

介護と介護事業を守り、よくする！ 経営者・管理者向け勉強会

■2026年5月27日開催
小宮一慶著「経営者の教科書」より③

天晴れ介護サービス総合教育研究所 株式会社
代表取締役 榊原 宏昌

経営者・管理者向け勉強会

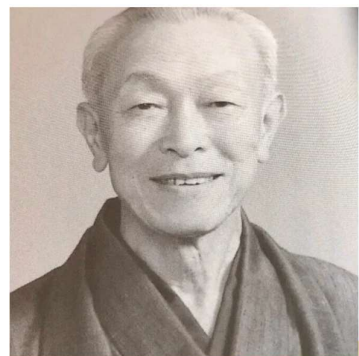
■一倉定（いちくらさだむ 1918 - 1999）

社長専門コンサルタント。

「事業経営の成否は、99%社長次第で決まる」という信念から社長だけを対象に情熱的に指導する異色のコンサルタント。

空理空論を嫌い、徹底して「お客様第一主義と経営現場主義」を標榜する。社長を小学生のように叱りつける反面、社長の悩みを共にし、親身になって業績向上策を練り、幾多の高収益会社を育てる。その厳しく情熱溢れる指導に多くの社長が師と仰ぎ「社長の教祖」と呼ぶ。

これまで指導してきた会社は、大中小5,000余社を超え、あらゆる業種・業態に精通。文字通り、我が国に於ける「社長専門の経営コンサルタント」の第一人者である。日本のドラッカーとも称された。



経営者・管理者向け勉強会

■ピーター・ドラッカー（1909 - 2005）

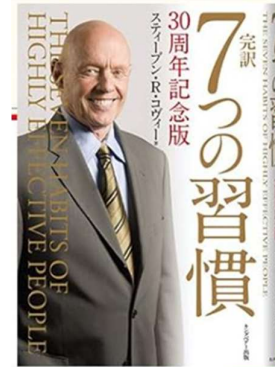
オーストリア・ウィーン生まれの経営学者。「現代経営学」あるいは「マネジメント」の発明者。未来学者（フューチャリスト）と呼ばれたこともあったが、自分では「社会生態学者」を名乗った。



■スティーブン・R・コヴィー（1932 - 2012）

アメリカ生まれの作家、経営コンサルタント。フランクリン・コヴィー社の共同創設者。“The 7 Habits of Highly Effective People”日本語訳は『完訳 7つの習慣 - 人格主義の回復』の著者として世界的に有名。

「生まれてきたときより、よりよい世界にして、この世を去る」という言葉は有名



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

3

経営者・管理者向け勉強会



■RTの法則

R : ROOT（根っこ）

T : TREE（木：幹と枝葉）

TOP（上に見えているもの）

RTの比率は 1 : 1

※諸説あり

Rがつながっている組織は強い

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

4

本日の内容

■小宮一慶著「経営者の教科書」より③

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

5

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員等は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

6

講師プロフィール

- ◎昭和52年、愛知県生まれ 介護福祉士、介護支援専門員
- ◎京都大学経済学部卒業後、平成12年、特別養護老人ホームに介護職として勤務
- ◎社会福祉法人、医療法人にて、生活相談員、グループホーム、居宅ケアマネジャー、有料老人ホーム、小規模多機能等の管理者、新規開設、法人本部の実務に携わる
- ◎15年間の現場経験を経て、平成27年4月「介護現場をよくする研究・活動」を目的に独立
- ◎著書、雑誌連載多数。講演、コンサルティングは年間400回を超える
- ◎ブログ、facebook、毎朝5:55のライブ配信など毎日更新中
- ◎YouTubeや動画ライブラリーでは500本以上の動画を配信
- ◎介護と介護事業を守り、よくする！「事業経営&教育インフラ」リーダーズ・プログラム（年会費制）主催
- ◎4児の父、趣味はクラシック音楽、温泉&サウナ、神社仏閣巡り
- ◎天晴れ介護サービス総合教育研究所 <https://www.appare-kaigo.com/> 「天晴れ介護」で検索



- 日本福祉大学 社会福祉総合研修センター 兼任講師
- 全国有料老人ホーム協会 研修委員 ■稲沢市 地域包括支援センター運営協議会委員
- 7つの習慣®実践会 認定ファシリテーター
- 出版実績：中央法規出版、日総研出版、ナツメ社、その他10冊以上
- 平成20年第21回G Eヘルスケア・エッセイ大賞にてアーリー・ヘルス賞を受賞
- 榊原宏昌メールアドレス sakakibara1024@gmail.com

