事業所のBCP作成にお役立て下さいませ。
※居宅介護支援事業所以外のサービス種別においても参考になるものと思います。



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

27

ケアマネ更新制廃止 老健局長「研修受講の義務は残る」

※介護のニュースサイトJOINT参照

厚生労働省で介護保険を担当する老健局の黒田秀郎局長は1日、東京都内で開催された日本介護支援専門員協会の全国大会で講演した。この中で黒田局長は、10月27日の審議会で提示したケアマネジャーの資格の更新制を廃止する方針に言及。個々のケアマネジャーが研修を受講する義務は残ると述べた。

「更新制をやめるので、既存の更新研修は自動的になくなる。ただ、研修の受講は引き続きお願いしますということ」と説明。「資格の更新と紐付けられた既存の更新研修は廃止されるが、研修を受けていただく義務は残る」との認識を示した。続けて、「日程の分割、オンラインの活用、時間数の縮減など、研修をより柔軟に受けられる環境を用意する」と約束。「ケアマネジメントの質を保ちながら、かかる負担を軽減していきたい。更新時に負担が集中する今の状況も解消したい」と語った。

黒田局長は併せて、「（居宅介護支援などの）事業者には、自分の事業所に研修を受けたケアマネジャーを配置していただくという基準を設ける」と表明。「業界の皆さまとよく相談して結論を出したい」と話し、具体的な検討を丁寧に進める構えをみせた。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

28

ケアマネ更新制廃止 老健局長「研修受講の義務は残る」



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

29

財務省、障害福祉グループホームに総量規制導入を提言

※介護のニュースサイトJOINT参照

財務省は11日、国の財政を話し合う審議会（財政制度等審議会・財政制度分科会）で障害福祉サービスの見直しを議題にあげた。費用の膨張が続いていることを踏まえ、その抑制とサービスの質の確保を両立させる改革が不可欠と主張。具体策の1つとして、事業所数や利用者数が増えている共同生活援助（グループホーム）の適正化を求めた。

財務省は障害福祉のグループホームについて、「特に営利法人の事業所数が急増しているなか、サービスの質の低下が懸念されるという指摘がある」との認識を示した。そのうえで、自治体の総量規制の対象サービスに含まれていないことを問題視。「グループホームも総量規制の対象に加え、自治体がそれぞれの判断で、地域の実情に合わせて指定できるようにすべき」と踏み込んだ。

財務省は併せて、サービス管理責任者らを除く管理者や職員に厳格な資格要件が定められていないことを取りあげ、「こうした資格などの欠如が、安易な事業参入やサービスの質の低下、利用者とのトラブルの原因になっている」と主張。「介護保険のグループホームも参考にしつつ、管理者、世話人、生活支援員らの資格の要件、実務経験の要件、研修修了の要件などを、指定基準として定めるべき」と注文した。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

30

フォーシーズンズ経営とは

春 (3～6月)	見学・新規利用が増える <input type="checkbox"/> 見学対応強化 <input type="checkbox"/> 空き状況FAX・DM
夏 (7～9月上旬)	体調不良・お休みが増える <input type="checkbox"/> 秋のための居宅営業強化 <input type="checkbox"/> 「皆勤賞」「代替利用促進」などのキャンセル対策
秋 (9月中旬～11月)	見学・新規利用が増える <input type="checkbox"/> 見学対応強化 <input type="checkbox"/> 空き状況FAX・DM
冬 (12～2月)	入院・休止・逝去が増える <input type="checkbox"/> 健康管理の徹底 <input type="checkbox"/> 春のための居宅営業強化

☐見学者数
☐入院者数
☐新規契約者数
☐退所者数
☐うち逝去・看取り者数

高齢者住宅新聞 2025年11月12日

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

31

同一建物、頻回訪問の訪問看護の適正化検討

同一建物居住者、短時間の頻回訪問など訪問看護の適正化を検討

「一部の問題事例に診療報酬が引きずられるべきではない」との声も

厚生労働省は2025年10月1日、中央社会保険医療協議会（中医協）を開催し、2026年度診療報酬改定に向けて、訪問看護に関する議論を行った。高齢者向け住まい等の件数・利用者数の増加などを背景に、同一建物居住者への訪問時の報酬体系を検討した。また、短時間の頻回訪問が必要な患者に対する訪問看護の適切な在り方についても話し合われた。

緊急訪問看護加算の算定割合は、訪問看護基本療養費（I）を算定している利用者で多い一方、複数名訪問看護加算、難病等複数回訪問加算、夜間・早朝訪問看護加

算、深夜訪問看護加算は、訪問看護基本療養費（I）より訪問看護基本療養費（II）を算定している利用者での算定割合が高かった。さらに、訪問看護基本療養費（II）を算定する訪問看護では1カ月当たりの訪問日数が多く、1回当たりの訪問時間は短い傾向にあった。

支払い側委員は、「短時間の頻回訪問を行う患者に対して、訪問回数に応じた加算の積み上げは、無理があるのではないか」と述べた。診療側委員は、「患者の状況や実態を精査した上での検討が前提だ」とし、「問題のあるところには監査や指導で対応するのがよい」と主張した。

日経ヘルスケア 2025年11月号

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

32

有料老人ホームあり方検討会とりまとめ

住宅型有老ホーム 見直しの方向性

	現状(主な課題)	見直しの方向性
事業への参入	届出制(比較的容易に参入可能)	一部を「登録制」へ移行検討 →行政の参入時、開設後のチェックを強化
人員・設備・運営基準	標準指導指針(法的拘束力なし)	法令で規定(法定化) →質の担保と最低基準の明確化
囲い込み対策	対策が不十分で、過剰なサービス提供(囲い込み)が発生	居宅介護支援事業所の独立性確保、行政のチェック機能などの対策を強化
経営の透明性確保	「住まい」と「介護」の会計が不透明な場合がある	会計の分離・公表
利用者への情報提供	入居希望者や家族が適切に選択できる環境整備が不十分	契約前の交付・説明を義務化、情報公表システムへの登録促進など

