

介護と介護事業を守り、よくする！ 経営者・管理者向け勉強会

■2026年8月20日開催（第32回）
小宮一慶著「経営者の教科書」より⑥

天晴れ介護サービス総合教育研究所 株式会社
代表取締役 榊原 宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

I

経営者・管理者向け勉強会

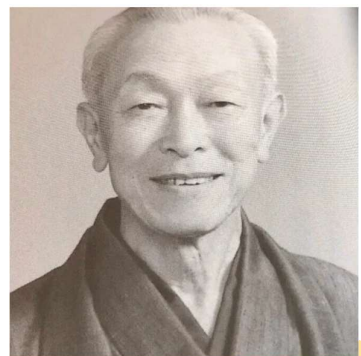
■一倉定（いちくらさだむ 1918 - 1999）

社長専門コンサルタント。

「事業経営の成否は、99%社長次第で決まる」という信念から社長だけを対象に情熱的に指導する異色のコンサルタント。

空理空論を嫌い、徹底して「お客様第一主義と経営現場主義」を標榜する。社長を小学生のように叱りつける反面、社長の悩みを共にし、親身になって業績向上策を練り、幾多の高収益会社を育てる。その厳しく情熱溢れる指導に多くの社長が師と仰ぎ「社長の教祖」と呼ぶ。

これまで指導してきた会社は、大中小5,000余社を超え、あらゆる業種・業態に精通。文字通り、我が国に於ける「社長専門の経営コンサルタント」の第一人者である。日本のドラッカーとも称された。



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

2

経営者・管理者向け勉強会

■ピーター・ドラッカー（1909 - 2005）

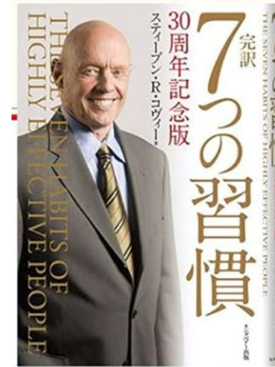
オーストリア・ウィーン生まれの経営学者。「現代経営学」あるいは「マネジメント」の発明者。未来学者（フューチャリスト）と呼ばれたこともあったが、自分では「社会生態学者」を名乗った。



■スティーブン・R・コヴィー（1932 - 2012）

アメリカ生まれの作家、経営コンサルタント。フランクリン・コヴィー社の共同創設者。"The 7 Habits of Highly Effective People"日本語訳は『完訳 7つの習慣 - 人格主義の回復』の著者として世界的に有名。

「生まれてきたときより、よりよい世界にして、この世を去る」という言葉は有名



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

3

経営者・管理者向け勉強会



■RTの法則

R : ROOT（根っこ）

T : TREE（木：幹と枝葉）

TOP（上に見えているもの）

RTの比率は 1 : 1

※諸説あり

Rがつながっている組織は強い

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

4

本日の内容

■小宮一慶著「経営者の教科書」より⑥

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

5

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員等は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

6

講師プロフィール

- ◎昭和52年、愛知県生まれ 介護福祉士、介護支援専門員
- ◎京都大学経済学部卒業後、平成12年、特別養護老人ホームに介護職として勤務
- ◎社会福祉法人、医療法人にて、生活相談員、グループホーム、居宅ケアマネジャー、有料老人ホーム、小規模多機能等の管理者、新規開設、法人本部の実務に携わる
- ◎15年間の現場経験を経て、平成27年4月「介護現場をよくする研究・活動」を目的に独立
- ◎著書、雑誌連載多数。講演、コンサルティングは年間400回を超える
- ◎ブログ、facebook、毎朝5:55のライブ配信など毎日更新中
- ◎YouTubeや動画ライブラリーでは500本以上の動画を配信
- ◎介護と介護事業を守り、よくする！「事業経営&教育インフラ」リーダーズ・プログラム（年会費制）主催
- ◎4児の父、趣味はクラシック音楽、温泉&サウナ、神社仏閣巡り
- ◎天晴れ介護サービス総合教育研究所 <https://www.appare-kaigo.com/> 「天晴れ介護」で検索



- 日本福祉大学 社会福祉総合研修センター 兼任講師
- 全国有料老人ホーム協会 研修委員 ■稲沢市 地域包括支援センター運営協議会委員
- 7つの習慣®実践会 認定ファシリテーター
- 出版実績：中央法規出版、日総研出版、ナツメ社、その他10冊以上
- 平成20年第21回G Eヘルスケア・エッセイ大賞にてアーリー・ヘルス賞を受賞
- 榊原宏昌メールアドレス sakakibara1024@gmail.com

