

介護と介護事業を守り、よくする！ 経営者・管理者向け勉強会

■2026年7月29日開催
小宮一慶著「経営者の教科書」より⑤

天晴れ介護サービス総合教育研究所 株式会社
代表取締役 榊原 宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

I

経営者・管理者向け勉強会

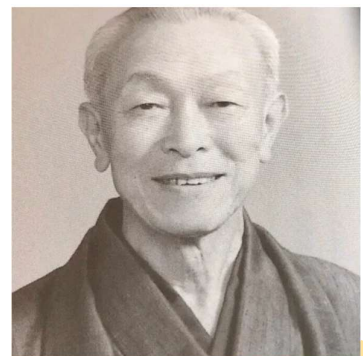
■一倉定（いちくらさだむ 1918 - 1999）

社長専門コンサルタント。

「事業経営の成否は、99%社長次第で決まる」という信念から社長だけを対象に情熱的に指導する異色のコンサルタント。

空理空論を嫌い、徹底して「お客様第一主義と経営現場主義」を標榜する。社長を小学生のように叱りつける反面、社長の悩みを共にし、親身になって業績向上策を練り、幾多の高収益会社を育てる。その厳しく情熱溢れる指導に多くの社長が師と仰ぎ「社長の教祖」と呼ぶ。

これまで指導してきた会社は、大中小5,000余社を超え、あらゆる業種・業態に精通。文字通り、我が国に於ける「社長専門の経営コンサルタント」の第一人者である。日本のドラッカーとも称された。



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

2

経営者・管理者向け勉強会

■ピーター・ドラッカー（1909 - 2005）

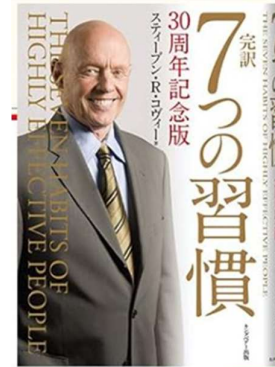
オーストリア・ウィーン生まれの経営学者。「現代経営学」あるいは「マネジメント」の発明者。未来学者（フューチャリスト）と呼ばれたこともあったが、自分では「社会生態学者」を名乗った。



■スティーブン・R・コヴィー（1932 - 2012）

アメリカ生まれの作家、経営コンサルタント。フランクリン・コヴィー社の共同創設者。"The 7 Habits of Highly Effective People"日本語訳は『完訳 7つの習慣 - 人格主義の回復』の著者として世界的に有名。

「生まれてきたときより、よりよい世界にして、この世を去る」という言葉は有名



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

3

経営者・管理者向け勉強会



■RTの法則

R : ROOT（根っこ）

T : TREE（木：幹と枝葉）

TOP（上に見えているもの）

RTの比率は 1 : 1

※諸説あり

Rがつながっている組織は強い

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

4

本日の内容

■小宮一慶著「経営者の教科書」より⑤

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

5

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員等は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

6

講師プロフィール

- ◎昭和52年、愛知県生まれ 介護福祉士、介護支援専門員
- ◎京都大学経済学部卒業後、平成12年、特別養護老人ホームに介護職として勤務
- ◎社会福祉法人、医療法人にて、生活相談員、グループホーム、居宅ケアマネジャー、有料老人ホーム、小規模多機能等の管理者、新規開設、法人本部の実務に携わる
- ◎15年間の現場経験を経て、平成27年4月「介護現場をよくする研究・活動」を目的に独立
- ◎著書、雑誌連載多数。講演、コンサルティングは年間400回を超える
- ◎ブログ、facebook、毎朝5:55のライブ配信など毎日更新中
- ◎YouTubeや動画ライブラリーでは500本以上の動画を配信
- ◎介護と介護事業を守り、よくする！「事業経営&教育インフラ」リーダーズ・プログラム（年会費制）主催
- ◎4児の父、趣味はクラシック音楽、温泉&サウナ、神社仏閣巡り
- ◎天晴れ介護サービス総合教育研究所 <https://www.appare-kaigo.com/> 「天晴れ介護」で検索