シルバー産業新聞 2025年11月10日

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

33

有料老人ホームあり方検討会とりまとめ

有料老人ホームにおける望ましいサービス提供のあり方に関する検討会とりまとめ ※編集部にて一部抜粋(1面に関連記事)

1. 有料老人ホームの運営及びサービス提供のあり方
 - ◆有料老人ホームにおける安全性及びサービスの質の確保
 - 安全性の確保やサービスの適切な選択の確保の必要性から、中重度の要介護者や、医療ケアを要する要介護者、認知症の方などを入居対象(※)とする有料老人ホームについて、登録制といった事前規制を導入する必要性
 - (※)実態としてこれらの者が入居している場合や、中重度以上になっても住み続けられる場合も含む
 - こうした一定以上の介護等を必要とする高齢者の住まいであることを踏まえた人員・施設・運営等に関する基準を設ける必要性
 - ◆入居者による有料老人ホームやサービスの適切な選択
 - 契約締結に際し事前の重要事項説明の実施や、入居契約書の事前交付の義務付けの必要性
 - 入居希望者や家族、ケアマネジャー、医療SW等が活用しやすい情報公表システムの構築の必要性
 - ◆入居者紹介事業の透明性や質の確保
 - 現行の事業者団体による届出公表制度を前提に、公益社団法人等が一定の基準を満たした入居者紹介事業者を優良事業者として認定する仕組みの必要性
 - 紹介事業者による入居希望者への明確な説明や、紹介手数料の算定方法等(月当たり家賃・管理費等の居住費用がベースとなること)の公表の必要性
 - ◆有料老人ホームの定義(「食事の提供」の明確化の必要性)
 - ◆介護保険事業(支援)計画の策定に向けた対応(住宅型有料老人ホームの情報を自治体が把握できる仕組みの必要性)
 - 2. 有料老人ホームの指導監督のあり方
 - 事業運営の質の維持のため、更新制や、一定の場合に更新を拒否する仕組みの必要性
 - 行政処分を受けた事業者について、役員等の組織的関与が認められる場合には、一定期間、事業所の開設を制限する仕組みの必要性
 - 事業廃止や停止等の場合において、有料老人ホーム運営事業者が、入居者の転居支援、介護サービス等の継続的な確保、関係機関や家族等との調整について、行政と連携しながら責任を持って対応する必要性
 - ケアマネ事業所やケアマネジャーの独立性を担保する体制確保の必要性
 - 3. 有料老人ホームにおけるいわゆる「囲い込み」対策のあり方
 - 入居契約とケアマネジメント契約が独立していること、契約締結のプロセスにかかる手順書やガイドラインをまとめておき、入居希望者に明示するとともに、行政が事後チェックできる仕組みの必要性
 - 介護サービス等と同一・関連事業者の場合、住まい事業と介護サービス等事業の会計が分離独立して公表され、その内訳や収支を含めて確認できる必要性
 - 介護保険事業計画においてニーズに応じて適切に特定施設を含む各サービスの必要量を見込むことが重要であり、入居者が必要とする介護サービスが特定施設と変わらない場合等に特定施設への移行を促す必要性

シルバー新報 2025年11月7日

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

34

楽天 介護現場の魅力発信

介護現場のリアルな声を届ける 楽天 ポータルサイトで魅力発信

楽天グループは10月31日、介護の仕事の魅力を発信する特設ポータルサイト「知る。わかる。介護のしごと」を公開した。現役職員や転職者のリアルな声を動画や読み物などの多様なコンテンツで紹介。全国の都道府県が実施している魅力発信の取り組みや支援制度、求人情報も網羅し、介護の仕事への理解促進を目指す。

シルバー新報 2025年11月14日

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

35

神戸大に多世代共生拠点

**神戸大に多世代共生拠点
介護保険施設のほか学生寮も**

学研ココファン 神戸大学

学研ココファン(品川区、小阜川仁CEO)は11日、神戸大学と連携し学生と高齢者がともに暮らし、学びあう共生型施設を神戸市須磨区の名谷区、小阜川仁CEO)はキャンパス内に整備すると発表した。2027年9月の開業を予定する。認知症ケアや福祉分野の研究を実践的に進め、AIやDXを活用した新たなケアモデルの構築を目指す。

施設は「大学連携CRC(高齢者が終身で暮らすことができる生活共同体)」として、学研ココファンが定期借地契約に基づき開発する。鉄骨造地上5階建て、延べ床面積約6372平方m

シルバー新報 2025年11月14日

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

36

38

2025年11月 「19TOPIX」

介護職の賃上げ率2.58% 全産業の半分にとどまる
介護職の賃上げ、遅れ鮮明 今年2.0%止まり
ケアマネとりハ職、賃上げ率わずか1%台
訪問介護に定額報酬を導入 次の報酬改定で具体化
ホームヘルパーの魅力を全国に発信 特設サイト開設
介護人材確保 地域ごとのプラットフォームを制度化へ
特養の診療行為、厚労省が給付調整リーフレット公表
介護施設の事故防止・対応の新ガイドライン公表
食費高騰、特養の77%が「工夫は困難」
厚労省「適切なケアマネジメント手法」手引き解説セミナー
ケアマネ更新制廃止 老健局長「研修受講の義務は残る」
財務省、障害福祉グループホームに総量規制導入を提言
フォーシーズンズ経営とは
同一建物、頻回訪問の訪問看護の適正化検討
有料老人ホームあり方検討会とりまとめ
楽天 介護現場の魅力発信
神戸大に多世代共生拠点
2割負担拡大、ケアプラン自己負担について
初めて直面する物価・賃金上昇の局面