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

7

介護と介護事業の両輪から その人らしい暮らしと人生を応援する



- facebook、ブログ、YouTubeライブ等を毎日更新、情報発信
- メルマガ（日刊:介護の名言、週刊:介護現場をよくする研究&活動通信）
- 公式LINEでも毎日情報発信をしております
- 以上の情報はHP（「天晴れ介護」で検索）より、特典たくさんあります！



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

8

天晴れ介護サービスの ミッション・ビジョン・バリュー（MVV）

■ミッション（使命）

- ◎介護と介護事業の両輪から
その人らしい暮らしと人生を応援する
- ◎「介護はいい仕事だな」と思える専門職を
「介護事業はいい事業だな」と思える経営者を
将来にわたり1人でも多くする

■ビジョン（理想の未来）

- ◎ケアする人がケアされる循環が当たり前の世界
- ◎人同士がお互いに学びあい、気持ちよく支えあう世界
- ◎誰もが「いい人生だなあ」と思える世界
- ◎**2065年**、天晴れ介護サービス**50周年（約90歳）**には
みんな元気&笑顔で、超高齢社会のピークを乗り切る

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

9

天晴れ介護サービスの ミッション・ビジョン・バリュー（MVV）

■バリュー（提供する価値）

- ◎介護領域のリーダー&パートナーとして、
国内外から必要とされる存在になる
(そうだ、天晴れさんに聞いてみよう！)
- ◎ケアする人がケアされる循環型社会
人が力を発揮して成果を上げる組織や仕組みを作るための
知恵を体系化&インフラ化し、自らも実践・率先垂範する
(困ったら天晴れさんを見てみよう！)
- ◎介護と介護事業のプロと言える法人・人材を
将来に渡って輩出する
(天晴れだからこそできる仕事！)

「天晴れ」の由来 → → →



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

10

天晴れ介護サービスの ミッション・ビジョン・バリュー（MVV） AIによる解説音声



<https://drive.google.com/file/d/1oWsF1NOzBWZi6O7X3zYUKXGOMX7Nz6xZ/view>

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

11

著書・雑誌連載



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

12

Amazonランキング4部門1位！

おかげさまで！
amazon ランキング

応援いただき
ありがとう
／ございました！／

介護サービス経営の教科書
ケアする人がケアされる！
「組織と仕組み作り」編
代志 健児 榎原 宏昌
97%が
効果を実感！
年間400回超の
コンサルティングから見えた
人が力を発揮して成果を上げる！
7つのポイント

Amazon kindleにて
好評発売中です！

お求めは
こちらから

「出版記念講演会」も好評開催中！

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

13

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榎原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

14

本日の内容

■小宮一慶著「経営者の教科書」より⑥

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

15

人を動かす、ということ

■人を動かすリーダーは二つの「覚悟」を持って

経営という仕事の三つ目の「人を動かす」というのは、経営にとってはとても重要な要素です。同業で、同じようなこと(方向づけ)をやっているにもかかわらず業績にすごく差が出るのは、「徹底」も含め、働く人の「意識」や「行動」の差が会社によって大きく異なるからです。

ここでは経営者に大切な「二つの覚悟」について簡単に記しておきます。

一つは「先頭に立つ」覚悟です。先頭に立って行動する「指揮官先頭」の覚悟がないリーダーには誰もついてきません。

もう一つは「責任を取る」覚悟です。自分の管轄下にある組織については、すべての責任を取る覚悟がないと、やはり、部下は思い切って仕事できません。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

16

人を動かす、ということ

これら「二つの覚悟」について、ここであえて触れたのは、今日からでもこの二つの覚悟を持って行動してほしいと思うからです。「正しい 努力の積み重ね」と説明しましたが、積み重ねを始めるのは早ければ早いほどいいからです。ですから、今日からでも「先頭に立つ」「責任を取る」を自覚して行動してください。

■モチベーションより働きがいが高める

私のところにも、経営者から社員のモチベーションを上げるにはどうすればいいかという質問がときどき寄せられます。そのときに私は、必ず「働きがいが高めることです」とお答えします。