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

7

介護と介護事業の両輪から その人らしい暮らしと人生を応援する



- facebook、ブログ、YouTubeライブ等を毎日更新、情報発信
- メルマガ（日刊:介護の名言、週刊:介護現場をよくする研究&活動通信）
- 公式LINEでも毎日情報発信をしております
- 以上の情報はHP（「天晴れ介護」で検索）より、特典たくさんあります！



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

8

天晴れ介護サービスの ミッション・ビジョン・バリュー (MVV)

■ ミッション (使命)

- ◎ 介護と介護事業の両輪から
その人らしい暮らしと人生を応援する
- ◎ 「介護はいい仕事だな」と思える専門職を
「介護事業はいい事業だな」と思える経営者を
将来にわたり1人でも多くする

■ ビジョン (理想の未来)

- ◎ ケアする人がケアされる循環が当たり前の世界
- ◎ 人同士がお互いに学びあい、気持ちよく支えあう世界
- ◎ 誰もが「いい人生だなあ」と思える世界
- ◎ 2065年、天晴れ介護サービス50周年(約90歳)には
みんな元気&笑顔で、超高齢社会のピークを乗り切る

天晴れ介護サービスの ミッション・ビジョン・バリュー (MVV)

■ バリュー (提供する価値)

- ◎ 介護領域のリーダー&パートナーとして、
国内外から必要とされる存在になる
(そうだ、天晴れさんに聞いてみよう!)
- ◎ ケアする人がケアされる循環型社会
人が力を発揮して成果を上げる組織や仕組みを作るための
知恵を体系化&インフラ化し、自らも実践・率先垂範する
(困ったら天晴れさんを見てみよう!)
- ◎ 介護と介護事業のプロと言える法人・人材を
将来に渡って輩出する
(天晴れだからこそできる仕事!)

「天晴れ」の由来   



天晴れ介護サービスの ミッション・ビジョン・バリュー (MVV) AIによる解説音声



<https://drive.google.com/file/d/1oWsfINozBWZi6O7X3zYUKXGOMX7Nz6xZ/view>

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

11

著書・雑誌連載



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

12

Amazonランキング4部門1位！

おかげさまで！
amazon ランキング

応援いただき
ありがとう
ございました！



「出版記念講演会」も好評開催中！

4部門
1位

Amazon kindleにて
好評発売中です！

お求めは
こちらから



「組織と仕組み作り」編
ケアする人がケアされる！
介護サービス経営者の教科書
年間400回超の
コンサルティングから見えた
人が力を発揮して成果を上げる！
7つのポイント

97%の
効果を実感！

代表取締役 榎原 宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

13

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榎原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

14

本日の内容

■小宮一慶著「経営者の教科書」より③

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

15

方向づけを正しく行うために

■方向づけを正しく行うための経営者の三つの訓練

ここまで方向づけの大切さを述べてきました。私は経営者のコーチですから、皆さんがどうすれば方向づけの能力を高められるかをここから説明しましょう。「正しい努力」の紙一重の「積み重ね」ということを「はじめに」で述べましたが、その正しい努力についてご説明しましょう。それは三つあります。

- 1、新聞の大きな記事を読む
- 2、経営の原理原則を学ぶ
- 3、何千年もの間、多くの人が正しいと言ってきたことを学ぶ

これを紙一重で積み重ねていくのです。一定の正しい努力が積み重なれば、成功する確率の高い方向づけができるようになります。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

16

リーダーシップ&マネジメント

	リーダーシップ	マネジメント
ウォレン・ベニス	リーダーシップは正しいことを行う	マネジメントは正しく行う
ジョン・コッター	リーダーシップは変化に対応する	マネジメントは複雑さに対応する
クーゼス&ポズナー	リーダーシップは運動感覚のようなものを持っている	マネジメントは物事を「処理」し、秩序を維持し、組織化と管理を担う
エイブラハム・ザレズニク	リーダーは人々にとって何が大事かを気にする	マネージャーは物事がどのように行われるかを気にする
ジョン・マリオッティ	リーダーは建築家である	マネージャーは建設業者である
ジョージ・ウェザースピー	リーダーはメンバー全員が共有するビジョンを描くことにフォーカスする	マネージャーは作業の進め方を設計し、それを管理する