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

39

10月セミナーアーカイブ

- 工藤さん「気を遣いすぎて疲れる人のメンタルケア」
- 吉村さん「介護職のための医療知識講座「スキンケア、褥瘡」
- 中核職員養成講座第6回「職員を知る対話力」
- 7つの習慣実践会第7回「WinWin」 (アーカイブなし)
- 経営者・管理者向け勉強会「内容未定」 (アーカイブなし)
- マンスリー・ジャーナル10月号 (アーカイブ限定公開)



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

40

11月セミナー予定

- 現場でのAI活用（ケアプラン・シフト・送迎ルート）※無料！
- 進さん「場面別面談（利用者・家族からの苦情対応）」
- 中核職員養成講座第7回「職員を知る対話力」
- 7つの習慣実践会第8回「理解に徹し編」（アーカイブなし）
- 経営者・管理者向け勉強会「内容未定」（アーカイブなし）
- マンスリー・ジャーナル11月号（アーカイブ限定公開）



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

41

マンスリージャーナルについて

- 法令や制度が苦手（好きでない）な方へ
マンスリー・ジャーナル「月刊介護ニュースダイジェスト」
- 信じてもらえないかもしれませんが……
私も法令や制度、そして最新情報については
苦手ですし、あまり好きでないですし、
正直、あまり興味もないのです（笑）
- ただ、そうも言ってもらえない立場なので……
毎週のメルマガに加えて、毎月話す機会を作ってしまう
法令や制度、最新情報に触れる機会を作ろうと思って始めたのが
このマンスリー・ジャーナルです

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

42

継続的な学習の重要性！

■成長のために

- ・ ギャップを埋める & 強みを活かす
- ・ 時間とエネルギーをかけた分だけ成長する
- ・ よい情報を浴び続ける、そういう 環境に身を置く
- ・ 成長は螺旋階段、その時々で 受け取るものも違う
- ・ ミラーニューロン効果（思考・行動に影響、時間差で効果!）、感度が高まる
- ・ 知れば知るほど分からないことが増える、知りたいことが増える
- ・ 学びが理想をつくり、理想が学びを生む

■メンテナンスのために

- ・ いつも良い状態を保てるとは限らない……。
- ・ 定期的に軌道修正させてくれる、人・環境の存在が必要

■自分自身、そしてチームワーク

- ・ シャンパンタワー：自分が満ち足りて、人を満たすことができる
- ・ 研修はチームで参加、普段は話さないことも話す、施設を越えた連携

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

43

継続的な学習の機会を持つために



影響力・インパクト



回数・頻度



習慣化 = インパクト × 回数

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

44

介護現場をよくするライブラリー



介護現場をよくするライブラリー



ホーム



セミナー



お気に入り



閲覧履歴

会員ログイン

キーワードで探す



経営から現場まで！介護と介護事業を守り、よくする「教育インフラ」リーダーズ・プログラム

初めての方へ



2週間体験利用 受付中！
詳しくはこちら

お知らせ お知らせ一覧

セミナー

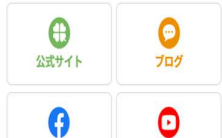
【おススメ！セミナー動画】介護現場をよくする21のテーマ！

ACGs2023第22回「事業計画・目標達成」

【おススメ！セミナー動画】のご案内です。介護現場をよくする21のテーマ！ACGs2023第22回「事業計画・目標達成」～事業・サービスの継続・発展のために～https://appare-kaigo...



日々更新中！公式サイト・SNS



セミナー案内 セミナーをもっと見る

4月16日 (火)
14:00～16:00

管理職養成2024

管理職 リーダー 本部 管理者

4月17日 (水)
14:00～15:30

介護事業の教育インフラ！リーダーズ・プログラム 会員限定グループコンサルティ...

会員限定 リーダーズ・プログラム

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

45

介護と介護事業を守り、よくする！ 事業経営&教育インフラ リーダーズ・プログラム



主な動画
一覧

20時間 経営者・経営幹部向け セミナー	2025年度実施中 法人の中核を担う！ 中核職員養成講座	20時間 稼働率・サービス 改善コース	20時間 人材確保・育成・定着 コース
20時間 管理者・リーダー養成 ベーシックセミナー	20時間 生産性向上& 業務改善セミナー	20時間 介護と介護事業を守り、 よくする！21テーマ	20時間 ケアマネジャー・相談員の 「質の向上&省力化」 セミナー
20時間 天晴れ介護サービス式 法定研修シリーズ	10時間 新人職員向け セミナー	20時間 赤本・青本・緑本 通読セミナー	30時間 1日集中講座シリーズ 稼働、人材、管理職、 運営指導、ケアマネジメント等
10時間 令和6年度 介護報酬改定セミナー	30時間 マンスリー・ジャーナル 月刊介護ニュース ダイジェスト	20時間 工藤ゆみさんの コミュニケーション力 向上講座	20時間 進絵美さんの 面談スキル向上講座
20時間 吉村NSの 介護職のための 医療知識講座	6時間 山本先生の 労務知識講座	200時間 その他、ハラスメント、苦情対策、リスクマネジメント 科学的介護、BCP等のワンテーマ研修	