社員のモチベーションを高めることはもちろん大切なことですが、そのために無駄な努力をしている会社も少なくないのです。皆さんは、ディズニーランドに行ったり、親しい仲間とゴルフをする際に、わざわざモチベーションを上げる努力などしていないはずです。自然にモチベーションが上がるからです。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

17

人を動かす、ということ

本来仕事においても、自然にモチベーションが上がるはずなのですが、経営者の経営についての考え方が違っていると、働く人のモチベーションが上がらない状態に陥るのです。

その一番の原因は、経営者が「目的」と「目標」の違いをはき違えているからです。「目的」と「目標」の違いは、すぐ次の項で説明しますが、私のお客さまの中には、若い従業員が「早く朝が来ないかな」と会社に行くのを待ち望んでいる会社があります。また、その会社では工具を各人が使う現場仕事があるのですが、その工具を家に持ち帰って夜に磨いている社員もいます。彼らはモチベーションアップなどを考えるまでもなく、非常に高いモチベーションを持っているのです。

そんな従業員が多くいる会社は、当然、業績も抜群です。会社に行くことすら嫌な社員がいる会社と、夜に工具を手入れし、朝が早く来ないかなと思っている従業員がいる会社では、お客さまの評価や業績が違うのは当然です。その会社では、お客さまに喜んでもらうことや働く周りの仲間にも喜んでもらうことを最も大切にしています。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

18

人を動かす、ということ

■「目的」と「目標」の違い

それでは、とても大切な「目的」と「目標」の違いについて説明しましょう。しっかりと理解してください。そもそも「目的」とは何でしょうか。それは「存在意義」です。「目標」とは、その通過点であったり、目的達成の手段のことです。例えば、私の経営コンサルタントとしての「目的(=存在意義)」は「かかわる人に成功していただくこと」です。これは何も良い恰好をしているわけではなく、かかわる方たちが成功できれば、私の会社や私の成功につながるからです。

一方、「目標」としては、「100冊単著で出版する」ということでしたが、おかげさまで10年以上前にその目標は達成しました。しかし、だからといって目的は達していません。私が現役で働く限り「かかわる人に成功していただく」という目的は、なくならないのです。これで、目的と目標の違いは分かっていたかと思います。

人を動かす、ということ

「良い仕事」をし「お客さま第一」を実践すること、それを通じて働く人を活かし、社会に貢献することを目的にできるかどうか、さらに目的に続けられるかどうか。ここが働く人をルンルン気分にし、会社が継続的に繁栄するかどうかの大きなポイントなのです。

先にも話したように、私の人生の師匠は99歳で亡くなった藤本幸邦老師(曹洞宗円福寺)ですが、よく私に「小宮さん、お金を追うな、仕事を追えだよ」と私を戒めてくれました。「仕事」、それもお客さまが喜んでくれるような「良い仕事」を提供することが、私にとっても、そして誰にとっても目的なのです。

世の中が求めているのは、会社の売上高や利益の数字ではなく、「良い仕事」なのです。大切なことなので、何度も繰り返しますが、売上高や利益は評価であり、結果なのです。違う見方をすれば、「お客さま第一」を目的ではなく儲けるための手段と考えてしまうと、会社は一時的には儲かって、いずれうまくいかなくなってしまいます。

人を動かす、ということ

「良い仕事業お客さまが喜ぶこと、働く仲間が喜ぶこと、工夫」をすることによって従業員を集中させていたら、とにかく「良い仕事」をしていけばいいわけですから、従業員は楽しいのです。働きがいを感じるからです。

「お客さま第一」を本当の目的にし、お客さまに喜んでいただける商品やサービスを出し続ける会社は、永遠に発展し続ける、永遠に儲かり続けるのです。でも、「お客さま第一」を手段にしている会社は、結局は伸びません。ある程度儲かったら経営者は満足して、儲かったお金をどう使おうか、余暇をどう使おうか、という話になってしまいます。

人を動かす、ということ

- 「お客さま第一」と「働きがい」を同時に実現……………社員を疲弊させてはいけない

私は、いまでは、「お客さま第一」と「社員の働きがい」を「同時に」実現することが大切と経営者には必ずアドバイスしています。つまり、お客さま第一(の行動)を行うことそのものが、同時に働く人の働きがいとなっているということです。働く人の犠牲の上で、お客さま第一や会社の利益の向上があってははいけないのです。