スティーブン・R・コヴィー「第8の習慣」より

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

17

方向づけを正しく行うために

新聞は世の中の動きを知るため、経営の原理原則は経営をやるための根幹を学ぶため、そして何千年もの間多くの人 が正しいと言ってきたことを学ぶことで、人生や経営成功の根幹を学ぶのです。

新聞については次の項から、経営の原理原則については、この本の会体を通じて説明しますが、この章の後半のところでその学習法を説明します。読むべき本については巻末で紹介しています。

そして、何千年もの間、多くの人 が正しいと言ってきたことについても、この章で簡単に説明した後、第7章で詳しく説明します。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

18

方向づけを正しく行うために

■新聞を読む、世間を見る

基本的には、経営者に求められるのは、「経済学」と「心理学」だと私は考えています。方向づけやその他、経営にまつわる様々なところで、この二つの実践的な知識が重要になります。

もっとも、「経済学」とは、学問としての経済学ではなく、世の中がどういふふうに動いているのかを読み解くことを指します。

また、お客さまがどんな願品を買ってくれるのか、それを見極めるには、経済学的な要素と共に、心理学の要素が深くかかわってくるのです。また、「人を動かす」という点でも、「人とはどういうものか」を理解するには、実践的な心理学を知っておくべきです。

つまり、実践の「経営」について本当に勉強しようと思うなら、まずは世の中の動き、それから人の動き、人の心を知ることが大事なのです。

方向づけを正しく行うために

■経営者にとっての新聞の読み方の訓練法

世の中の流れを知るには、新聞、それも日本経済新聞を読むのが役立ちます。

まずは、大きな記事を読むのです。新聞一面のトップ記事には、読者にとってその日最も重要である、読者に知ってほしいという記事が載っています。まず、それを読むのです。これは「自分の関心を世間の関心に合わせる訓練」なのです。

会社という字は、面白いもので、「社会」という字を反対にしたものですが、どんな大企業であっても、社会の大きな動きには勝てません。世の中がどのように動いているかを知ることが、経営においてとても大事なことです。

方向づけを正しく行うために

■関心のないものは見えない

人は関心のないものは、何度見ても見えません。

20万部以上出た『ビジネスマンのための「発見力」養成講座』（ディスカバー携書)の冒頭で「7・ELEVEN」のロゴの最後の「n」は小文字であることを述べましたが、多くの方は、毎日見ている、そのことに気づいていません。それは、関心がないからです。関心のないことは何万回見ても、気づかないものなのです。

新聞も同じで、関心のない記事はどんな重要な記事でも読み飛ばしてしまいます。ですから、リード文のある記事をリード文だけでも読み続けていくというのは、自分の関心の幅を広げる訓練なのです。関心を持てば、自然に目に入るようになるものです

方向づけを正しく行うために

■気になったことはメモする

さらには、気になった記事について、一言でもいいので、手帳などにメモすることです。そして、それを時々、時間のあるときに読み返し、自分の脳の中のデータベースを活性化しておくのです。

この毎日の日記が、「積み重ね」になります。新聞を読んで、何でもいいから世の中の動きをメモしていけば、日記を始めて3日で世の中が分かるとは言いませんが、数カ月もそういう読み方を続けていると、新聞の「読め方」が違ってきます。そして、1年、3年、5年とそれを積み取っている人と、積み重ねていない人では、当然、超えられない差が生まれるのです。

方向づけを正しく行うために

■経営の原理原則を学ぶ

ゴルフをやる場合には、まっすぐ打つ打ち方を最初に学んだほうが上達は早いものです。それが原理原則だからです。同様に、経営を実践で行う場合にも、原理原則を学んだほうが、上達が早いことは言うまでもありません。私は当社のコンサルタントに「もし、お客さまのところへ行って、会社の見方が分からなかったら、とにかく『お客さま第一かどうかだけ見てくるように』」とよく言います。それが、経営の根幹、つまり、最重要の原理原則だからです。外部志向か内部志向かを見るという言い方をしてもいいでしょう。

ドラッカー先生も「企業の一義的な価値は企業 外部にある」とおっしゃっています。お客さま志向かどうか、まず何よりも経営成功のための原理原則です(二義的な価値は「働く人が幸せ」になることだと私は考えています)。「方向づけ」「資源の最適配分」「人を動かす」を行うのが経営ですが、それぞれに関して、「お客さま第一」を根幹としながらも、多くの原理原則があるのです。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