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

46

研修・動画の内容 経営から現場まで600本以上！



お客様の声

研修・動画について

- はじめて研修が楽しいと思えました！
- 毎月のセミナーはホットな内容が多くありがたい！
月1回の職員研修で、みんなで集まって視聴しています。
- 動画は、特定事業所加算などの個別研修でも大活躍です。
- 研修資料や企画を一から作ることが難しかったので助かっています！
- 事前学習動画+対面研修の組み合わせは、非常に効果的で効率的です！
- (法定研修) 深掘りもされていて、新人からベテランまで、
全職員に聞かせたい内容だと思った。1コマが30分というのも受講しやすいと思った。
- (法定研修) これで運営指導対策について1つ安心できた。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

47

管理職養成ベーシック2024

1年でやれる気になる！天晴れ介護サービス式 管理者&リーダー養成講座



1年間12回コース(動画)

1. 管理職の仕事とは～心構えと身につけるべきスキル～
2. 業務の全体像とその管理～何を見て、何を管理するのか？～
3. 「ルール」と「コミュニケーション」でチームを再点検！
4. 「業務の標準化」と信頼性と確実性の高い「教え方の技術」
5. 1対1に強くなる！個別面談(職員を知る)
6. 1対1に強くなる！個別面談(定例面談：メンテナンス編)
7. 1対1に強くなる！個別面談(定例面談：育成・指導編)
8. チームで成長する！「会議」「研修」「情報共有」の具体策
9. 「業務改善」の具体策～作戦と手順、反対意見に立ち向かう～
10. 通常業務を制する！タイムマネジメント
11. 「目標設定・計画立案」と「目標絶対達成」の考え方と技術
12. まとめ ～1年を振り返って～

管理職・リーダーとして
成長軌道に乗ることができる！

職員がやる気になる！
職員を育てることができるようになる！

これを学べばいい！
これから始めればいい！
という「型」が分かる！

職員に仕事を任せられるようになる！

職員をはじめとした
他者とのコミュニケーションに
自信が持てる！

やってみよう！
やれるんじゃないか！？
という意欲が湧く！

業績アップ・経営改善につながる！

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

48

管理職養成ベーシック2024

▶ 特典動画21本!!!

パワハラにならない指導の具体策 業務の個別化、ケアマネジメント

リスクマネジメントの基礎

虐待防止の基礎

身体拘束防止の基礎

クレーム対応の基礎

新人研修の方法

法令遵守、運営指導の基礎

労務管理の基礎

稼働率向上の基礎

介護現場をよくする21のテーマACGs「事業所運営編7本」
環境/接遇/生活の安定と安全/楽しみ・喜び/家族・地域/事業所の維持/チームワーク

ビジネススキル3本
ロジカル&クリティカルシンキング、アイデア創出、問題解決

受講者さんの感想

▶ 職員指導の仕方がよく分かりました!

▶ マニュアルの重要性が分かったので、早速とりかかります。

▶ 人事考課の面談が苦手だったのですが、型があるととてもやりやすいです。

▶ 管理者やリーダーに必要なものが体系化されていると感じました。もっと早く学びたかったです。

▶ 法人として、管理者やリーダーを育成するための基準になると思いました。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

49

管理職養成ベーシック2024

本講座で 管理者・リーダーが実践すべき 学べる 48のスキル・ノウハウ・具体策

- 1 管理者、リーダー(上司)の役割・機能
- 2 リーダーシップとマネジメントの違い
- 3 管理者、リーダーの選び方
- 4 一般職(メンバー)の役割・機能
- 5 管理者、リーダーの視点
- 6 介護事業所の業務6領域
- 7 介護事業所の業務6領域それぞれのチェックポイント
- 8 ラウンドの内容と重要性
- 9 部下ノート
- 10 事業所アセスメントの方法
- 11 チームワークの定義
- 12 ルールとコミュニケーションの視点でチームを見るポイント
- 13 心理的安全性
- 14 マニュアルの意義、作り方、活用法
- 15 マニュアルを活用した教え方の技術
- 16 パワハラ防止
- 17 A4用紙1枚で利用者情報をまとめる方法
- 18 生活歴、生活習慣を活用した個別ケアの方法
- 19 職員の個性把握(自己紹介シート)
- 20 職員の個性把握(強み発見テスト)
- 21 面談の目的とルール設定
- 22 職員を知る面談の具体的方法
- 23 定例面談(月1回推奨)のパターン
- 24 メンテナンス目的の面談とその会話例

- 25 指導、育成目的の面談とその会話例
- 26 人事考課における面談とその会話例
- 27 ロールプレイングの方法
- 28 指導に従わない職員への指導法
- 29 職員が主体的になる会議の具体策
- 30 研修計画の作り方
- 31 業務日誌、連絡ノートの具体策
- 32 朝礼、申し送りの具体策
- 33 報連相のチェックポイント
- 34 業務改善の具体策
- 35 業務表(1日の予定表)の作り方と活用法
- 36 提案の具体策
- 37 新しいことを始める時の伝え方
- 38 生産性向上の意義
- 39 業務改善計画のフォーマット
- 40 反対意見への対応10選
- 41 通常業務の管理法、時間管理法
- 42 管理者の月次業務一覧
- 43 ケアマネジャー・相談員の通常業務管理表
- 44 時間外労働削減の具体例
- 45 仕事の任せ方ワークシート
- 46 目標設定の具体策
- 47 計画立案の具体策
- 48 業務改善計画のフォーマット



「管理者に必要な
4つのマネジメント」
「管理者・リーダーに必要な
48のスキル・ノウハウ」

無料プレゼント中!