- 「離職率」は良い会社かどうかのバロメーター

私は、良い会社かどうかを見極めるひとつのバロメーターとして「離職率」を見ています。離職率の高い会社は、どんなに利益が出ていても私の基準では、良い会社ではないのです。働く人が幸せではないからもう一つ、離職率に関連して見ているのは、「辞めた人が戻ってくるか」ということです。辞めた人が戻ってくるのは良い会社です。そこには働きがいがあるからです。

人を動かす、ということ

■採用してはいけない人

「良い仕事」に関連して、世の中には人に喜んでもらうことにそれほど関心のない人がいるのも事実です。

そのような人を採用したら、経営者がいかに「良い仕事」を通じて、お客さまや従業員を幸せにし、社会に貢献しようと思っても、目的の追求は難しいのです。

人に喜んでもらうことにそれほど喜びを感じない人を採用してはいけないのです。そのような人は、たとえどんなに優秀でも、結局は自分のことしか考えませんから、「良い仕事」や「お客さま第一」を通じた社会への貢献を目的とする会社には不向きなのです。もし、自社にすでにそういう人がいるなら、教育してもそれほど効果はないと思います。転職を促すのが無難です。自社にも本人にも、そのほうが間違いなく幸せだからです。

本日の内容

■小宮一慶著「経営者の教科書」より⑥

A I ケアプランについて



<https://www.appare-kaigo.jp/I770673072I783>

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

25

導入法人様より

昨日アカウントが付与された「●●●」

賢い！早い！すごい！と、居宅の所長が、私の部屋に駆けつけてくれました
榊原先生のおかげです！早くお礼を！！って急かされて、今（笑）

「嬉しい」って言葉が何度も出てきましたし、
「ケアプランが、今までよりも更に良くなる」って
サービス担当者会議の作成ツールも早速試してみたいと張り切っています。

まずは、手を動かして、実際に触ってみたいことには
何も前に進まない！って、居宅のメンバー、みんなとても前向きです
先生、本当にありがとうございます

施設用も、後日オンラインデモを実施していただくことになりました
特養とグループホームへの試験導入を前提に
部長をチームリーダーに任命しました。

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

26

面談等のトレーニングアプリ「けあトーク」

けあトーク

場面別トレーニングメニュー

どの場面で練習しますか？ テーマを選んでください。



職員面談(定例面談編)

普段のコミュニケーション、困りごとの聞き取り、関係性の構築など、定例面談についての練習



職員面談(人事考課編)

評価のフィードバックや、育成、指導、目標管理についての練習



クレーム対応

ご家族やご利用者等からのクレーム・ご要望に対するコミュニケーションについての練習



事故対応

主にご家族に対して、事故発生時等の報告についての練習



カスタマーハラスメント対応

不当な要求や、暴言などの著しい迷惑行為に対して、落ち着いて対応するための練習



営業・広報活動

ケアマネジャー等への自事業所の案内、広報活動におけるコミュニケーションの練習



その他(各種プレゼン、上司への提案、入居説明等)

プレゼンや入居説明など、自由なテーマを設定しての練習



リーダーのための
職員との関係づくり
& 指導力upに！

<https://www.appare-kaigo.jp/17663698166198>

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

27

経営者・管理者向け勉強会

■勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

28

継続的な学習の重要性！

■成長のために

- ・ ギャップを埋める & 強みを活かす
- ・ 時間とエネルギーをかけた分だけ成長する
- ・ よい情報を浴び続ける、そういう 環境に身を置く
- ・ 成長は螺旋階段、その時々で 受け取るものも違う
- ・ ミラーニューロン効果（思考・行動に影響、時間差で効果!）、感度が高まる
- ・ 知れば知るほど分からないことが増える、知りたいことが増える
- ・ 学びが理想をつくり、理想が学びを生む