- 日本福祉大学 社会福祉総合研修センター 兼任講師
- 全国有料老人ホーム協会 研修委員 ■稲沢市 地域包括支援センター運営協議会委員
- 7つの習慣®実践会 認定ファシリテーター
- 出版実績：中央法規出版、日総研出版、ナツメ社、その他10冊以上
- 平成20年第21回G Eヘルスケア・エッセイ大賞にてアーリー・ヘルス賞を受賞
- 榊原宏昌メールアドレス sakakibara1024@gmail.com

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

7

介護と介護事業の両輪から その人らしい暮らしと人生を応援する



- facebook、ブログ、YouTubeライブ等を毎日更新、情報発信
- メルマガ（日刊:介護の名言、週刊:介護現場をよくする研究&活動通信）
- 公式LINEでも毎日情報発信をしております
- 以上の情報はHP（「天晴れ介護」で検索）より、特典たくさんあります！



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

8

天晴れ介護サービスの ミッション・ビジョン・バリュー（MVV）

■ ミッション（使命）

- ◎ 介護と介護事業の両輪から
その人らしい暮らしと人生を応援する
- ◎ 「介護はいい仕事だな」と思える専門職を
「介護事業はいい事業だな」と思える経営者を
将来にわたり1人でも多くする

■ ビジョン（理想の未来）

- ◎ ケアする人がケアされる循環が当たり前の世界
- ◎ 人同士がお互いに学びあい、気持ちよく支えあう世界
- ◎ 誰もが「いい人生だなあ」と思える世界
- ◎ **2065年**、天晴れ介護サービス**50周年（約90歳）**には
みんな元気＆笑顔で、超高齢社会のピークを乗り切る

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

9

天晴れ介護サービスの ミッション・ビジョン・バリュー（MVV）

■ バリュー（提供する価値）

- ◎ 介護領域のリーダー＆パートナーとして、
国内外から必要とされる存在になる
(そうだ、天晴れさんに聞いてみよう！)
- ◎ ケアする人がケアされる循環型社会
人が力を発揮して成果を上げる組織や仕組みを作るための
知恵を体系化&インフラ化し、自らも実践・率先垂範する
(困ったら天晴れさんを見てみよう！)
- ◎ 介護と介護事業のプロと言える法人・人材を
将来に渡って輩出する
(天晴れだからこそできる仕事！)

「天晴れ」の由来



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

10

天晴れ介護サービスの ミッション・ビジョン・バリュー（MVV） AIによる解説音声



<https://drive.google.com/file/d/1oWsF1NOzBWZi6O7X3zYUKXGOMX7Nz6xZ/view>

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

11

著書・雑誌連載



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

12

Amazonランキング4部門1位！

おかげさまで！
amazon ランキング

応援いただき
ありがとう
／ございました！／

Amazon kindleにて
好評発売中です！

お求めは
こちらから

「出版記念講演会」も好評開催中！

介護サービス経営の教科書
ケアする人がケアされる！
「組織と仕組み作り」編
年間400回超の
コンサルティングから見た
人が力を発揮して成果を上げる！
7つのポイント

97%が
効果を実感！

代表取締役
榎原 宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

13

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榎原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

14

本日の内容

■小宮一慶著「経営者の教科書」より⑤

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

15

資源の最適配分

■公私混同をやめ「正々堂々」と生きる

公私混同をしない。それはつまり、自分をいかに律せられるかです。「あなたのやっていることは、公私混同だ」とは、トップには誰も言ってくれないのです。それは、「経営」のもう一つの仕事である「人を動かす」にもおおいに関係します。部下を動かし、また自分が経営者として100%のエネルギーを出すためには、正しいことをやっている、「正々堂々」としていられることが大切であり、そのためには公私混同を絶対に避けるべきです。それが成功への近道です。