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

50

法定研修＋新人研修パッケージ！

介護と介護事業を守り、よくする！法定研修にとどまらない介護職の基礎研修

天晴れ介護サービス式 法定研修シリーズ

こんな悩み、ありませんでしょうか？

「研修をやっても、職員のモチベーションが上がらない……」
「準備が大変な割に効果がない、効果が感じられない……」
「実は、そもそも実施できていない……」

法定研修シリーズ【動画】全35コマ（計18時間／1コマ約30分）

①「虐待・不適切ケア防止」前編 中編 後編

虐待の現状と定義／虐待と不適切ケア／不適切ケアが生む悪循環／不適切な言葉遣いとは？／不適切ケア防止年間計画／運営指導マニュアルより／事例① あだ名、タメ口／事例② 無理矢理入浴介助／事例③ トイレの扉を開けたまま介助／介護保険法より／尊厳とは何か？／介護（対人援助）の仕事とは？／感情労働とは何か？／ケアする人のケア／虐待を発見したら

②「身体拘束防止」前編 中編 後編

身体拘束とは何か？／身体拘束をする理由とは？／身体拘束はなぜ行っているのか？／身体拘束をすることの悪循環／必要とされる記録について／イスからのすり落ちについて／プロとしての対応とは？／身体拘束防止委員会年間予定／見守りセンサーについて／リスクマネジメントについて／認知症の専門的ケア 6つの方法／ケアマネジメントのプロセス／生活歴・生活習慣の把握と活用

③「接遇・マナー」前編 中編 後編

接遇・マナーとは何か？／不適切ケアとは？／不適切な言葉遣い／信頼を得るために／挨拶／言葉遣い／身なり／表情・態度／ご自宅訪問時／敬語について／報告・連絡・相談／聞き方について／お詫びする時／信頼を得るために／感情労働とは何か？／敬語について／報連相のポイント／成果の上がるチームのコミュニケーションとは？／会議録／面談録／研修録／

④「自立支援・介護予防」

介護保険法より／ADLについて／自立支援とは？／自立とは？／科学的介護／基本チェックリストから学ぶ／リハビリ・機能訓練・栄養・口腔／認知症予防について／基本チェックリストから学ぶ

⑤「リスクマネジメント」

過失について／事故報告書について／事故の分析（転倒）／原因を深堀りする／ヒヤリハット報告の重要性／予測と準備／利用のしよりの作成／

⑥「医療連携」

医療知識について／高齢者の病気の特徴／観察の重要性／バイタルサインの測定と注意点／病気ごとの観察ポイント／服薬介助について

⑦「緊急時対応」

緊急時対応／報告と緊急性の目安／救急車の要請／予測と準備

⑧「記録」

記録が重要視される理由／記録の基本チェックリスト／記録の書き方の公式／食事ケアの視点と記載例／ケア内容ごとの視点／記録の活用法

⑨「ターミナルケア」

ターミナルケアについて／在宅生活のニーズ／チームケア（各職種の役割）／ACP（人生会議）について／看取りの経過／看取りの体捌き

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

51

法定研修＋新人研修パッケージ！

①「虐待・不適切ケア防止」前編 中編 後編

虐待の現状と定義／虐待と不適切ケア／不適切ケアが生む悪循環／不適切な言葉遣いとは？／不適切ケア防止年間計画／運営指導マニュアルより／事例① あだ名、タメ口／事例② 無理矢理入浴介助／事例③ トイレの扉を開けたまま介助／介護保険法より／尊厳とは何か？／介護（対人援助）の仕事とは？／感情労働とは何か？／ケアする人のケア／虐待を発見したら

②「身体拘束防止」前編 中編 後編

身体拘束とは何か？／身体拘束をする理由とは？／身体拘束はなぜ行っているのか？／身体拘束をすることの悪循環／必要とされる記録について／イスからのすり落ちについて／プロとしての対応とは？／身体拘束防止委員会年間予定／見守りセンサーについて／リスクマネジメントについて／認知症の専門的ケア 6つの方法／ケアマネジメントのプロセス／生活歴・生活習慣の把握と活用

③「接遇・マナー」前編 中編 後編

接遇・マナーとは何か？／不適切ケアとは？／不適切な言葉遣い／信頼を得るために／挨拶／言葉遣い／身なり／表情・態度／ご自宅訪問時／敬語について／報告・連絡・相談／聞き方について／お詫びする時／信頼を得るために／感情労働とは何か？／敬語について／報連相のポイント／成果の上がるチームのコミュニケーションとは？／会議録／面談録／研修録／

④「認知症ケアの基礎知識」前編 中編 後編

認知症の基礎知識／認知症の診断基準（DSM-Vより）／認知症の症状とは？／早期発見の目安／認知症の原因とは？／中核症状（記憶障害・見当惑障害・実行機能障害）／実際の利用者さんへの思い浮かべてみる／中核症状（失行・失認・失語）／中核症状とBPSDの関係／家族介護者への調査報告より／不適切ケアが生む悪循環／早期発見と介護サービスの意義

⑤「認知症ケアのアセスメント、疾患別ケア」前編 中編 後編

認知症の専門的ケア 6つの方法／① 中核症状へのケア／② 過度な活動や運動／③ 体調・リスク管理／④ 会話の機会を持つ／⑤ 趣味や楽しみの活動／⑥ 役割・目標を持つ／アルツハイマー型認知症の症状とケア／血管性認知症の症状とケア／レビー小体型認知症の症状とケア／前頭側頭型認知症の症状とケア／認知症ケア 8つのアセスメント／

⑥「認知症ケアBPSD（拒否、リスクについて）」前編 中編 後編

中核症状とBPSDの関係／拒否という言葉について／ケアを拒否する／入浴ケアを拒否する／排泄ケアを拒否する／オムツを外す／口腔ケアを拒否する／サービス利用を拒否する／徘徊がある／帰宅願望がある／暴力がある／怒りだすことが多かった／食費がある／火気の管理ができない／火気の不始末について／ものを盗む／利用者と家族の気持ち／ケアに当たる職員姿勢