■メンテナンスのために

- ・ いつも良い状態を保てるとは限らない……。
- ・ 定期的に軌道修正させてくれる、人・環境の存在が必要

■自分自身、そしてチームワーク

- ・ シャンパンタワー：自分が満ち足りて、人を満たすことができる
- ・ 研修はチームで参加、普段は話さないことも話す、施設を越えた連携

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

29

継続的な学習の機会を持つために



影響力・インパクト



回数・頻度



習慣化 = インパクト × 回数

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

30

介護現場をよくするライブラリー

ACS 介護現場をよくするライブラリー

ホーム セミナー お気に入り 閲覧履歴

会員ログイン

キーワードで探す



経営から現場まで！介護と介護事業を守り、よくする「教育インフラ」リーダーズ・プログラム

初めての方へ



2週間体験利用 受付中！
詳しくはこちら

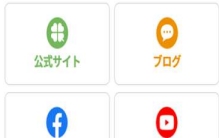
お知らせ お知らせ一覧

セミナー
【おススメ！セミナー動画】介護現場をよくする21のテーマ！
ACGs2023第22回「事業計画・目標達成」
【おススメ！セミナー動画】のご案内です。介護現場をよくする21のテーマ！ACGs2023第22回「事業計画・目標達成」～事業・サービスの継続・発展のために～https://appare-kaigo...



セミナー案内 セミナーをもっと見る

日々更新中！公式サイト・SNS



4月16日 (火)
14:00～16:00

管理職養成2024

管理職 リーダー 本部 管理者

4月17日 (水)
14:00～15:30

介護事業の教育インフラ！リーダーズ・プログラム 会員限定グループコンサルティ...

会員限定 リーダーズ・プログラム

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

31

介護と介護事業を守り、よくする！ 事業経営&教育インフラ リーダーズ・プログラム



主な動画
一覧

20時間 経営者・経営幹部向け セミナー	2025年度実施中 法人の中核を担う！ 中核職員養成講座	20時間 稼働率・サービス 改善コース	20時間 人材確保・育成・定着 コース
20時間 管理者・リーダー養成 ベーシックセミナー	20時間 生産性向上& 業務改善セミナー	20時間 介護と介護事業を守り、 よくする！21テーマ	20時間 ケアマネジャー・相談員の 「質の向上&省力化」 セミナー
20時間 天晴れ介護サービス式 法定研修シリーズ	10時間 新人職員向け セミナー	20時間 赤本・青本・緑本 通読セミナー	30時間 1日集中講座シリーズ 稼働、人材、管理職、 運営指導、ケアマネジメント等
10時間 令和6年度 介護報酬改定セミナー	30時間 マンスリー・ジャーナル 月刊介護ニュース ダイジェスト	20時間 工藤ゆみさんの コミュニケーション力 向上講座	20時間 進絵美さんの 面談スキル向上講座
20時間 吉村NSの 介護職のための 医療知識講座	6時間 山本先生の 労務知識講座	200時間 その他、ハラスメント、苦情対策、リスクマネジメント 科学的介護、BCP等のワンテーマ研修	

居宅・訪問系
地域密着デイ等
小規模事業者向け



上記以外の
法人様向け



個別コンサル
ティングを
ご希望の方



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

32

1

毎月10本程度のオンラインセミナー(アーカイブあり)

毎月、タイムリーでホットなテーマの研修等を実施します。研修終了後には質疑応答の時間もありますので、是非、リアルタイムでご参加下さいませ。会員法人の職員さんならどなたでも、PC、スマホからご参加頂けます。

2

経営から現場まで! 全600本の動画コンテンツ
(裏面に代表的な動画を掲載しました)

これまでのオンラインセミナーを収録した動画コンテンツが全て見放題になります! 経営から現場まで、コンサルティングレベルの内容を学んで頂けます。もちろん、各種法定研修もこれで行って頂けますし、特定事業所加算算定要件の個別研修も実施しやすくなります。会員法人の職員さんなら、いつでもどなたでも、PC、スマホからご視聴頂けます。

3

毎月1回90分のQAグループコンサルティング

毎月1回、会員さん向けのグループコンサルティングを開催しています。質疑応答を中心としていますので、是非、ご質問を用意してご参加下さいませ。また、質問がない場合でも、他法人さんの取り組みなどを知る機会にもなります。参加者さんにはセミナーや動画とは違った学びや刺激があると、喜んで頂いています。

4



各種特典も多数あり!

33

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

研修・動画の内容

経営から現場まで600本以上!