お金の使い方はもちろん、人事異動なども、本当にそれが会社にとってベストなのか、先に説明した For the company になっているかどうかを基準として考えるのです。ただし、For the company を、自分に都合よく拡大解釈しないことです。例えば、経営者の機嫌が悪いと会社がうまくいかないからと、夜の銀座へ出かけて行って、会社のお金をば一っを使うことを For the company だと言ってしまえばそれまでですが、では同じことを部下がやっても許せるのでしょうか。あくまでも、それが判断基準です。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

16

資源の最適配分

■「欲」を一段階高めればビジネスは成功する

中には、「会社やビジネスなど私利私欲で始めるものじゃないか」と言う人もいでしょう。それは確かにそうかもしれませんが、私なども偉そうなことを言っていますが、会社を始めた当初は、私や従業員の家族が食べるためだという要素が大きかったことは否めません。食べていくためだったり、お金持ちになりたい、あるいは名誉欲という動機から会社を興した人も多いでしょう。

だから、最初はそのために必死に頑張るのです。必死に頑張るから、ある程度はうまくいく。しかし、問題はそこからなのです。そこそこうまくいったときから、その後、食べるのに困らなくなった後、それでもお金のために働くのか、それとも、仕事にもっと高い目的や目標を見いだせるかで、仕事の質やレベルが上がるかどうかが決まるのです。言い換えれば、それまでの「欲」をより高いレベルの「欲」に高められるかどうかが大成功のカギなのです。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

17

資源の最適配分

■「良い仕事」をする……ドラッカー先生が「利潤動機」を否定する理由

ここまでの経営哲学的な話を一気に理解するのは、なかなか難しいかもしれません。私も最初は漠然としか分かりませんでした。実践でそれを腹落ちさせ、そして、仕事の喜びを知り、結果として経済的に豊かになるためには、自分も含めて働く人が「良い仕事」をすることに専念することが一番だということにあるとき気づきました。

良い仕事をして、お客さまに喜んでいただいて、それが、従業員の働く喜びにつながり、社会に貢献して、その結果儲かる——そういう循環にもっていければ、先ほど説明した「高いレベルの欲」に自然と気づくようになります。良い仕事に集中し、それを続けていると、経営者だけでなく、働く人にも会社や仕事の存在意義を理解してもらえるようになります。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

18

資源の最適配分

ちなみに、私は「良い仕事」ということについて三つの定義を持っています。

良い仕事とは「①お客さまが喜ぶこと、②働く仲間が喜ぶこと、③工夫」です。その三つに集中することが会社や社会を良くする本質です。世の中も、働く仲間も、求めているのは、それらだからです(この「良い仕事」については後でも詳しく説明します)。

そして、良い仕事をして、良い会社を作れば、自分も豊かになる。その豊かさは「結果」であり、世の中からの「評価」なのです。ドラッカー先生は「利潤動機というものがあることさえ疑わしい」と述べておられます。私は、コンサルタントの仕事を始めて最初の頃は、ドラッカー先生のこの言葉の意味がよく分かりませんでした。利潤のために経営や仕事をしていると思っていたからです。しかし、長年多くの会社を見てきて、また自社を経営してきて、本当に良い会社を作り、良い人生を送るためには、利潤動機ではなく、「良い仕事」に専念し、お客さまや社会に貢献する、働く人を活かし幸せにすることを目的にすることが大切だと確信するようになりました。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

19

資源の最適配分

■社員がやる気になる「給与の決め方」

先に「経営者は良い会社を作ってたくさん給与を取ればいい」ということを述べましたが、どれくらい取ればいいのでしょうか。この話を聞いたら、「よし、たくさん取るぞ」と思う人も少なくないでしょうが、いくつかの前提があるのです。