⑦「倫理・法令遵守」

倫理とは？／介護という仕事とは？／コンプライアンスとは？／法令に基づいたサービス提供／介護保険制度／倫理的配慮と問題解決の原則

⑧「介護保険の基礎」

介護が必要になった原因／相談窓口／要介護認定の申請／要介護認定の手続き／要支援・要介護について／介護保険サービス／ケアマネジャーの仕事／介護保険サービスの利用料／低所得者対策／介護保険財政

⑨「個人情報・プライバシー保護」

介護事業所における個人情報について／個人情報の取得／個人情報の利用／個人情報の管理／プライバシーについて／

⑩「自立支援・介護予防」

介護保険法より／ADLについて／自立支援とは？／自立とは？／科学的介護／基本チェックリストから学ぶ／リハビリ・機能訓練・栄養・口腔／認知症予防について／基本チェックリストから学ぶ

⑪「リスクマネジメント」

過失について／事故報告書について／事故の分析（転倒）／原因を深堀りする／ヒヤリハット報告の重要性／予測と準備／利用のしよりの作成／

⑫「医療連携」

医療知識について／高齢者の病気の特徴／観察の重要性／バイタルサインの測定と注意点／病気ごとの観察ポイント／服薬介助について

⑬「緊急時対応」

緊急時対応／報告と緊急性の目安／救急車の要請／予測と準備

⑭「記録」

記録が重要視される理由／記録の基本チェックリスト／記録の書き方の公式／食事ケアの視点と記載例／ケア内容ごとの視点／記録の活用法

⑮「ターミナルケア」

ターミナルケアについて／在宅生活のニーズ／チームケア（各職種の役割）／ACP（人生会議）について／看取りの経過／看取りの体捌き

⑯「褥瘡」

褥瘡（床ずれ）の原因／褥瘡（床ずれ）の好発部位／褥瘡（床ずれ）のステージ／褥瘡（床ずれ）の予防と対策

⑰「精神的ケア」

ストレスとは？／セルフケア（うつ予防・ストレスとの付き合い方）

⑱「感染症対策」

感染症とは？／介護現場における感染症対策／スタンダード・プリコーション／手洗い／アルコール手指消毒／手袋／マスク／早期発見と日常のケア／嘔吐物の処理／様々な感染症／食中毒予防の具体策

⑲「災害対策」

介護事業所と災害対策／火災（事前準備・発生時の被害軽減策）／地震（事前準備・発生時の被害軽減策）／災害発生後の業務継続／

⑳「BCP」

BCPとは何か？／自然災害・新型コロナウイルス感染症／想定される影響／業務継続の困難性と工夫／必需品の備蓄／優先業務とは？／職員の参集基準／

㉑「家族支援」

施設・在宅介護／家族についての考え方／家族の気持ちを知る／家族との関係づくり／家族支援／家族の役割とは？

㉒「地域連携」

地域との連携を考える／生活歴・生活習慣の把握／事業所にとっての地域／利用者にとっての地域／広報活動／様々な工夫

㉓「苦情」

苦情の考え方／一般的な対応方法／記録

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

52

法定研修＋新人研修パッケージ！

法定研修シリーズ 特典のご案内！

特典

1

新人研修6時間パック！

多くの法人で導入頂いています！

新人研修
【基礎編】

2
時間

+

新人研修
【各論編】

4
時間

1. 介護の仕事が必要な背景
2. 利用者の立場になる ～尊厳と自立支援～
3. 介護職の役割と介護保険制度を学ぶ
4. 不適切ケアから学ぶ接遇・マナー
5. 虐待・身体拘束防止、個人情報・プライバシー
6. チームケアの必要性
7. 法令に基づくサービス提供
8. おわりに
9. 食事のケア
10. 睡眠のケア
11. 排泄のケア
12. 入浴のケア
13. 介護職の基本姿勢
14. 姿勢・移動
15. 様々な生活行為
16. 福祉用具・環境整備
17. 感染症予防
18. 病気・医療
19. リハビリテーション
20. 緊急時対応
21. 認知症
22. コミュニケーション
23. 見守り介助
24. 余暇活動
25. 役割、仕事
26. 家族
27. 制度
28. 記録
29. リスクマネジメント
30. ターミナルケア
31. 介護サービスとは？
32. チーム
33. まとめ

特典

2

厳選動画＆資料

- 新人職員の受け入れ方 ●動画教材の活用法
- 法定研修の定義とは、
(特養、老健、通所リハ、通所介護、
訪問看護、訪問介護、居宅介護支援)
- 介護技術マニュアル(非売品)
チェックリスト60＋動画43本(3時間)！
- 管理職の仕事とは
～心構えと身につけるべきスキル～
- 介護職員のための社会人としての基礎知識講座
～新人からリーダーまで、改めて見直したい基本～
- 生産性向上について
～全体像を把握して抵抗感を減らす～
- ケアマネジメントを学び直す必要性について
～介護報酬改定内容、自立支援、尊厳の保持を中心に～
- 毎月のマンスリージャーナル(非売品)
「月刊介護ニュースダイジェスト」



「法定研修の定義」
& 「法定研修の内容
仕組みづくり」
無料プレゼント中！

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

53

介護と介護事業を守り、よくする「事業経営＆教育インフラ」 リーダーズ・プログラム！（年会費制）

1. 毎月10～15本の新着セミナー＆QA
2. 経営から現場までを網羅した動画コンテンツ
2024年10月現在で500本超！ショート動画も好評
3. 毎年のシリーズ企画
管理職養成、生産性向上、ACGs、医療知識、コミュニケーション
中核職員養成講座など
4. 各種グループコンサルティング
Q&A、情報交換、意見交換の機会として
「知識・情報」を「行動・成果」につなげるために
月1回QA90分、月1回PDCA120分
月1回45分個別コンサルティング