23

方向づけを正しく行うために

■何千年の間、多くの人々が正しいと言ってきたことを学ぶ

私は経営者に、このことが一番大切だと説明しています。方向づけにしる、経営者は判断するのが仕事です。その際に大切なことは、その判断が正しいかどうかです。もちろん、外部環境を的確に分析し、また、経営の原理原則にしたがっていることもとても大切ですが、何よりも大切なことは、人間として正しいかどうかです。儲かるか儲からないかという前に、正しいか否かということを考えなければなりません。そのためには、何千年の間、多くの人々が正しいと言ってきたことを学ぶことが必要なのです。

具体的には、仏教や、論語を中心とする儒教、キリスト教の教えなどです。分かりやすい解説本なども多くありますから、こつこつと紙一重の積み重ねで学ぶことです

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

24

方向づけを正しく行うために

■「アイデア社長が会社を潰す」

一倉定先生の名言の一つに、「アイデア社長が会社を潰す」というのがあります。社長であれば、会社のことを深く考えていますから、色々アイデアを思いつきます。アイデアを持つこと自体は悪いことではありません。ただし、それを「仮説」だと思えなかったらダメだということです。社長である自分のアイデアは「絶対」だ、と 思ってしまう経営者が少なからずいるものですが、そもそもこの世の中、アイデアが100%当たることなどあり得ません。まずは、どんなアイデアも「仮説」の一つだと考えることです。

腕の良い経営者が、成功確率が高いのは、原理原則を勉強したうえで、成功する確率の高い仮説を出して、衆知を集めて議論するなどして素早く検証し、実行に移すからです。実行してダメなら、素早く他の仮説を出して、どんどん被証していき、そして成功させる。そこが経営者の腕の見せ所です。

方向づけを正しく行うために

■「独裁すれども独断せず」

この言葉は、近鉄で名経営者と評判の高かった佐伯勇さんのものです。物事を決めるまでは、素直に謙虚になって衆知を集める。「独断」しないということです。そして、それを最後は自分の判断で決める。衆知を集めたうえでの決断は独断ではありません。そして、決めたことは徹底してやらせる。それが「独裁」です。

徹底してやらなければ、良い結果は出ません。万一失敗したときも、失敗が早く分かるとともに、徹底してやったことは、失敗の本質が分かりやすいのです。「徹底」というのが、経営を成功させる一つの大きなキーワードですが、衆知を集めて決め、それを徹底してやるという社風作りが大切なのです。

本日の内容

■小宮一慶著「経営者の教科書」より③

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

27

医療・介護のAI活用、高市首相が一層の推進を指示

※介護のニュースサイトJOINT参照

政府は22日に開催した経済財政諮問会議で、今後の社会保障制度の改革を俎上に載せた。高市早苗首相はこの中で、医療・介護分野のDX、AIやロボティクスの活用を一層推進するよう関係閣僚に指示した。労働供給制約が強まっていく中で、より効率的な体制を構築してサービスの質の確保につなげる狙いがある。

今回の諮問会議では、民間議員が「限られた人材・財源の下でも持続可能なサービス提供体制へ転換していく必要がある」と提言。ケアプランの作成支援や音声入力、フィジカルAIによる介護支援など、AIを最大限に活用して現場の負担軽減と生産性の向上を一体的に進めるべきと促した。

このほか上野賢一郎厚生労働相も、「これまでの人材確保は各分野の縦割りで量的なマンパワーの確保に終始し、デジタル・AI時代の変化に対応できていない」と指摘。AIによる業務改革などと介護職員らの処遇改善をセットで進める意向を示し、「デジタル・AI時代の変化に対応した効率的・安定的な地域の人材の確保・養成」を図る方針を打ち出した。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

28

面談等のトレーニングアプリ「けあトーク」

けあトーク

ホーム さくらの里 ケアセンター

場面別トレーニングメニュー

どの場面で練習しますか？ テーマを選んでください。

- 職員面談 (定例面談編)**
普段のコミュニケーション、困りごとの聞き取り、関係性の構築など、定例面談についての練習
- 職員面談 (人事考課編)**
評価のフィードバックや、育成、指導、目標管理についての練習
- クレーム対応**
ご家族やご利用者等からのクレーム・ご要望に対するコミュニケーションについての練習
- 事故対応**
主にご家族に対して、事故発生時等の報告についての練習
- カスタマーハラスメント対応**
不当な要求や、暴言などの著しい迷惑行為に対して、落ち着いて対応するための練習
- 営業・広報活動**
ケアマネジャー等への自事業所の案内、広報活動におけるコミュニケーションの練習
- その他 (各種プレゼン、上司への提案、入居説明等)**
プレゼンや入居説明など、自由なテーマを設定しての練習