お客様の声

研修・動画について

- はじめて研修が楽しいと思えました!
- 毎月のセミナーはホットな内容が多くありがたい!
月1回の職員研修で、みんなで集まって視聴しています。
- 動画は、特定事業所加算などの個別研修でも大活躍です。
- 研修資料や企画を一から作ることが難しかったので助かっています!
- 事前学習動画+対面研修の組み合わせは、非常に効果的で効率的です!
- (法定研修) 深掘りもされていて、新人からベテランまで、全職員に聞かせたい内容だと思った。1コマが30分というのも受講しやすいと思った。
- (法定研修) これで運営指導対策について1つ安心できた。

34

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

【NEW!】階層別研修パッケージ

法定&新人研修	管理者 リーダー向け	セレクト パック30 2026版	けあトーク 面談・説明 クレーム等 トレーニング アプリ
			※非売品
基礎研修35コマ	管理者・リーダー 基礎12コマ	基礎動画10本	通常は リーダーズ プログラム 会員のみに ご提供する アプリです
新人研修パック	特典動画20本	毎年更新20本!	
6分野横断も		最新情報 毎月更新!	

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

35

介護と介護事業の両輪から、その人らしい暮らしと人生を応援する！
「学び」「共感」「モチベーション」をもたらす研修シリーズ

介護と介護事業を守り、よくする！
経営者の右腕として、法人の中核を担う人を作る！

経営人財養成講座2026

■「強く、熱いミッション」の実現と
「あたたかい組織づくり」に貢献する！

天晴れ介護サービス総合教育研究所 株式会社
代表取締役 榊原 宏昌

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

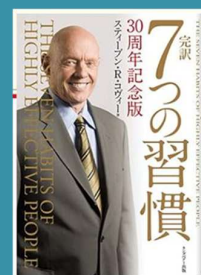
経営人財養成講座2026

日程：13時～17時半		内容
5月27日	第1回	経営人財とは、管理者との違いとは、経営者の右腕として
■前編「知識・ノウハウ編」		
6月23日	第2回	事業構造・稼働・サービス
7月29日	第3回	人材採用・育成・定着
8月20日	第4回	リスク・財務・法令
9月29日	第5回	組織・仕組み・労務
■後編「人を動かす編」		
10月28日	第6回	職員を知る、対話力、傾聴・理解・承認・指導
11月24日	第7回	仕事を任せる、役割分担
■まとめ編「計画作成」		
12月22日	第8回	計画作成
1月26日	第9回	計画発表
2月24日	第10回	フォローアップ

「7つの習慣」実践会（2026年度予定）

■ご参加頂くにあたって

- ・「7つの習慣(完訳版)」の書籍(紙)を用意し、該当箇所を読んでくる
- ・毎回お送りする「実践会テキスト(4ページ程度)」を事前に印刷しワークにも取り組んでくる
- ・毎回申込制、1回3,000円、6名程度想定、夜19時～22時
→どの回からでもご参加頂けます、間が空いても大丈夫です
繰り返し受講が超効果的！です
- ・zoom開催（カメラ・マイクON、できればPC、静かな環境で）
- ・原則、遅刻・早退なしで、終了後にアンケートをお願いします



4/5	第1回いざいずア外：1-46	10/18	第7回winwin：285-336
5/10	第2回7つの習慣：47-70	11/22	第8回理解に徹し：337-371
6/7	第3回主体的である：71-114	12/20	第9回理解される：371-380
7/19	第4回終わり描く：115-190	1/17	第10回シナジー：381-420
8/23	第5回最優先事項：191-250	2/21	第11回刃を研ぐ：421-473
9/20	第6回相互依存：251-284	3/21	第12回年間計画（書籍なし）

制度改正 速報＆解説セミナー動画

好評開催中！アーカイブ動画もあります！必見です！！

第9年度介護保険制度改正・報酬改定
速報＆解説セミナーのご案内

厚労省の資料を読むのが苦手… 分量が膨大すぎて追いつけない…

そんな方におすすめです！！
セミナー動画を見てから資料を読むと、格段に読みやすくなります！
是非ご活用下さいませ。また、職場の研修等でもお役立て下さいませ。



参加者さんから頂いたご感想です

- 自分で資料を読むのは辛いので、毎回、**要点を整理して分かりやすく解説**してくれて本当に助かります！
(女性、40代、管理者)
- 今回の改定は、本セミナーをずっと受けているので流れがよく分かり、**いつもより不安が少ない**です。
(女性、40代、経営者)
- 経営や現場のこともよく分かっている講師の解説なので、事業計画や現場の**実践に役立つ内容が多い**です。
(男性、50代、本部)
- 大変勉強になりました。**無料ではもったいないくらい**です。
(男性、60代、経営者)
- ものすごく整理できました**。ありがとうございます。
(50代、男性、経営者)
- こうして見ると、このライブは**業務の振り返り**でもあるので**毎回勉強になります**。引き続き追っかけていきたいと思います。(30代、男性、介護職員)