まず、一倉定先生は「従業員に、同じ地域で同じような仕事をしている人と比べて1割高い給与を払うべき」とおっしゃっています。給与が少ないと、子供さんを行きたい学校に行かせられない、旅行にも行けないなどとなり、それでは、どうしても仕事や会社にプライドを持てません。しかし、逆に、生き方や人生の正しい考え方の勉強を十分にしていない人たちに多くの給与を与えると、遊んでしまったり、仕事をないがしろにして、結局人生を有意義に送れないことになってしまいます。だから、「1割多く」というのが妥当だと私も思います。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

20

資源の最適配分

さらには、私は一代で東証プライム上場会社を作ったある経営者から次のように言われたことがあります。「小宮さん、会社というのはどれだけ多くの人を雇っているかも大事だが、1000万円以上の年収を取っている人が何人いるかも大切だ」と。

経営者だけが高い給与を取っている会社もありますが、長く勤めてくれている従業員、とくに、自分の人生を賭けて働いてきてくれた幹部たちには報いなければなりません。そういう人たちに、どれだけ報いるかが経営者のプライドでもあるわけです。

さらには、適正な利益も出さなければなりません。そうしなければ会社は強くなりませんし、税金も支払えません(私は、高収益企業の定義として、「付加価値(売上高から外部購入費を引いたもの)の2割の営業利益を出す」と説明しています)。従業員に給与を十分支払い、十分な利益を出す前提で、経営者は残りをすべてもらえばいいのです。

資源の最適配分

実際にもらわなくとも、オーナー経営者は、儲かった利益はすべて純資産の「利益剰余金」に入るわけですから、残りのすべてをもらっているのと同じです。そうすると、中小企業経営者の適正な給与が分からないかもしれませんね。私は銀行の支店長くらいの年収を、目安にすればいいとアドバイスしています。メガバンクなら1500万円から2500万円程度でしょう。地方銀行ならもう少し少ない水準です。

もちろん、これは、ここで説明した、「従業員さんには同じ地域で同様の仕事をしている人よりも1割高い給与」「長年働いてくれる幹部には1000万円以上適正な利益が出ていることが条件です。そうでなければ、自身の給与を抑えるしかありません。逆に、これらの条件がすべてクリアされているのなら、バランスの問題さえなければ、経営者は何千万円取っても、場合によっては億円単位で取っても問題はないでしょう。

本日の内容

■小宮一慶著「経営者の教科書」より⑤

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

23

A I ケアプランについて



<https://www.appare-kaigo.jp/I770673072I783>

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

24

導入法人様より

昨日アカウントが付与された「●●●」

賢い！早い！すごい！と、居宅の所長が、私の部屋に駆けつけてくれました
榊原先生のおかげです！早くお礼を！！って急かされて、今（笑）

「嬉しい」って言葉が何度も出てきましたし、
「ケアプランが、今までよりも更に良くなる」って
サービス担当者会議の作成ツールも早速試してみたいと張り切っています。

まずは、手を動かして、実際に触ってみたいことには
何も前に進まない！って、居宅のメンバー、みんなとても前向きです
先生、本当にありがとうございます

施設用も、後日オンラインデモを実施していただくことになりました
特養とグループホームへの試験導入を前提に
部長をチームリーダーに任命しました。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

25

面談等のトレーニングアプリ「けあトーク」

けあトーク

ホーム さくらの里 ケアセンター

場面別トレーニングメニュー

どの場面で練習しますか？ テーマを選んでください。

- 職員面談(定例面談編)**
普段のコミュニケーション、困りごとの聞き取り、関係性の構築など、定例面談についての練習
- 職員面談(人事考課編)**
評価のフィードバックや、育成、指導、目標管理についての練習
- クレーム対応**
ご家族やご利用者等からのクレーム・ご要望に対するコミュニケーションについての練習
- 事故対応**
主にご家族に対して、事故発生時等の報告についての練習
- カスタマーハラスメント対応**
不当な要求や、暴言などの著しい迷惑行為に対して、落ち着いて対応するための練習
- 営業・広報活動**
ケアマネジャー等への自事業所の案内、広報活動におけるコミュニケーションの練習
- その他(各種プレゼン、上司への提案、入居説明等)**
プレゼンや入居説明など、自由なテーマを設定しての練習