<https://www.appare-kaigo.jp/17663698166198>

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

29

A | ケアプランについて



<https://www.appare-kaigo.jp/17706730721783>

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

30

導入法人様より

昨日アカウントが付与された「●●●」

賢い！早い！すごい！と、居宅の所長が、私の部屋に駆けつけてくれました
榊原先生のおかげです！早くお礼を！！って急かされて、今（笑）

「嬉しい」って言葉が何度も出てきましたし、
「ケアプランが、今までよりも更に良くなる」って
サービス担当者会議の作成ツールも早速試してみたいと張り切っています。

まずは、手を動かして、実際に触って見ないことには
何も前に進まない！って、居宅のメンバー、みんなとても前向きです
先生、本当にありがとうございます

施設用も、後日オンラインデモを実施していただくことになりました
特養とグループホームへの試験導入を前提に
部長をチームリーダーに任命しました。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

31

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

32

継続的な学習の重要性！

■成長のために

- ・ ギャップを埋める & 強みを活かす
- ・ 時間とエネルギーをかけた分だけ成長する
- ・ よい情報を浴び続ける、そういう 環境に身を置く
- ・ 成長は螺旋階段、その時々で 受け取るものも違う
- ・ ミラーニューロン効果（思考・行動に影響、時間差で効果!）、感度が高まる
- ・ 知れば知るほど分からないことが増える、知りたいことが増える
- ・ 学びが理想をつくり、理想が学びを生む

■メンテナンスのために

- ・ いつも良い状態を保てるとは限らない……。
- ・ 定期的に軌道修正させてくれる、人・環境の存在が必要

■自分自身、そしてチームワーク

- ・ シャンパンタワー：自分が満ち足りて、人を満たすことができる
- ・ 研修はチームで参加、普段は話さないことも話す、施設を越えた連携

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

33

継続的な学習の機会を持つために



影響力・インパクト



回数・頻度



習慣化 = インパクト × 回数

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

34

介護現場をよくするライブラリー

ACS 介護現場をよくするライブラリー

ホーム セミナー お気に入り 閲覧履歴

会員ログイン

キーワードで探す



経営から現場まで！介護と介護事業を守り、よくする「教育インフラ」リーダーズ・プログラム

初めての方へ



2週間体験利用受付中!

詳しくはこちら

お知らせ お知らせ一覧

セミナー

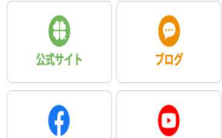
【おススメ！セミナー動画】介護現場をよくする21のテーマ！

ACGs2023第22回「事業計画・目標達成」

【おススメ！セミナー動画】のご案内です。介護現場をよくする21のテーマ！ACGs2023第22回「事業計画・目標達成」～事業・サービスの継続・発展のために～https://appare-kaigo...



日々更新中！公式サイト・SNS



セミナー案内 セミナーをもっと見る

<p>4月16日 (火)</p> <p>14:00～16:00</p> <p>管理職養成2024</p> <p>管理職 リーダー 本部 管理者</p>	<p>4月17日 (水)</p> <p>14:00～15:30</p> <p>介護事業の教育インフラ！リーダーズ・プログラム 会員限定グループコンサルティ...</p> <p>会員限定 リーダーズ・プログラム</p>
-----------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

35

介護と介護事業を守り、よくする！ 事業経営&教育インフラ リーダーズ・プログラム



20時間 経営者・経営幹部向け セミナー	2025年度実施中 法人の中核を担う！ 中核職員養成講座	20時間 稼働率・サービス 改善コース	20時間 人材確保・育成・定着 コース
20時間 管理者・リーダー養成 ベーシックセミナー	20時間 生産性向上& 業務改善セミナー	20時間 介護と介護事業を守り、 よくする！21テーマ	20時間 ケアマネジャー・相談員の 「質の向上&省力化」 セミナー
20時間 天晴れ介護サービス式 法定研修シリーズ	10時間 新人職員向け セミナー	20時間 赤本・青本・緑本 通読セミナー	30時間 1日集中講座シリーズ 稼働、人材、管理職、 運営指導、ケアマネジメント等
10時間 令和6年度 介護報酬改定セミナー	30時間 マンスリー・ジャーナル 月刊介護ニュース ダイジェスト	20時間 工藤ゆみさんの コミュニケーション力 向上講座	20時間 進絵美さんの 面談スキル向上講座
20時間 吉村NSの 介護職のための 医療知識講座	6時間 山本先生の 労務知識講座	200時間 その他、ハラスメント、苦情対策、リスクマネジメント 科学的介護、BCP等のワンテーマ研修	