■以下3本必見です！

- ・介護保険部会まとめ
- ・補助金＆処遇改善加算
- ・職場環境等要件詳細

■さらに！

ご登録頂いた方には
「運営指導対策セミナー
動画（通常有料）
プレゼント中！」

39

Zoom
ウェビナー
参加費
無料

足と健康

オンラインサミット2026

歩ける未来は、足から始まる

taeco先生
mantarow_labo
代表

山口健一先生
爪と皮膚の診療所
形成外科・皮膚科 院長

高山かおる先生
一般社団法人
足研究会 代表理事

榊原宏昌先生
天晴れ介護サービス
総合教育研究所株式会社
代表取締役

石川友迦
一般社団法人日本健美爪協会代表理事
キューネイリストアカデミー学院長
キューネイリスト®

2026
8/19 Wed.
19:00-22:00

医療 美容 介護 各分野の専門家が一夜に集結。
あなたと、あなたの大切な人の「足」を守る3時間

8月19日（水）
19時～22時



<https://contents.ichiguu.com/p/on-line-summit2026-opt?ftid=QJgrphGRvE8v>

【通常10万円相当⇒無料！】創業10周年記念！ 介護と介護事業をよくする8分野連続セミナー

新人研修から業務効率化、稼働率向上、サービス改善、人材採用、事業計画まで幅広く扱いますが、いずれも経営力・組織力・マネジメントの視点からお話します

1. 新人研修（8月10日）
2. 職員育成（8月13日）
3. 管理者、リーダー育成（8月21日）
4. 経営人財の養成（8月28日）
5. 業務効率化の具体策（9月2日）
6. 稼働率・サービス改善（9月9日）
7. 人材採用・育成・定着（9月16日）
8. 事業計画の策定と運用（9月25日）

8月10日（月）開講！



<https://www.appare-kaigo.jp/8fields>

8月から9月にかけて開催予定です。

右のフォームよりご登録頂いた方に詳細をお送りしますので、
まずはご登録下さいませ。登録者限定の特別オファーあり！

Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

41

こちら是非ご覧くださいませ！

天晴れ介護サービス公式LINEに登録して
「お得情報」と「特典動画」「限定セミナー」を
手に入れる！

特典動画は「経営から現場まで！
介護事業の持続的な成功を実現する3つの取り組み」
「毎月の介護NEWSダイジェスト」もプレゼント！

天晴れ介護サービスYouTubeチャンネルに
登録して「無料動画」で楽しく学習する！

約900本の動画＋数分のショート動画もあります！
気軽に学ぶには最適です！
朝LIVEはYouTubeからでもご覧頂けます（＾＾）

榊原のfacebookを見て
毎朝5:55のLIVE配信（アーカイブあり）を
視聴する！

朝LIVEに加えて、毎日何らかの情報を発信中です！
「ブログ」とともに、日々のモチベーション維持に
お役立て下さいませ

天晴れ介護サービス公式メルマガに登録して
「最新情報」と「特典動画」を手に入れる！

毎週4,000字の情報＋特典動画！
特典動画は、毎月「通常は有料」で配信している動画を
期間限定で配信しています（＾＾）



Copyright (c) hiromasa sakakibara.All rights reserved.

42

経営者・管理者勉強会

■ 次回は

9月29日（火）19時～

※セミナーカレンダーで
年間予定公開中！

経営者・管理者向け勉強会

■ 勉強会の流れ

- ・ 榊原よりレクチャー
- ・ グループワーク（本日の内容等について）
自己紹介：お名前、地域、所属、お立場、お仕事内容など
レクチャーをきっかけに感じたこと、疑問など
- ・ 発表、意見交換、質疑応答

■ ルール

- ・ ここで得た他法人の情報等を外部へ漏らすことを禁止します
- ・ レクチャー部分のみ録画させていただきます
※リーダーズ・プログラム会員は、後日ご視聴頂けます
- ・ 投影資料は、アンケートにお答え頂いた方にお送りします

ご清聴ありがとうございました！
また次回、ご参加下さいませ(^^)/



天晴れ介護サービス総合教育研究所

榊原 宏昌