QRコード

<https://www.appare-kaigo.jp/17663698166198>

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

26

けあトークの活用



けあトーク

ホーム

さくらの里 ケアセンター

ログアウト

戻る

あなたについて

自分自身の設定

ご自身について教えてください。練習内容を最適化します。

1 年齢層

20代

30代

40代

50代

60代

70代以上

不明

2 性別

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

27

けあトークの活用



けあトーク

ホーム

さくらの里 ケアセンター

ログアウト

戻る

相手役について

相手役の設定

練習する相手の人物像を設定してください。

基本属性

年齢層

20代

30代

40代

50代

60代

70代以上

不明

性別

♂ 男性

♀ 女性

回答しない

不明

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

28

けあトークの活用



職員面談(定例面談編)

🟢 終了

🕒 11:46

🏠 ホーム

📄 面談記録を保存する

📄 面談レポートを見る

今日は定期面談の時間を取りました。仕事のことや困っていることを一緒に整理できればと思っています。



はい、時間をいただいてありがとうございます。まあ、仕事のこと、困っていることか…正直、特に大きな問題はないんですけど、なんかこう、毎日同じことの繰り返しで、あんまり変わり映えしなくて…うーん、うまく言えないんですけど、やる気っていうか、そういうのがちょっとね、最近落ち気味で。そんなに深刻な話じゃないんですけど。

※ 振り返りへ

大きな問題はないけど、同じことの繰り返しで、やる気が起こらない、という感じで

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

29

けあトークの活用



職員面談(定例面談編)

🟢 終了

🕒 11:46

🏠 ホーム

📄 面談記録を保存する

📄 面談レポートを見る



※ AI 振り返り

※ 今回の面談は会話量が十分であったため、通常通り評価いたします。

【総合得点:78点 / 100点】

落ち着いた声掛けと丁寧な聞き取りができていましたね。部下さんが気持ちを話しやすい雰囲気を作りながら、適度に共感や承認を挟んでいたのがとても良かったです。もう少し具体的な課題の深掘りや、最後の行動計画の明確化があればさらに良くなると思います。

【項目別得点】

- ① 話しやすい雰囲気づくり(特に面談の始め方) 8点 / 10点
- ② 正確な聞き取り(確認、適切な質問、事実と感情の両面から聞く) 18点 / 25点

※ 振り返りへ

※ この面談についてAIに質問できます

例:もっと上手な聞き方は?

📄 送信

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

30

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

31

継続的な学習の重要性！

■成長のために

- ・ ギャップを埋める＆強みを活かす
- ・ 時間とエネルギーをかけた分だけ成長する
- ・ よい情報を浴び続ける、そういう環境に身を置く
- ・ 成長は螺旋階段、その時々で受け取るものも違う
- ・ ミラーニューロン効果（思考・行動に影響、時間差で効果！）、感度が高まる
- ・ 知れば知るほど分からないことが増える、知りたいことが増える
- ・ 学びが理想をつくり、理想が学びを生む

■メンテナンスのために

- ・ いつも良い状態を保てるとは限らない……。
- ・ 定期的に軌道修正させてくれる、人・環境の存在が必要

■自分自身、そしてチームワーク

- ・ シャンパンタワー：自分が満ち足りて、人を満たすことができる
- ・ 研修はチームで参加、普段は話さないことも話す、施設を越えた連携

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

32

継続的な学習の機会を持つために



影響力・インパクト



回数・頻度



$$\text{習慣化} = \text{インパクト} \times \text{回数}$$

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

33

介護現場をよくするライブラリー

ACS 介護現場をよくするライブラリー



会員ログイン

キーワードで探す



経営から現場まで！介護と介護事業を守り、よくする「教育インフラ」リーダーズ・プログラム

初めての方へ



2週間体験利用 受付中！
詳しくはこちら

お知らせ お知らせ一覧

セミナー
【おススメ！セミナー動画】介護現場をよくする21のテーマ！
ACGs2023第22回「事業計画・目標達成」
【おススメ！セミナー動画】のご案内です。介護現場をよくする21のテーマ！ACGs2023第22回「事業計画・目標達成」～事業・サービスの継続・発展のために～https://appare-kaigo...