居宅・訪問系
地域密着デイ等
小規模事業者向け



上記以外の
法人様向け



個別コンサル
ティングを
ご希望の方



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

36

1 毎月10本程度のオンラインセミナー（アーカイブあり）

毎月、タイムリーでホットなテーマの研修等を実施します。研修終了後には質疑応答の時間もありますので、是非、リアルタイムでご参加下さいませ。会員法人の職員さんならどなたでも、PC、スマホからご参加頂けます。

2 経営から現場まで！全600本の動画コンテンツ （裏面に代表的な動画を掲載しました）

これまでのオンラインセミナーを収録した動画コンテンツが全て見放題になります！経営から現場まで、コンサルティングレベルの内容を学んで頂けます。もちろん、各種法定研修もこれで行って頂けますし、特定事業所加算算定要件の個別研修も実施しやすくなります。会員法人の職員さんなら、いつでもどなたでも、PC、スマホからご視聴頂けます。

3 毎月1回90分のQAグループコンサルティング

毎月1回、会員さん向けのグループコンサルティングを開催しています。質疑応答を中心としていますので、是非、ご質問を用意してご参加下さいませ。また、質問がない場合でも、他法人さんの取り組みなどを知る機会にもなります。参加者さんにはセミナーや動画とは違った学びや刺激があると、喜んで頂いています。

4 各種特典も多数あり！

研修・動画の内容 経営から現場まで600本以上！



お客様の声

研修・動画について

- はじめて研修が楽しいと思えました！
- 毎月のセミナーはホットな内容が多くありがたい！
月1回の職員研修で、みんなで集まって視聴しています。
- 動画は、特定事業所加算などの個別研修でも大活躍です。
- 研修資料や企画を一から作ることが難しかったので助かっています！
- 事前学習動画+対面研修の組み合わせは、非常に効果的で効率的です！
- (法定研修) 深掘りもされていて、新人からベテランまで、全職員に聞かせたい内容だと思った。1コマが30分というのも受講しやすいと思った。
- (法定研修) これで運営指導対策について1つ安心できた。

【NEW!】階層別研修パッケージ

法定&新人研修	管理者 リーダー向け	セレクト パック30 2026版	けあトーク 面談・説明 クレーム等 トレーニング アプリ
			※非売品
基礎研修35コマ	管理者・リーダー 基礎12コマ	基礎動画10本	通常は リーダーズ プログラム 会員のみ にご提供す るアプリです
新人研修パック	特典動画20本	毎年更新20本!	
6分野横断も		最新情報 毎月更新!	

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

39

介護と介護事業の両輪から、その人らしい暮らしと人生を応援する！
「学び」「共感」「モチベーション」をもたらす研修シリーズ

介護と介護事業を守り、よくする！
経営者の右腕として、法人の中核を担う人を作る！

経営人財養成講座2026

- 「強く、熱いミッション」の実現と
「あたたかい組織づくり」に貢献する！

天晴れ介護サービス総合教育研究所 株式会社
代表取締役 榊原 宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

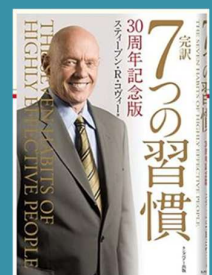
経営人財養成講座2026

日程：13時～17時半		内容
5月27日	第1回	経営人財とは、管理者との違いとは、経営者の右腕として
■前編「知識・ノウハウ編」		
6月23日	第2回	事業構造・稼働・サービス
7月28日	第3回	人材採用・育成・定着
8月20日	第4回	リスク・財務・法令
9月29日	第5回	組織・仕組み・労務
■後編「人を動かす編」		
10月28日	第6回	職員を知る、対話力、傾聴・理解・承認・指導
11月24日	第7回	仕事を任せる、役割分担
■まとめ編「計画作成」		
12月22日	第8回	計画作成
1月26日	第9回	計画発表
2月24日	第10回	フォローアップ