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

54

介護と介護事業を守り、よくする！ 事業経営&教育インフラ

●組織図●基準・マニュアル●PDCA●コミュニケーション
事業経営の仕組み化パッケージ！

●研修●動画●グループコンサルティング
基礎の知識・情報から行動・成果を導く教育のベース！

リーダーズ・プログラム2025

強く、熱いミッションの実現と
あたたかい組織づくりに貢献します

リーダーズ・プログラムの全体像

1 毎月10本程度のオンラインセミナー（アーカイブあり）

毎月、タイムリーでホットなテーマの研修等を実施します。研修終了後には質疑応答の時間もありますので、是非、リアルタイムでご参加下さいませ。会員法人の職員さんならどなたでも、PC、スマホからご参加頂けます。

2 経営から現場まで！全600本の動画コンテンツ （裏面に代表的な動画を掲載しました）

これまでのオンラインセミナーを収録した動画コンテンツが全て見放題になります！経営から現場まで、コンサルティングレベルの内容を学んで頂けます。もちろん、各種法定研修もこれで行って頂けますし、特定事業所加算算定要件の個別研修も実施しやすくなります。会員法人の職員さんなら、いつでもどなたでも、PC、スマホからご視聴頂けます。

3 毎月1回90分のQAグループコンサルティング

毎月1回、会員さん向けのグループコンサルティングを開催しています。質疑応答を中心としていますので、是非、ご質問を用意してご参加下さいませ。また、質問がない場合でも、他法人さんの取り組みなどを知る機会にもなります。参加者さんにはセミナーや動画とは違った学びや刺激があると、喜んで頂いています。

4 各種特典も多数あり！

介護と介護事業を守り、よくする！ 事業経営&教育インフラ リーダーズ・プログラム



▶
主な動画
一覧

▶ 20時間 経営者・経営幹部向け セミナー	▶ 2025年度実施中 法人の中核を担う！ 中核職員養成講座	▶ 20時間 稼働率・サービス 改善コース	▶ 20時間 人材確保・育成・定着 コース
▶ 20時間 管理者・リーダー養成 ベーシックセミナー	▶ 20時間 生産性向上& 業務改善セミナー	▶ 20時間 介護と介護事業を守り、 よくする！21テーマ	▶ 20時間 ケアマネジャー・相談員の 「質の向上&省力化」 セミナー
▶ 20時間 天晴れ介護サービス式 法定研修シリーズ	▶ 10時間 新人職員向け セミナー	▶ 20時間 赤本・青本・緑本 通読セミナー	▶ 30時間 1日集中講座シリーズ 稼働、人材、管理職、 運営指導、ケアマネジメント等
▶ 10時間 令和6年度 介護報酬改定セミナー	▶ 30時間 マンスリー・ジャーナル 月刊介護ニュース ダイジェスト	▶ 20時間 工藤ゆみさんの コミュニケーション力 向上講座	▶ 20時間 進絵美さんの 面談スキル向上講座
▶ 20時間 吉村NSの 介護職のための 医療知識講座	▶ 6時間 山本先生の 労務知識講座	▶ 200時間 その他、ハラスメント、苦情対策、リスクマネジメント 科学的介護、BCP等のワンテーマ研修	

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

57

研修・動画の内容 経営から現場まで600本以上！



お客様の声

研修・動画について

- はじめて研修が楽しいと思えました！
- 毎月のセミナーはホットな内容が多くありがたい！
月1回の職員研修で、みんなで集まって視聴しています。
- 動画は、特定事業所加算などの個別研修でも大活躍です。
- 研修資料や企画を一から作ることが難しかったので助かっています！
- 事前学習動画+対面研修の組み合わせは、非常に効果的で効率的です！
- (法定研修) 深掘りもされていて、新人からベテランまで、
全職員に聞かせたい内容だと思った。1コマが30分というのも受講しやすいと思った。
- (法定研修) これで運営指導対策について1つ安心できた。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

58

グループコンサルティングについて



- ちょっとした相談ができるのがありがたい!
- グループではありますが、先生をはじめ参加者の皆さんの人柄と話しやすさで、たくさんお話させて頂きました。
- 緊張することなく色々質問でき、ご返答いただけ、迷っていたことに結論を出すことができました。
- 営業に向けての具体的なアドバイスで背中を押していただきました。あとは、行動に移すだけです。
- 他法人の取り組みを知ることができ刺激になっています! 報酬改定対応など、リアルタイムで様々な取り組みを共有できるのも助かる!
- みんな同じことで悩んでいるんだな、と少しホッとできます。
- 特にPDCAは、忙しい時だからこそ大切だと思っています。目標や取り組みをまとめることで頭がスッキリします。