セミナー案内 セミナーをもっと見る

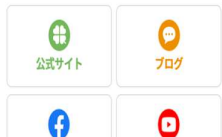
4月16日 (火)
14:00～16:00
管理職養成2024

管理職 リーダー 本部 管理者

4月17日 (水)
14:00～15:30
介護事業の教育インフラ！リーダーズ・プログラム 会員限定グループコンサルティ...

会員限定 リーダーズ・プログラム

日々更新中！公式サイト・SNS



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

34

介護と介護事業を守り、よくする！ 事業経営&教育インフラ リーダーズ・プログラム



主な動画
一覧

20時間 経営者・経営幹部向け セミナー	2025年度実施中 法人の中核を担う！ 中核職員養成講座	20時間 稼働率・サービス 改善コース	20時間 人材確保・育成・定着 コース
20時間 管理者・リーダー養成 ベーシックセミナー	20時間 生産性向上& 業務改善セミナー	20時間 介護と介護事業を守り、 よくする！21テーマ	20時間 ケアマネジャー・相談員の 「質の向上&省力化」 セミナー
20時間 天晴れ介護サービス式 法定研修シリーズ	10時間 新人職員向け セミナー	20時間 赤本・青本・緑本 通読セミナー	30時間 1日集中講座シリーズ 稼働、人材、管理職、 運営指導、ケアマネジメント等
10時間 令和6年度 介護報酬改定セミナー	30時間 マンスリー・ジャーナル 月刊介護ニュース ダイジェスト	20時間 工藤ゆみさんの コミュニケーション力 向上講座	20時間 進絵美さんの 面談スキル向上講座
20時間 吉村NSの 介護職のための 医療知識講座	6時間 山本先生の 労務知識講座	200時間 その他、ハラスメント、苦情対策、リスクマネジメント 科学的介護、BCP等のワンテーマ研修	

居宅・訪問系
地域密着デイ等
小規模事業者向け



上記以外の
法人様向け



個別コンサル
ティングを
ご希望の方



35

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

リーダーズ・プログラムの全体像

1 毎月10本程度のオンラインセミナー（アーカイブあり）

毎月、タイムリーでホットなテーマの研修等を実施します。研修終了後には質疑応答の時間もありますので、是非、リアルタイムでご参加下さいませ。会員法人の職員さんならどなたでも、PC、スマホからご参加頂けます。

2 経営から現場まで！全600本の動画コンテンツ （裏面に代表的な動画を掲載しました）

これまでのオンラインセミナーを収録した動画コンテンツが全て見放題になります！経営から現場まで、コンサルティングレベルの内容を学んで頂けます。もちろん、各種法定研修もこれで行って頂けますし、特定事業所加算算定要件の個別研修も実施しやすくなります。会員法人の職員さんなら、いつでもどなたでも、PC、スマホからご視聴頂けます。

3 毎月1回90分のQAグループコンサルティング

毎月1回、会員さん向けのグループコンサルティングを開催しています。質疑応答を中心としていますので、是非、ご質問を用意してご参加下さいませ。また、質問がない場合でも、他法人さんの取り組みなどを知る機会にもなります。参加者さんにはセミナーや動画とは違った学びや刺激があると、喜んで頂いています。

4 各種特典も多数あり！



36

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

研修・動画の内容 経営から現場まで600本以上！



お客様の声

研修・動画について

- はじめて研修が楽しいと思えました！
- 毎月のセミナーはホットな内容が多くありがたい！
月1回の職員研修で、みんなで集まって視聴しています。
- 動画は、特定事業所加算などの個別研修でも大活躍です。
- 研修資料や企画を一から作ることが難しかったので助かっています！
- 事前学習動画+対面研修の組み合わせは、非常に効果的で効率的です！
- (法定研修) 深掘りもされていて、新人からベテランまで、
全職員に聞かせたい内容だと思った。1コマが30分というのも受講しやすいと思った。
- (法定研修) これで運営指導対策について1つ安心できた。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