「7つの習慣」実践会（2026年度予定）

■ご参加頂くにあたって

- ・「7つの習慣(完訳版)」の書籍(紙)を用意し、該当箇所を読んでくる
- ・毎回お送りする「実践会テキスト(4ページ程度)」を事前に印刷しワークにも取り組んでくる
- ・毎回申込制、1回3,000円、6名程度想定、夜19時～22時
→どの回からでもご参加頂けます、間が空いても大丈夫です
繰り返し受講が超効果的！です
- ・zoom開催（カメラ・マイクON、できればPC、静かな環境で）
- ・原則、遅刻・早退なしで、終了後にアンケートをお願いします



4/5	第1回 挨拶の大切さ：1-46	10/18	第7回 winwin：285-336
5/10	第2回 7つの習慣：47-70	11/22	第8回 理解に徹し：337-371
6/7	第3回 主体的である：71-114	12/20	第9回 理解される：371-380
7/19	第4回 終わり描く：115-190	1/17	第10回 シナジー：381-420
8/23	第5回 最優先事項：191-250	2/21	第11回 刃を研ぐ：421-473
9/20	第6回 相互依存：251-284	3/21	第12回 年間計画（書籍なし）

制度改正 速報&解説セミナー動画


好評開催中!アーカイブ動画もあります!必見です!!!

今だけ **無料** 第9年度介護保険制度改正・報酬改定 **速報&解説セミナーのご案内**

厚労省の資料を読むのが苦手... 分量が膨大すぎて追いつけない...

そんな方におすすめです!!!

セミナー動画を見てから資料を読むと、格段に読みやすくなります!
是非ご活用下さいませ。また、職場の研修等でもお役立て下さいませ。



参加者さんから頂いたご感想です

- 自分で資料を読むのは辛いので、毎回、**要点を整理して分かりやすく解説**してくれて本当に助かります!
(女性、40代、管理者)
- 今回の改定は、本セミナーをずっと受けているので流れがよく分かり、**いつもより不安が少ない**です。
(女性、40代、経営者)
- 経営や現場のこともよく分かっている講師の解説なので、事業計画や現場の**実践に役立つ内容が多い**です。
(男性、50代、本部)
- 大変勉強になりました。**無料ではもったいない**くらいです。
(男性、60代、経営者)
- ものすごく整理できました**。ありがとうございます。
(50代、男性、経営者)
- こうして見ると、このライブは**業務の振り返り**でもあるので**毎回勉強になります**。引き続き追っかけていきたいと思えます。(30代、男性、介護職員)

■以下3本必見です!

- ・介護保険部会まとめ
- ・補助金&処遇改善加算
- ・職場環境等要件詳細

■さらに!

ご登録頂いた方には
「運営指導対策セミナー
動画(通常有料)
プレゼント中!

43

こちら是非ご覧くださいませ!

天晴れ介護サービス公式LINEに登録して
「お得情報」と「特典動画」「限定セミナー」を
手に入れる!

特典動画は「経営から現場まで!
介護事業の持続的な成功を実現する3つの取り組み」
「毎月の介護NEWSダイジェスト」もプレゼント!

天晴れ介護サービスYouTubeチャンネルに
登録して「無料動画」で楽しく学習する!

約900本の動画+数分のショート動画もあります!
気軽に学ぶには最適です!
朝LIVEはYouTubeからでもご覧頂けます(^ ^)

榊原のfacebookを見て
毎朝5:55のLIVE配信(アーカイブあり)を
視聴する!

朝LIVEに加えて、毎日何らかの情報を発信中です!
「ブログ」とともに、日々のモチベーション維持に
お役立て下さいませ

天晴れ介護サービス公式メルマガに登録して
「最新情報」と「特典動画」を手に入れる!

毎週4,000字の情報+特典動画!
特典動画は、毎月「通常は有料」で配信している動画を
期間限定で配信しています(^ ^)



経営者・管理者勉強会

■ 次回は

6月23日（水）19時～

※セミナーカレンダーで

年間予定公開中！

経営者・管理者向け勉強会

■ 勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

経営者・管理者向け勉強会

ご清聴ありがとうございました！
また次回、ご参加下さいませ(^^)/



天晴れ介護サービス総合教育研究所

榊原 宏昌