た。

59

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

介護と介護事業を守り、よくする! 事業経営&教育インフラ リーダーズ・プログラム



▶
主な動画
一覧

20時間 経営者・経営幹部向け セミナー	2025年度実施中 法人の中核を担う! 中核職員養成講座	20時間 稼働率・サービス 改善コース	20時間 人材確保・育成・定着 コース
20時間 管理者・リーダー養成 ベーシックセミナー	20時間 生産性向上& 業務改善セミナー	20時間 介護と介護事業を守り、 よくする! 21テーマ	20時間 ケアマネジャー・相談員の 「質の向上&省力化」 セミナー
20時間 天晴れ介護サービス式 法定研修シリーズ	10時間 新人職員向け セミナー	20時間 赤本・青本・緑本 通読セミナー	30時間 1日集中講座シリーズ 稼働、人材、管理職、 運営指導、ケアマネジメント等
10時間 令和6年度 介護報酬改定セミナー	30時間 マンスリー・ジャーナル 月刊介護ニュース ダイジェスト	20時間 工藤ゆみさんの コミュニケーション力 向上講座	20時間 進絵美さんの 面談スキル向上講座
20時間 吉村NSの 介護職のための 医療知識講座	6時間 山本先生の 労務知識講座	200時間 その他、ハラスメント、苦情対策、リスクマネジメント 科学的介護、BCP等のワンテーマ研修	

居宅・訪問系
地域密着デイ等
小規模事業者向け



上記以外の
法人様向け



個別コンサル
ティングを
ご希望の方



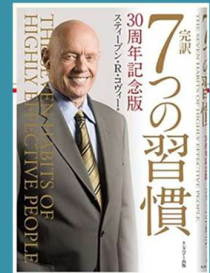
60

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

「7つの習慣」実践会（2025年度予定）

■ご参加頂くにあたって

- ・「7つの習慣(完訳版)」の書籍(紙)を用意し、該当箇所を読んでくる
- ・毎回お送りする「実践会テキスト(4ページ程度)」を事前に印刷しワークにも取り組んでくる
- ・毎回申込制、1回3,000円、6名程度想定、夜19時～22時
→どの回からでもご参加頂けます、間が空いても大丈夫です
繰り返し受講が超効果的！です
- ・zoom開催（カメラ・マイクON、できればPC、静かな環境で）
- ・原則、遅刻・早退なしで、終了後にアンケートをお願いします



4/13	第1回いざいず：1-46	10/12	第7回winwin：285-336
5/11	第2回7つの習慣：47-70	11/9	第8回理解に徹し：337-371
6/15	第3回主体的である：71-114	12/14	第9回理解される：371-380
7/20	第4回終わり描く：115-190	1/11	第10回シナジー：381-420
8/17	第5回最優先事項：191-250	2/8	第11回刃を研ぐ：421-473
9/21	第6回相互依存：251-284	3/15	第12回年間計画（書籍なし）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

61

こちら是非ご覧くださいませ！

天晴れ介護サービス公式LINEに登録して
「お得情報」と「特典動画」「限定セミナー」を
手に入れる！

特典動画は「経営から現場まで！
介護事業の持続的な成功を実現する3つの取り組み」
「毎月の介護NEWSダイジェスト」もプレゼント！

天晴れ介護サービスYouTubeチャンネルに
登録して「無料動画」で楽しく学習する！

約900本の動画+数分のショート動画もあります！
気軽に学ぶには最適です！
朝LIVEはYouTubeからでもご覧頂けます（＾＾）

榊原のfacebookを見て
毎朝5:55のLIVE配信（アーカイブあり）を
視聴する！

朝LIVEに加えて、毎日何らかの情報を発信中です！
「ブログ」とともに、日々のモチベーション維持に
お役立て下さいませ

天晴れ介護サービス公式メルマガに登録して
「最新情報」と「特典動画」を手に入れる！

毎週4,000字の情報+特典動画！
特典動画は、毎月「通常は有料」で配信している動画を
期間限定で配信しています（＾＾）



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

62

アンケートにご協力お願いします！

令和9年度介護保険制度改正・ 説LIVE！アンケート

B I U ↺ ✕

本日はセミナーにご参加頂きありがとうございました！
アンケートにご回答頂けたらと思います。

メールアドレス *

有効なメールアドレス

このフォームではメールアドレスが収集されます。 [設定を変更](#)

お名前 *

短文回答

アーカイブ視聴と
資料請求は
11月24日まで！

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

63

どこよりも速い！速報セミナー

好評開催中！アーカイブ動画もあります！必見です！！

今だけ無料 令和9年度介護保険制度改正・報酬改定
速報&解説セミナーのご案内

厚労省の資料を読むのが苦手… 分量が膨大すぎて追いつけない…

そんな方におすすめです!!!
セミナー動画を見てから資料を読むと、格段に読みやすくなります！
是非ご活用下さいませ。また、職場の研修等でもお役立て下さいませ。



参加者さんから頂いた感想です

- 自分で資料を読むのは辛いので、毎回、**要点を整理して分かりやすく解説**してくれて本当に助かります！
(女性、40代、管理者)
- 今回の改定は、本セミナーをずっと受けているので流れがよく分かり、**いつもより不安が少ない**です。
(女性、40代、経営者)
- 経営や現場のこともよく分かっている講師の解説なので、事業計画や現場の**実践に役立つ内容が多い**です。
(男性、50代、本部)
- 大変勉強になりました。**無料ではもったいない**くらいです。
(男性、60代、経営者)
- ものすごく整理できました**。ありがとうございます。
(50代、男性、経営者)
- こうして見ると、このライブは**業務の振り返り**でもあるので**毎回勉強になります**。引き続き追っかけていきたいと思います。(30代、男性、介護職員)

■ご登録頂いた方には
「運営指導対策
セミナー動画」を
プレゼント中です！

■職場の皆さんで
ご覧頂けたらと
思います (^ ^)

マンスリー・ジャーナル

■次回は

12月19日（金）21時～

※セミナーカレンダーで
年間予定公開中

YouTube限定LIVEで開催！
※FBグループ、LINE会員限定！

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

65

マンスリー・ジャーナル（特集＆ニュース）

ご清聴ありがとうございました！
また次回、ご参加下さいませ(^^)/



天晴れ介護サービス総合教育研究所

榊原 宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

66