37

【NEW!】階層別研修パッケージ

法定&新人研修	管理者 リーダー向け	セレクト パック30 2026版	けあトーク 面談・説明 クレーム等 トレーニング アプリ
			※非売品
基礎研修35コマ	管理者・リーダー 基礎12コマ	基礎動画10本	通常は リーダーズ プログラム 会員のみに ご提供する アプリです
新人研修パック	特典動画20本	毎年更新20本！	
6分野横断も		最新情報 毎月更新！	

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

38

介護と介護事業の両輪から、その人らしい暮らしと人生を応援する！
「学び」「共感」「モチベーション」をもたらす研修シリーズ

介護と介護事業を守り、よくする！
経営者の右腕として、法人の中核を担う人を作る！

経営人財養成講座2026

■「強く、熱いミッション」の実現と
「あたたかい組織づくり」に貢献する！

天晴れ介護サービス総合教育研究所 株式会社
代表取締役 榊原 宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

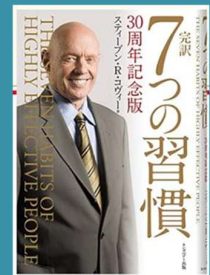
経営人財養成講座2026

日程：13時～17時半		内容
5月27日	第1回	経営人財とは、管理者との違いとは、経営者の右腕として
■前編「知識・ノウハウ編」		
6月23日	第2回	事業構造・稼働・サービス
7月29日	第3回	人材採用・育成・定着
8月20日	第4回	リスク・財務・法令
9月29日	第5回	組織・仕組み・労務
■後編「人を動かす編」		
10月28日	第6回	職員を知る、対話力、傾聴・理解・承認・指導
11月24日	第7回	仕事を任せる、役割分担
■まとめ編「計画作成」		
12月22日	第8回	計画作成
1月26日	第9回	計画発表
2月24日	第10回	フォローアップ

「7つの習慣」実践会（2026年度予定）

■ご参加頂くにあたって

- ・「7つの習慣(完訳版)」の書籍(紙)を用意し、該当箇所を読んでくる
- ・毎回お送りする「実践会テキスト(4ページ程度)」を事前に印刷しワークにも取り組んでくる
- ・毎回申込制、1回3,000円、6名程度想定、夜19時～22時
→どの回からでもご参加頂けます、間が空いても大丈夫です
繰り返し受講が超効果的！です
- ・zoom開催（カメラ・マイクON、できればPC、静かな環境で）
- ・原則、遅刻・早退なしで、終了後にアンケートをお願いします



4/5	第1回1つの習慣：1-46	10/18	第7回winwin：285-336
5/10	第2回7つの習慣：47-70	11/22	第8回理解に徹し：337-371
6/7	第3回主体的である：71-114	12/20	第9回理解される：371-380
7/19	第4回終わり描く：115-190	1/17	第10回シナジー：381-420
8/23	第5回最優先事項：191-250	2/21	第11回刃を研ぐ：421-473
9/20	第6回相互依存：251-284	3/21	第12回年間計画（書籍なし）

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

41

制度改正 速報＆解説セミナー動画

好評開催中！アーカイブ動画もあります！必見です！！

今だけ無料 第9年度介護保険制度改正・報酬改定
速報＆解説セミナーのご案内

厚労省の資料を読むのが苦手… 分量が膨大すぎて追いつけない…

そんな方におすすめです！！
セミナー動画を見てから資料を読むと、格段に読みやすくなります！
是非ご活用下さいませ。また、職場の研修等でもお役立て下さいませ。



参加者さんから頂いた感想です

- 自分で資料を読むのは辛いので、毎回、**要点を整理して分かりやすく解説**してくれて本当に助かります！
(女性、40代、管理者)
- 今回の改定は、本セミナーをずっと受けているので流れがよく分かり、**いつもより不安が少ない**です。
(女性、40代、経営者)
- 経営や現場のこともよく分かっている講師の解説なので、事業計画や現場の**実践に役立つ内容が多い**です。
(男性、50代、本部)
- 大変勉強になりました。**無料ではもったいない**くらいです。
(男性、60代、経営者)
- ものすごく整理できました**。ありがとうございます。
(50代、男性、経営者)
- こうして見ると、このライブは**業務の振り返り**でもあるので**毎回勉強になります**。引き続き追っかけていきたいと思います。(30代、男性、介護職員)

■以下3本必見です！

- ・介護保険部会まとめ
- ・補助金＆処遇改善加算
- ・職場環境等要件詳細

■さらに！

ご登録頂いた方には
「運営指導対策セミナー
動画（通常有料）
プレゼント中！」

42

Zoom
ウェビナー

参加費
無料

足と健康 オンラインサミット2026

歩ける未来は、足から始まる



taeco先生
mantarow_labo
代表



山口健一先生
爪と皮膚の診療所
形成外科・皮膚科 院長



高山かおる先生
一般社団法人
足育研究会 代表理事



榊原宏昌先生
天晴れ介護サービス
総合教育研究所株式会社
代表取締役



石川友迦
一般社団法人日本健美爪協会代表理事
キューアネリストアカデミー学院長
キューアネリスト®

2026
8/19 Wed.
19:00-22:00

医療 美容 介護 各分野の専門家が一夜に集結。
あなたと、あなたの大切な人の「足」を守る3時間

8月19日（水）
19時～22時



<https://contents.ichiguu.com/p/on-line-summit2026-opt?ftid=QJgrphGRvE8v>

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

43

【無料】創業10周年記念！ 介護と介護事業をよくする8分野連続セミナー

新人研修から業務効率化、稼働率向上、サービス改善、人材採用、事業計画まで幅広く扱いますが、いずれも経営力・組織力・マネジメントの視点からお話します

1. 新人研修
2. 職員育成
3. 管理者、リーダー育成
4. 経営人財の養成
5. 業務効率化の具体策
6. 稼働率・サービス改善
7. 人材採用・育成・定着
8. 事業計画の策定と運用

8月10日（月）開講！



8月から9月にかけて開催予定です。

<https://www.appare-kaigo.jp/8fields>

右のフォームよりご登録頂いた方に詳細をお送りしますので、
まずはご登録下さいませ。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

44

こちら是非ご覧くださいませ！

天晴れ介護サービス公式LINEに登録して
「お得情報」と「特典動画」「限定セミナー」を
手に入れる！

特典動画は「経営から現場まで！
介護事業の永続的な成功を実現する3つの取り組み」
「毎月の介護NEWSダイジェスト」もプレゼント！

天晴れ介護サービスYouTubeチャンネルに
登録して「無料動画」で楽しく学習する！

約900本の動画+数分のショート動画もあります！
気軽に学ぶには最適です！
朝LIVEはYouTubeからでもご覧頂けます（^^）

榊原のfacebookを見て
毎朝5:55のLIVE配信（アーカイブあり）を
視聴する！

朝LIVEに加えて、毎日何らかの情報を発信中です！
「ブログ」とともに、日々のモチベーション維持に
お役立て下さいませ

天晴れ介護サービス公式メルマガに登録して
「最新情報」と「特典動画」を手に入れる！

毎週4,000字の情報+特典動画！
特典動画は、毎月「通常は有料」で配信している動画を
期間限定で配信しています（^^）



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

45

経営者・管理者勉強会

■次回は

8月20日（木）19時～

※セミナーカレンダーで

年間予定公開中！

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

46

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

経営者・管理者向け勉強会

ご清聴ありがとうございました！
また次回、ご参加下さいませ(^^)/



天晴れ介護サービス総合教育研究所

榊原 宏昌